

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

Аннотация к дипломной работе

КОРОТКЕВИЧ

Дарья Сергеевна

ЗАКЛЮЧЕНИЕ И СОДЕРЖАНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

**Научный руководитель
Мотина Е.В.**

Минск, 2019

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы 50 страниц, 53 использованных источника.

Ключевые слова: трудовой договор, наниматель, работник, заключение трудового договора, необходимые документы содержание, трудового договора, условия трудового договора, форма трудового договора.

Объект исследования: отношения, складывающиеся между нанимателем и трудоустраиваемым лицом в рамках процедуры заключения трудового договора и определения его содержания.

Предметом исследования в данной работе является совокупность правовых норм, применяемых для правового регулирования заключения трудового договора и определения его содержания.

Целью дипломной работы является исследование порядка заключения трудового договора, его содержание, а также определения некоторых спорных вопросов в правовом регулировании процедуры заключения трудового договора и определением его содержания.

При исследовании темы дипломной работы применялись общенаучные методы (анализ, синтез, восхождение от абстрактного к конкретному, классификация) в сочетании со специально-юридическими (формально-юридический, историко-правовой, сравнительно-правовой).

Практическая значимость работы состоит в том, что содержащиеся в ней предложения по совершенствованию правового регулирования процедуры, связанной с заключением трудового договора и определением его содержания, могут быть использованы для внесения изменений и дополнений в действующее трудовое законодательство и совершенствования правоприменительной практики. Достоверность материалов и результатов исследования подтверждается использованием научных методов познания, приведенным списком источников и ссылками на них в основной части работы.

РЕФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы 50 старонак, 53 выкарыстаных крыніцы.

Ключавыя словы: працоўны дагавор, наймальнік, работнік, заключэнне працоўнага дагавора, неабходныя дакументы змест, працоўнага дагавора, ўмовы працоўнага дагавора, форма працоўнага дагавора.

Аб'ект даследавання: адносіны, якія складваюцца паміж наймальнікам і трудоустраивающимся асобай у рамках працэдуры заключэння працоўнага дагавора і вызначэння яго ўтрымання.

Прадметам даследавання ў дадзенай працы з'яўляецца сукупнасць прававых нормаў, якія ўжываюцца для прававога рэгулявання заключэння працоўнага дагавора і вызначэння яго ўтрымання.

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца даследаванне парадку заключэння працоўнага дагавора, яго змест, а таксама вызначэння некаторых спрэчных пытанняў у прававым рэгуляванні працэдуры заключэння працоўнага дагавора і вызначэннем яго ўтрымання.

Пры даследаванні тэмы дыпломнай працы выкарыстоўваліся агульнанавуковыя метады (аналіз, сінтэз, узыходжанне ад абстрактнага да канкрэтнага, класіфікацыя) у спалучэнні са спецыяльна-юрыдычнымі (фармальна-юрыдычны, гісторыка-прававы, параўнальна-прававой).

Практычная значнасць працы складаецца ў тым, што якія змяшчаюцца ў ім прапановы па ўдасканаленні прававога рэгулявання працэдуры, звязанай з заключэннем працоўнага дагавора і вызначэннем яго зместу, могуць быць выкарыстаны для ўнясення змяненняў і дапаўненняў у дзеючае працоўнае заканадаўства і ўдасканалення правапрымяняльнай практыкі. Дакладнасць матэрыялаў і вынікаў даследавання пацвярджаецца выкарыстаннем навуковых метадаў пазнання, прыведзеных спісам крыніц і спасылкамі на іх у асноўнай частцы работы.

PAPER

The volume of the thesis 50 of pages,53 used sources.

Keywords: employment contract, employer, worker, execution of an employment agreement, necessary documents contents, employment contract, condition of the employment contract, form of the employment contract.

Research object: the relations developing between the employer and the finding a job person within the procedure of execution of an employment agreement and determination of its content.

Object of research in this work is the set of the precepts of law applied to legal regulation of execution of an employment agreement and determination of its content.

The purpose of the thesis is the research of an order of execution of an employment agreement, its maintenance and also definitions of some controversial issues in legal regulation of the procedure of execution of an employment agreement and determination of its content.

At a research of a subject of the thesis general scientific methods (the analysis, synthesis, ascension from abstract to concrete, classification) in a combination with special and legal were applied (historical and legal, comparative and legal).

The practical importance of work consists that the suggestions for improvement of legal regulation of the procedure connected with execution of an employment agreement and determination of its content which are contained in it can be used for modification and additions of the existing labor law and improvement of law-enforcement practice. The reliability of materials and results of a research is confirmed by use of scientific methods of knowledge given by the list of sources and references to them in the main part of work.