

Литература

1. Бозо, Н.В. Институциональные барьеры в развитии нефтегазового сектора / Е.В. Малышева, В.В Шмат, Н.В. Бозо // Вестник НГУ. Сер. Социально-экономические науки. – 2007. – № 1.
2. Литвинцева, Г.П. Институциональная экономическая теория: учебник / Г.П. Литвинцева. – Новосибирск : Изд-во НГТУ, 2003. – 336 с.

СИСТЕМА ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ В УКРАИНЕ: ОСОБЕННОСТИ РЕФОРМИРОВАНИЯ И ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

*Матвиенко И.Л. (Переяслав-Хмельницкий
ГПУ им. Григория Сковороды, г. Переяслав-
Хмельницкий, Украина)*

Становление Украины как демократического, социально ориентированного, правового государства имеет целью повышение уровня жизни ее граждан к социальным стандартам цивилизованных стран мира. Особенно актуальным стоит вопрос создания надежной и адекватной рыночным условиям системы социальной защиты населения, потерявшего трудоспособность, с учетом имеющихся тенденций финансового обеспечения и сбалансирования ресурсов бюджета пенсионного фонда достаточных для выполнения соответствующих социальных обязательств.

Во многих странах мира пенсионные системы уже давно стали многоуровневыми и напоминают своеобразный «пенсионный пирог». В такой «пирог» превращается и пенсионная система в Украине. Введение в Украине такой системы началось в 2004 году, когда приняли законы «Об общеобязательном государственном пенсионном страховании» и «О негосударственном пенсионном обеспечении». В ее состав входят три уровня: I – солидарная система пенсионного страхования (в ней активно задействованы практически все граждане страны, независимо от их возраста и желаний); II – накопительная система общеобязательного пенсионного страхования (эта система еще не функционирует в Украине, будет вводиться с 1 января 2019 года); III – система негосударственного пенсионного обеспечения (эта система уже действует в Украине с 2005 года). [4; 5; 1].

Размер средней пенсии солидарной системы ежегодно растет, однако учитывая темпы инфляции, размер реальной пенсии увеличивается значительно медленнее. Средний размер пенсии в Украине вдвое меньше прожиточного минимума и на 1 октября 2017 года составляет 1880 гривен. С принятием нового закона минимальная пенсия теперь составляет 1452 грн – для тех, у кого достаточно стажа (была – 1312 грн). Минимальная пенсия для тех, у кого не хватает стажа, выросла с 949 грн до 1373 грн [3].

Таблица 1 – Объем минимальных пенсионных выплат в Украине в 2013-2017 гг.

Год	2013	2014	2015	2016	2017
Минимальная пенсия, грн.	894	949	949	1074	1452

Динамика основных показателей деятельности Пенсионного фонда Украины в 2014-2017 г.г. свидетельствует о тенденции к сокращению численности пенсионеров и доли расходов Пенсионного фонда Украины в ВВП страны (табл. 2).

Таблица 2 – Динамика показателей деятельности Пенсионного фонда Украины в 2014-2017 г.г. [2]

Показатели	2014	2015	2016	2017	Прирост,% (п.п.)
Численность пенсионеров, тыс. человек	13533	12147	12296	11939	88,2
Доля расходов Пенсионного фонда Украины в ВВП,%	15,3	13,4	11,2	9,9	- 5,4 п.п.
Расходы Пенсионного фонда Украины, всего, млн. грн.	243477,9	265667,8	253448,6	283168,5	116,3
Административные расходы, связанные с выполнением функций, возложенных на органы ПФУ, млн. грн.	2,301	2,354	2,397	3,060	133,0
Доля административных расходов в структуре расходов ПФУ,%	0,92	0,88	0,95	1,08	+ 0,16 п.п.

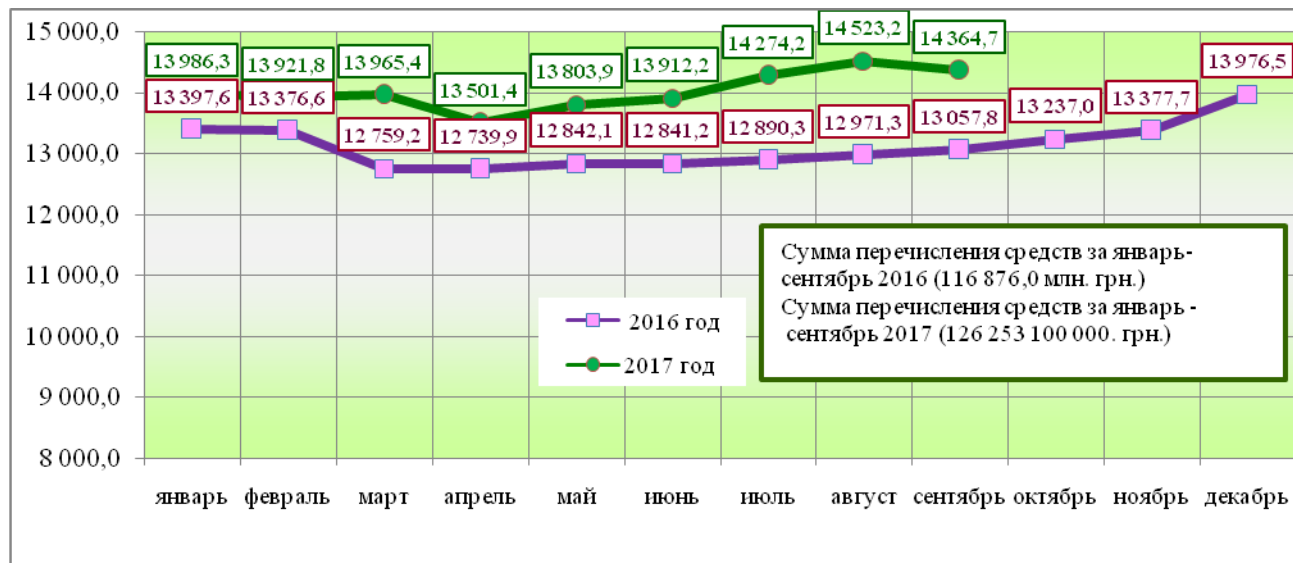


Рисунок 1 – Динамика роста объемов пенсионных выплат через текущие счета пенсионеров в учреждениях банков в течение 2016-2017 годов, млн. грн. [3].

По расчетам ежегодное сокращение количества пенсионеров в данный период составило 463,3 тыс. человек [2].

Выводы. Действующая пенсионная система Украины является платежеспособной только при условии финансовой поддержки со стороны государства. На данном этапе целесообразно осуществление следующих мероприятий: расширение базы начислений страховых взносов за счет легализации доходов и уровня заработной платы; поэтапное внедрение паритетной уплаты страховых взносов страхователями и застрахованными лицами; создание и мониторинг государственного реестра социального страхования; исключение возможности принятия решений о пересмотре размеров пенсий без учета реальных возмож-

ностей бюджета Пенсионного фонда и соответствующих актуарных расчетов; поэтапное повышение стоимости одного года страхового стажа застрахованного лица при исчислении размера пенсии; создание кадрового потенциала на предприятиях; пересмотр пенсионного возраста в соответствии с ростом продолжительности жизни.

Литература

1. Итоги развития системы негосударственного пенсионного обеспечения по состоянию на 30.06.2017. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://nfp.gov.ua/files/17_Dep_Repetska/NPF_II_kv%202017.pdf
2. Калашникова, Т.В. Модернизация деятельности пенсионного фонда Украины: состояние и перспективы / Т.В. Калашникова, А.Н. Калашников // Глобальные и национальные проблемы экономики. – 2017. – № 19. – С. 398-401.
3. Официальный сайт Пенсионного фонда Украины [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.pfu.gov.ua/pfu/control/uk/index>.
4. Развитие государственного пенсионного страхования в условиях пенсионной реформы: монография [А. П. Кириленко, Б. С. Малиняк, А. В. Петрушка и др.]: Под ред. А. П. Кириленко, Б. С. Малиняк. – Тернополь: ТНЭУ, 2013. – 350 с. ISBN 978-966-654-350-2
5. С 2019 года вводится накопительная пенсионная система – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://buhgalter.com.ua/news/soctzialniy-zahist/z-2019-roku-zaprovadzhuyetsya-nakopichivalna-pensiyna-sistema/>

SOCIAL BUSINESS DEVELOPMENT IN LITHUANIA

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО БИЗНЕСА В ЛИТВЕ

Rukuižienė R., *Msc oec. (Aleksandras Stulginskis University, Kaunas, Lietuva)*

Рукуйжене Р., *магистр (Университет Александра Стульгинскиса, г. Каунас, Литва)*

Social business development is an important study area framed by a new dimension – social entrepreneurship [1; 2]. Executives of business focus their attention on the possibilities to find new markets, especially to find new activities with more high value for society. It means that business is faced onto society, and this business declaration is openly clear for society, too. Social business development needs investigations about how it can support social groups or communities, when different sized companies in different Lithuanian regions face with the new challenges – unemployment of youth and women, lack of skilled people.

The analysis of EU Programme „Europe-2020“ serves as a background of implementation of the Lithuanian regional development pilot programmes with the focus on: 1) the social entrepreneurs‘ support and financially sustainable social enterprises; 2) the help charities and other not-for-profits set-up social enterprises with revenue generating activities, enabling them to better achieve social change; 3) the providence