

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА
БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА»**

**Факультет бизнес-администрирования
Кафедра бизнес-администрирования**

Аннотация к дипломной работе

**РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА
ОРГАНИЗАЦИИ (НА ПРИМЕРЕ ЧТУП «Андро сервис»)**

ДРОЗДОВА Дарья Николаевна

Руководитель
Гончаренок Диана Георгиевна,
старший преподаватель кафедры
бизнес-администрирования

Минск, 2019

Дипломная работа: 64 с., 5 рис., 17 табл., 40 источников, 6 прил.

ТРУД, МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА, СТИМУЛИРОВАНИЕ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, СИСТЕМА МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА

Объект исследования – ЧТУП «Андро сервис».

Предмет исследования – система мотивации персонала в ЧТУП «Андро сервис».

Цель дипломной работы – на основе теоретических аспектов проанализировать систему мотивации в ЧТУП «Андро сервис» и предложить мероприятия для ее усовершенствования.

В соответствии с поставленной целью необходимо решить следующие задачи:

1. Изучить теоретические аспекты системы мотивации персонала организации.
2. Дать характеристику организации и эффективность использования ее ресурсного потенциала.
3. Проанализировать систему мотивации персонала в ЧТУП «Андро сервис».
4. На основании выявленных недостатков предложить мероприятия по совершенствованию системы мотивации персонала в ЧТУП «Андро сервис».

Методы исследования: общенаучные методы – анализ, индукция, дедукция, логический, сравнение, обобщение, калькулирование, систематизация.

Автор работы подтверждает, что отмеченный в данной дипломной работе материал абсолютно точно и достоверно воспроизводит состояние исследуемого процесса, вся информация, взятая из различных источников, сопровождается ссылками на их авторов.

Дыпломная работа: 64 с., 5 мал., 17 табл., 40 крыніц, 6 прым.

ПРАЦА, МАТЫВАЦЫЯ ПЕРСАНАЛУ, СТЫМУЛЯВАННЕ, ПРАДУКЦЫЙНАСЦЬ ПРАЦЫ, ПРАЦОЎНЫЯ РЭСУРСЫ, СІСТЭМА МАТЫВАЦЫІ ПЕРСАНАЛУ

Аб'ект даследавання – ПГУП «Андро сэрвіс».

Прадмет даследавання – сістэма матывацыі персаналу у ПГУП «Андро сэрвіс».

Мэта дыпломнай працы – на аснове тэарэтычных аспектаў прааналізаваць сістэму матывацыі ў ПГУП «Андро сэрвіс» і прапанаваць мерапрыемствы для яе ўдасканалення.

У адпаведнасці з пастаўленай мэтай неабходна вырашыць наступныя задачы:

1. Вывучыць тэарэтычныя аспекты сістэмы матывацыі персаналу арганізацыі.
2. Даць характарыстыку арганізацыі і эфектыўнасць выкарыстання яе рэсурснага патэнцыялу.
3. Прааналізаваць сістэму матывацыі персаналу ў ПГУП «Андро сэрвіс».
4. На падставе выяўленых недахопаў прапанаваць мерапрыемствы па ўдасканаленні сістэмы матывацыі персаналу ў ПГУП «Андро сэрвіс».

Метады даследавання: агульнанавуковыя метады-аналіз, індукцыя, дэдукцыя, лагічны, параўнанне, абагульненне, калькуліраванне, сістэматызацыя.

Аўтар працы пацвярджае, што адзначаны ў дадзенай дыпломнай працы матэрыял абсалютна дакладна і пэўна прайгравае стан доследнага працэсу, уся інфармацыя, узятая з розных крыніц, суправаджаецца спасылкамі на іх аўтараў.

Thesis: 76 p., Figures 5, Tables 17, 40 sources, 6 app.

WORK, MOTIVATION PERSONAL, INCENTIVES, LABOR PRODUCTIVITY, LABOR RESOURCES, THE SYSTEM OF PERSONNEL MOTIVATION

The object of research – PTUE "Andro service»

The subject of research is the system of personnel motivation in PTUE "Andro service".

The purpose of the thesis – on the basis of theoretical aspects to analyze the system of motivation in PTUE "Andro service" and offer activities for its improvement.

In accordance with the goal it is necessary to solve the following tasks:

1. To study the theoretical aspects of the organization's personnel motivation system
2. To characterize the organization and the effectiveness of its resource potential
3. Analyze the system of personnel motivation in PTUE "Andro service»
4. On the basis of the identified shortcomings to propose measures to improve the system of motivation of personnel in PTUE "Andro service".

Research methods: General scientific methods – analysis, induction, deduction, logical, comparison, generalization, calculation, systematization.

The author of the work confirms that the material noted in this thesis work exactly and reliably reproduces the state of the process under study, all information taken from various sources, is accompanied by references to their authors.