

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА»

**Факультет «Высшая школа бизнеса»
Кафедра инновационного управления**

Аннотация к магистерской диссертации

**РАЗРАБОТКА ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ
ВОВЛЕЧЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
ПРЕДПРИЯТИЯ
(НА ПРИМЕРЕ РУП БПОВЦ)**

БОРСУКОВА Ирина Викторовна

Научный руководитель:
Мамонова Ирина Александровна,
кандидат философских наук

Минск, 2019

РЕФЕРАТ

Цель магистерской диссертации: разработка программы повышения уровня вовлеченности персонала в деятельность предприятия (РУП БПОВЦ) на основе полученных результатов исследования.

Объект исследования: сотрудники предприятия.

Результаты и новизна исследования: впервые проведено исследование уровня вовлеченности на предприятии и на основе результатов разработана программа управления вовлеченностью работников с учетом специфики деятельности предприятия.

Практическая значимость исследования заключается в совершенствовании управления производством посредством внедрения эффективных мер повышения вовлеченности персонала в деятельность на конкретном предприятии – РУП БПОВЦ, а также применение полученных выводов и практических навыков в практике управления персоналом на филиалах предприятия.

Область применения полученных результатов: управление персоналом.

Структура работы: работа состоит из введения, трех глав, общих выводов, списка использованных источников (64 источника), 14 приложений, 95 страниц основного текста, 37 рисунков, 11 таблиц. Результаты исследования опубликованы в сборнике материалов V Республиканской научно-практической конференции студентов и магистрантов «Современные подходы к повышению эффективности деятельности организации» Института бизнеса БГУ. **Объем работы:** 131 с.

Количество таблиц: 11.

Рисунков: 37.

Использованных источников: 64 источника.

Приложений: 14.

Ключевые слова: вовлеченность работников, вовлеченность в работу, мотивация, лояльность, удовлетворенность персонала, эффективность труда, управление вовлеченностью работников.

РЭФЕРАТ

Мэта магістарскай дысертацыі: распрацоўка праграмы павышэння ўзроўню ўцягнутасці персаналу ў дзейнасць прадпрыемства (РУП БПААЦ) на аснове атрыманых вынікаў даследавання.

Аб'ект даследавання: супрацоўнікі прадпрыемства.

Вынікі і навізна даследавання: упершыню праведзена даследаванне ўзроўню ўцягнутасці на прадпрыемстве і на аснове вынікаў распрацавана праграма кіравання ўцягнутасцю работнікаў з улікам спецыфікі дзейнасці прадпрыемства.

Практычная значнасць даследавання заключаецца ва ўдасканаленні кіравання вытворчасцю з дапамогай ўкаранення эфектыўных мер павышэння ўцягнутасці персаналу ў дзейнасць на канкрэтным прадпрыемстве - РУП БПААЦ, а таксама прымяненне атрыманых высноваў і практычных навыкаў у практыцы кіравання персаналам на філіялах прадпрыемства.

Вобласць прымянення атрыманых вынікаў: кіраванне персаналам.

Структура працы: праца складаецца з ўвядзення, трох кіраўнікоў, агульных высноў, спісу выкарыстаных крыніц (64 крыніцы), 14 прыкладанняў, 95 старонак асноўнага тэксту, 37 малюнкаў, 11 табліц. Вынікі даследавання апублікаваныя ў зборніку матэрыялаў V Рэспубліканскай навукова-практычнай канферэнцыі студэнтаў і магістрантаў "Сучасныя падыходы да павышэння эфектыўнасці дзейнасці арганізацыі» Інстытута бізнесу БДУ.

Аб'ём працы: 131 с.

Колькасць табліц: 11.

Малюнкаў: 37.

Выкарыстаных крыніц: 64 крыніцы.

Прыкладанняў: 14.

Ключавыя словы: ўцягнутасць работнікаў, ўцягнутасць ў працу, матывацыя, лаяльнасць, задаволенасць персаналу, эфектыўнасць працы, кіраванне ўцягнутасцю работнікаў.

ABSTRACT

The purpose of the master's thesis: the development of programs to increase the level of staff involvement in the activities of the enterprise (PYII БПООБЦ) based on the results of the study.

Object of study: employees of the enterprise.

Results and novelty of the study: for the first time, a study was conducted on the level of involvement in the enterprise and, based on the results, a program was developed to manage the involvement of workers, taking into account the specifics of the enterprise.

The practical significance of the study is to improve production management through the introduction of effective measures to increase staff involvement in activities at a particular enterprise, as well as the application of the findings and practical skills in the practice of personnel management at branches of the enterprise.

The scope of the results: personnel management.

The structure of the work: the work consists of an introduction, three chapters, general conclusions, a list of references (64 sources), 14 annexes, 95 pages of main text, 37 figures, 11 tables. The results of the study were published in the collection of materials of the V Republican Scientific and Practical Conference of Students and Undergraduates "Modern Approaches to Improving the Efficiency of the Organization" of the Institute of Business of the BSU.

Scope of work: 131 p.

Number of tables: 11.

Figures: 37.

Sources used: 64 sources.

Applications: 14.

Keywords: employee involvement, work involvement, motivation, loyalty, staff satisfaction, labor efficiency, employee involvement management.