

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ИНСТИТУТ БИЗНЕСА БГУ

**Факультет бизнес-администрирования
Кафедра управления финансами и недвижимостью**

**МАСЛОВСКАЯ
Валерия Дмитриевна**

**МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ООО "АРЕНДА КОВРОВ"**

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат физико-математических наук,
доцент В.П. Киреенко

Допущена к защите

«__» _____ 2019 г.

Зав. кафедрой управления финансами и недвижимостью

_____ М.Л. Зеленкевич

кандидат экономических наук, доцент

Минск, 2019

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 74 с., 5 рис., 30 табл., 47 источников.

Ключевые слова: ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПОДХОД, МОТИВАЦИЯ, ПЕРСОНАЛ, СОТРУДНИКИ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Объект исследования – организационно-экономический механизм мотивации и стимулирования труда.

Предмет исследования – организационно-экономический механизм мотивации и стимулирования труда сотрудников ООО «Аренда Ковров» и основные направления его совершенствования.

Цель работы – совершенствование организационно-экономического механизма мотивации и стимулирования труда сотрудников ООО «Аренда Ковров».

В процессе работы раскрыта сущность понятия «мотивация», «стимулирование»; определены основные составляющие мотивации трудовой деятельности; исследованы методы и формы мотивации и стимулирования труда персонала; выполнен анализ действующей организационно-экономической системы мотивации труда сотрудников ООО «Аренда Ковров»; выделены основные недостатки существующей системы мотивации и стимулирования труда в исследуемой организации, выявлены основные направления совершенствования организационно-экономического механизма мотивации труда работников ООО «Аренда Ковров».

Областью возможного практического применения являются рекомендации по совершенствованию механизма мотивации труда персонала различных организаций.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней аналитический и расчетный материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого вопроса, а все заимствованные из литературных и других источников, теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

РЭФЕРАТ

Дыпломная праца: 74 с., 5 мал., 30 табл., 47 крыніцы.

Ключавыя словы: ІНДЫВІДУАЛЬНЫ ПАДЫХОД, МАТЫВАЦЫЯ, ПЕРСАНАЛ, СУПРАЦОЎНІКІ, СТЫМУЛЯВАННЕ, ПРАЦОЎНАЯ ДЗЕЙНАСЦЬ

Аб'ект даследавання – арганізацыйна-эканамічны механізм матывацыі працы.

Прадмет даследавання – складовыя элементы арганізацыйна-эканамічнага механізму матывацыі ТАА «Арэнда дываноў».

Мэта работы – удасканаленне арганізацыйна-эканамічнага механізму матывацыі працы супрацоўнікаў ТАА «Арэнда дываноў».

У працэсе працы канкрэтызавана паняцце «матывацыя», «стымуляванне», вызначаны асноўныя складнікі матывацыі працоўнай дзейнасці, а таксама метады і формы матывацыі працы персаналу; выкананы аналіз дзеючай арганізацыйна-эканамічнай сістэмы матывацыі працы супрацоўнікаў ТАА «Арэнда дываноў»; вылучаны асноўныя недахопы існуючай сістэмы матывацыі і стымулявання працы ў доследнай арганізацыі, выяўлены асноўныя напрамкі ўдасканалення арганізацыйна-эканамічнага механізму матывацыі працы работнікаў ТАА «Арэнда дываноў».

Вобласцю магчымага практычнага прымянення з'яўляюцца рэкамендацыі па ўдасканаленні механізму матывацыі працы персаналу розных арганізацый.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй аналітычны і разліковы матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан вывучаемых пытанняў, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя і метадалагічныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

ABSTRACT

Thesis: 74 p., 5 fig., 30 tab., 47 sources.

Keywords: INDIVIDUAL APPROACH, MOTIVATION, PERSONNEL, EMPLOYEES, STIMULATION, LABOR ACTIVITY

The object of research is the organizational and economic mechanism of labor motivation.

The subject of research is the constituent elements of the organizational and economic mechanism of motivation of employees of LLC «rent carpets».

The aim of the work is to improve the organizational and economic mechanism of motivation of employees of LLC «rent carpets».

In the course of work the essence of the concept «motivation», «stimulation» is revealed; the main components of motivation of labor activity are defined; methods and forms of motivation and stimulation of work of personnel are investigated; the analysis of the operating organizational and economic system of motivation of employees of LLC «rent of carpets» is executed; the main shortcomings of the existing system of motivation and stimulation of work in the studied organization are allocated, the main directions of improvement of the organizational and economic mechanism of motivation of employees of LLC «rent of carpets» are revealed.

The area of possible practical application is recommendations for improving the motivation mechanism in various organizations.

The author of the work confirms that the analytical and calculated material presented in it correctly and objectively reflects the state of the studied question, and all the theoretical and methodological provisions and concepts borrowed from literature and other sources are accompanied by references to their authors.