

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ИНСТИТУТ БИЗНЕСА

**Факультет бизнес-администрирования
Кафедра экономики и менеджмента**

КУХАРСКИЙ
Михаил Петрович

**НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ РАЗВИТИЯ
ПЕРСОНАЛА В РУП «БЕЛГИМ»**

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент Л.П. Ермалович

Допущена к защите

«__»_____ 2019 г.

Зав. кафедрой экономики и менеджмента

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2019

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 71 страница. Работа содержит 11 таблиц, 12 рисунков, 3 приложения. При написании дипломной работы использовано 45 источников.

ПЕРСОНАЛ, РАЗВИТИЕ, ОБУЧЕНИЕ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ.

Объект исследования – система управления персоналом предприятия РУП БЕЛГИМ.

Предмет исследования – система развития персонала на указанном предприятии.

Цель исследования – изучить систему развития персонала на примере РУП БЕЛГИМ.

Методы исследования: общенаучные методы: анализа, сравнения, наблюдения, индукции и дедукции. Также применяются научные и прикладные исследования теории управления персоналом и аудита персонала, организационно-распорядительные методы, методы управления, методы финансового анализа и прогнозирования, методы диагностики системы развития персонала и др.

Исследования и разработки: изучены теоретические аспекты системы развития персонала, на примере РУП БелГИМ изучена система развития персонала, выявлены проблемы в системе развития и разработаны направления совершенствования.

Элементы научной новизны: обобщены теоретические знания по теме исследования и применены к системе развития персонала РУП БелГИМ, на основании чего разработаны направления совершенствования системы развития персонала.

Область возможного научного применения: практической деятельности РУП БелГИМ в системе развития персонала.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

ABSTRACT

Thesis: 71 pages, 11 tables, 12 figures, 45 sources, 3 applications.

STAFF DEVELOPMENT, TEACHING, TRAINING, EFFICIENCY.

The object of research is the personnel management system of RUE «BELGIM».

The subject of research is the system of personnel development at the specified enterprise.

The purpose of the study is to study the personnel management system on the example of RUE «BELGIM».

Research methods: General scientific methods: analysis, comparison, observation, induction and deduction. Also applied scientific and applied research of the theory of personnel management and auditing personnel, organizational and administrative methods of management, methods of financial analysis and forecasting, methods of diagnostics of the personnel development system, etc.

Research and development: the theoretical aspects of the personnel development system, the example of RUE «BelGIM» studied the system of personnel development, identified problems in the development system and developed areas of improvement.

Elements of scientific novelty: the theoretical knowledge on the research topic is summarized and applied to the personnel development system of RUE «BelGIM», on the basis of which the directions of improving the personnel development system are developed.

Area of possible scientific application: practical activities of RUE «BelGIM» in the system of personnel development.

The author of the work confirms that the calculation and analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the studied process, and all theoretical, methodological and methodical positions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors.

РЭФЕРАТ

Дыпломная праца: 71 старонка, 11 табліц, 12 малюнкаў, 45 крыніц, 3 дадатку.

**ПЕРСАНАЛ, РАЗВІЦЦЁ, НАВУЧАННЕ, ПАВЫШЭННЕ
КВАЛІФІКАЦЫІ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ.**

Аб'ект даследавання-сістэма кіравання персаналам прадпрыемства РУП «БЕЛДІМ».

Прадмет даследавання-сістэма развіцця персаналу на паказаным прадпрыемстве.

Мэта даследавання-вывучыць сістэму кіравання персаналам на прыкладзе РУП «БЕЛДІМ».

Метады даследавання: агульнанавуковыя метады: аналізу, параўнання, назірання, індукцыі і дэдукцыі. Таксама прымяняюцца навуковыя і прыкладныя даследаванні тэорыі кіравання персаналам і аўдыту персаналу, арганізацыйна-распарадчыя метады, метады кіравання, метады фінансавага аналізу і прагназавання, метады дыягностыкі сістэмы развіцця персаналу і інш.

Даследаванні і распрацоўкі: вывучаны тэарэтычныя аспекты сістэмы

развіцця персаналу, на прыкладзе РУП «Белдiм» вывучана сiстэма развіцця персаналу, выяўлены праблемы ў сiстэме развіцця i распрацаваны напрамкi ўдасканалення.

Элементы навуковай навізны: абагульнены тэарэтычныя веды па тэме даследавання i ўжытыя да сiстэмы развіцця персаналу РУП «Белдiм», на падставе чаго распрацаваны напрамкi ўдасканалення сiстэмы развіцця персаналу.

Вобласць магчымага навуковага прымянення: практычнай дзейнасцi РУП «Белдiм» у сiстэме развіцця персаналу.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены у ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна i аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а все запазычаныя з літаратурных i іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя i метадычныя становішча i канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.