

## Литература

1. Статистика: учеб. пособие / Н.В. Лацкевич, С.А. Дещеня, Т.Н. Бессонова; под ред. Н.В. Лацкевич. – Минск: Вышэйшая школа, 2015. – 363 с.

## СОЦИАЛЬНЫЙ ФАКТОР И ЕГО РОЛЬ В ЭКОНОМИЧЕСКОМ РАЗВИТИИ СТРАН С ПЕРЕХОДНОЙ ЭКОНОМИКОЙ

*Липницкая В.В., кандидат экономических наук, доцент (Белорусский государственный аграрный технический университет, г. Минск)*

*Близнюк З.Г. (Белорусский государственный аграрный технический университет, г. Минск)*

*Григорьева В.Б. (Белорусский государственный аграрный технический университет, г. Минск)*

Превращение социального фактора в важнейшее условие устойчивого экономического роста и общественного развития – это одна из основных задач трансформационной экономики. Взаимосвязь, а вероятнее всего, единство экономического и социального направлений характерно для большинства стран с рыночной экономикой.

Опыт стран с рыночной экономикой показал, что уровень и характер активности работников становится основным источником изменений в обществе, основой совершенствования производства. В свою очередь, характер экономической активности людей в сфере экономики зависит от их социальных качеств, которые формируются в других сферах общества. Следовательно, изучение социального аспекта функционирования человеческих ресурсов крайне важно для практики, поскольку здесь заключены большие и пока недоиспользуемые резервы экономики.

Однако в Беларуси, по всей видимости, единство социального и экономического направлений еще не сформировалось.

Одной из угрожающих проблем в республике становится растущий разрыв в доходах работников между различными отраслями экономики, между социальными группами населения внутри государства в целом и его регионов. Так, например, в 2017 году начисленная номинальная среднемесячная заработная плата работников, занятых в сфере информации и связи, более чем в 4,2 раза превышала ее в сфере образования и в 2 раза – в сфере научных исследований и разработок [1].

Низкий уровень заработной платы в сфере научно-образовательного комплекса вызывает дефицит высококвалифицированных, креативно мыслящих и инновационно активных работников, способных вести самостоятельные науч-

ные исследования, разрабатывать высокие технологии, открывать мир знаний и культурных ценностей. А так как экономическая и социальная сферы экономики взаимосвязаны, то, в дальнейшем, это может привести к деградации не только в экономической сфере, но и в социальной сфере, что заставит искать новые способы общественной регуляции.

Другой проблемой в Беларуси является низкий уровень доходов большинства населения, а также дифференциация доходов домохозяйств. По данным выборочного обследования домашних хозяйств по уровню жизни в 2016 году доходы каждого десятого белоруса (10,3 %) ниже прожиточного минимума [1]. Известно, что официальный "прожиточный минимум" не обеспечивает даже поддержания нормальной жизнедеятельности человека, не говоря уже о воспроизводстве человеческого капитала. Когда имеют место финансовые ограничения, то наблюдается замедление процесса формирования человеческого капитала, так как семьи с малыми доходами не имеют достаточно средств для инвестирования в себя и своих детей.

Снижение уровня доходов у значительной части населения ухудшило качество проведения свободного времени, которое, как известно, имеет прямое отношение к формированию личности. В 2016 г. население Беларуси в возрасте 10 лет и старше только 2,2 % свободного времени тратили на обучение, 0,9 % – на посещение театров, кино, концертов, музеев, библиотек, спортивных и других зрелищных мероприятий. При этом велики затраты свободного времени на бездеятельный отдых, особенно у молодежи. Наиболее распространенное занятие в свободное время – это просмотр телепередач и других средств массовой информации (47,7 %), но также велика доля тех, кто проводит время без определенного занятия (13,5 %) [1].

Таким образом, население Беларуси в возрасте 10 лет и старше в свободное время предпочитает пассивный отдых. Бездеятельный отдых – форма реализации социально неоправданных затрат времени, которая часто способствует распространению таких негативных социальных явлений как алкоголизм, наркомания, малокультурные развлечения, правонарушения, после которых заметно снижается экономическая активность населения. В результате «низменные» потребности в проведении досуга становятся пассивными факторами экономического развития общества, асоциальными установками в социально-экономической деятельности.

Учитывая вышеизложенное, следует подчеркнуть, что все отмеченные выше тенденции оказывают деструктивное воздействие на социальную структуру белорусского общества. И видим отчетливую тенденцию к концентрации богатства, знания, технологий на весьма небольших территориях республики, среди малых групп населения, которые составляют незначительную долю общего населения и, в силу своей малочисленности, не обеспечат устойчивый экономический рост и развитие нации.

Поэтому, по нашему мнению, главной особенностью проводимой государством экономической и социальной политики должно стать создание условий для формирования человеческого капитала, обеспечения равных возможностей реализации потенциала личности.

## Литература

1. Статистическая информация [Электронный ресурс] / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. – Минск, 2018. – Режим доступа: [www.belstat.gov.by](http://www.belstat.gov.by). – Дата доступа: 02.03.2018.

## ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ЭКОНОМИКИ ОХРАНЫ ТРУДА

*Малышева Е.В., кандидат экономических наук, доцент (Новосибирский государственный технический университет, г. Новосибирск, Российская Федерация)*

Управление охраной труда с точки зрения экономики представляет собой совокупность принципов, различных методов и средств стимулирования работодателей (прежде всего материальных) в создании безопасных условий труда и повышении культуры производства. Механизм обеспечения работнику достойных условий труда предусматривает методы и позитивной, и негативной мотивации работодателя, в частности финансирование и планирование трудоохранных мероприятий, налогообложение, предоставление льгот и компенсаций, возмещение ущерба работникам и др.

В зависимости от степени жесткости институциональных условий в сфере законодательства об охране труда, поведение компаний-работодателей может различаться. Под институциональными условиями понимается совокупность основополагающих политических, социальных и юридических норм и правил, которые образуют основу для производства, обмена, распределения [2].

Институциональные условия позволяют регулировать воспроизводство региональной экономики, основные сферы жизни общества. Институциональные условия проявляются и реализуются на формальном уровне, и неформальном. Понятие «институциональные условия» является целостным, системным.

Говоря о мягкости институциональных условий, мы подразумеваем полноту норм и правил, регулирующих деятельность в сфере безопасности труда, их последовательность и нацеленность на обеспечение интересов государства и общества, обязательность для исполнения всеми участниками трудовых отношений, достаточность и эффективность контроля за исполнением [1].

При формировании региональной социально-экономической системы происходят институциональные изменения всех базовых институтов. В связи с этим можно различать такие типы институциональных условий, как:

- системные, которые направлены на возникновение, становление связей и систем в региональной социально-экономической системе;
- модернизирующие, которые направлены на модернизацию устаревших (или образование принципиально новых) институтов, способствующих становлению региональной социально-экономической системы;