

Литература

1. Статистика: учеб. пособие / Н.В. Лацкевич, С.А. Дещеня, Т.Н. Бессонова; под ред. Н.В. Лацкевич. – Минск: Вышэйшая школа, 2015. – 363 с.

СОЦИАЛЬНЫЙ ФАКТОР И ЕГО РОЛЬ В ЭКОНОМИЧЕСКОМ РАЗВИТИИ СТРАН С ПЕРЕХОДНОЙ ЭКОНОМИКОЙ

Липницкая В.В., кандидат экономических наук, доцент (Белорусский государственный аграрный технический университет, г. Минск)

Близнюк З.Г. (Белорусский государственный аграрный технический университет, г. Минск)

Григорьева В.Б. (Белорусский государственный аграрный технический университет, г. Минск)

Преобразование социального фактора в важнейшее условие устойчивого экономического роста и общественного развития – это одна из основных задач трансформационной экономики. Взаимосвязь, а вероятнее всего, единство экономического и социального направлений характерно для большинства стран с рыночной экономикой.

Опыт стран с рыночной экономикой показал, что уровень и характер активности работников становится основным источником изменений в обществе, основой совершенствования производства. В свою очередь, характер экономической активности людей в сфере экономики зависит от их социальных качеств, которые формируются в других сферах общества. Следовательно, изучение социального аспекта функционирования человеческих ресурсов крайне важно для практики, поскольку здесь заключены большие и пока недоиспользуемые резервы экономики.

Однако в Беларуси, по всей видимости, единство социального и экономического направлений еще не сформировалось.

Одной из угрожающих проблем в республике становится растущий разрыв в доходах работников между различными отраслями экономики, между социальными группами населения внутри государства в целом и его регионов. Так, например, в 2017 году начисленная номинальная среднемесячная заработная плата работников, занятых в сфере информации и связи, более чем в 4,2 раза превышала ее в сфере образования и в 2 раза – в сфере научных исследований и разработок [1].

Низкий уровень заработной платы в сфере научно-образовательного комплекса вызывает дефицит высококвалифицированных, креативно мыслящих и инновационно активных работников, способных вести самостоятельные науч-

ные исследования, разрабатывать высокие технологии, открывать мир знаний и культурных ценностей. А так как экономическая и социальная сферы экономики взаимосвязаны, то, в дальнейшем, это может привести к деградации не только в экономической сфере, но и в социальной сфере, что заставит искать новые способы общественной регуляции.

Другой проблемой в Беларуси является низкий уровень доходов большинства населения, а также дифференциация доходов домохозяйств. По данным выборочного обследования домашних хозяйств по уровню жизни в 2016 году доходы каждого десятого белоруса (10,3 %) ниже прожиточного минимума [1]. Известно, что официальный "прожиточный минимум" не обеспечивает даже поддержания нормальной жизнедеятельности человека, не говоря уже о воспроизводстве человеческого капитала. Когда имеют место финансовые ограничения, то наблюдается замедление процесса формирования человеческого капитала, так как семьи с малыми доходами не имеют достаточно средств для инвестирования в себя и своих детей.

Снижение уровня доходов у значительной части населения ухудшило качество проведения свободного времени, которое, как известно, имеет прямое отношение к формированию личности. В 2016 г. население Беларуси в возрасте 10 лет и старше только 2,2 % свободного времени тратили на обучение, 0,9 % – на посещение театров, кино, концертов, музеев, библиотек, спортивных и других зрелищных мероприятий. При этом велики затраты свободного времени на бездеятельный отдых, особенно у молодежи. Наиболее распространенное занятие в свободное время – это просмотр телепередач и других средств массовой информации (47,7 %), но также велика доля тех, кто проводит время без определенного занятия (13,5 %) [1].

Таким образом, население Беларуси в возрасте 10 лет и старше в свободное время предпочитает пассивный отдых. Бездеятельный отдых – форма реализации социально неоправданных затрат времени, которая часто способствует распространению таких негативных социальных явлений как алкоголизм, наркомания, малокультурные развлечения, правонарушения, после которых заметно снижается экономическая активность населения. В результате «низменные» потребности в проведении досуга становятся пассивными факторами экономического развития общества, асоциальными установками в социально-экономической деятельности.

Учитывая вышеизложенное, следует подчеркнуть, что все отмеченные выше тенденции оказывают деструктивное воздействие на социальную структуру белорусского общества. И видим отчетливую тенденцию к концентрации богатства, знания, технологий на весьма небольших территориях республики, среди малых групп населения, которые составляют незначительную долю общего населения и, в силу своей малочисленности, не обеспечат устойчивый экономический рост и развитие нации.

Поэтому, по нашему мнению, главной особенностью проводимой государством экономической и социальной политики должно стать создание условий для формирования человеческого капитала, обеспечения равных возможностей реализации потенциала личности.

Литература

1. Статистическая информация [Электронный ресурс] / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. – Минск, 2018. – Режим доступа: www.belstat.gov.by. – Дата доступа: 02.03.2018.

ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ЭКОНОМИКИ ОХРАНЫ ТРУДА

Малышева Е.В., кандидат экономических наук, доцент (Новосибирский государственный технический университет, г. Новосибирск, Российская Федерация)

Управление охраной труда с точки зрения экономики представляет собой совокупность принципов, различных методов и средств стимулирования работодателей (прежде всего материальных) в создании безопасных условий труда и повышении культуры производства. Механизм обеспечения работнику достойных условий труда предусматривает методы и позитивной, и негативной мотивации работодателя, в частности финансирование и планирование трудоохранных мероприятий, налогообложение, предоставление льгот и компенсаций, возмещение ущерба работникам и др.

В зависимости от степени жесткости институциональных условий в сфере законодательства об охране труда, поведение компаний-работодателей может различаться. Под институциональными условиями понимается совокупность основополагающих политических, социальных и юридических норм и правил, которые образуют основу для производства, обмена, распределения [2].

Институциональные условия позволяют регулировать воспроизводство региональной экономики, основные сферы жизни общества. Институциональные условия проявляются и реализуются на формальном уровне, и неформальном. Понятие «институциональные условия» является целостным, системным.

Говоря о мягкости институциональных условий, мы подразумеваем полноту норм и правил, регулирующих деятельность в сфере безопасности труда, их последовательность и нацеленность на обеспечение интересов государства и общества, обязательность для исполнения всеми участниками трудовых отношений, достаточность и эффективность контроля за исполнением [1].

При формировании региональной социально-экономической системы происходят институциональные изменения всех базовых институтов. В связи с этим можно различать такие типы институциональных условий, как:

- системные, которые направлены на возникновение, становление связей и систем в региональной социально-экономической системе;
- модернизирующие, которые направлены на модернизацию устаревших (или образование принципиально новых) институтов, способствующих становлению региональной социально-экономической системы;