

МОБИЛЬНОСТЬ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В РАМКАХ ЕДИНОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПРОСТРАНСТВА

А. А. Нестерова,

(Белорусский государственный университет, г. Минск, Республика Беларусь)

После создания Таможенного союза Беларуси, Казахстана и России и начала функционирования ЕЭП в январе 2012 года интеграционным процессам был дан сильный импульс. Реальнее стала перспектива формирования общего рынка труда. Существует два основных документа, регулирующих перемещение трудовых ресурсов в рамках ЕЭП: Соглашение о правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей и Соглашение о сотрудничестве по противодействию нелегальной трудовой миграции из третьих стран.

На постсоветском пространстве сложилась Евразийская миграционная система, где мощными центрами притяжения мигрантов являются Российская Федерация и Казахстан. Направления и масштабы миграционных потоков обусловлены не только экономическими, но и демографическими причинами. Россия и Беларусь имеют сокращение численности населения, особенно его трудоспособной части. Кыргызстан и Таджикистан, напротив, являются странами с растущим населением и молодой возрастной структурой. Казахстан занимает промежуточное положение.

В настоящее время Россия является основной принимающей стороной и главным миграционным партнером для государств – участников СНГ, поскольку здесь относительно более высокая оплата труда и уровень жизни, а также больше возможностей найти работу.

Динамичное развитие и сравнительно высокий уровень оплаты труда делают Казахстан привлекательным для рабочих мигрантов из бывших советских республик (Кыргызстан, Таджикистан и Узбекистан). Эти факторы в сочетании с географической близостью, безвизовым режимом, «прозрачностью» пересечения границ, общностью культуры и языка, наличием родственных связей и деловых отношений, конвертируемостью дипломов об образовании формируют потоки трудовых мигрантов внутри СНГ в пользу России и Казахстана.

Более высокие показатели уровня жизни и зарплаты формируют достаточно большие потоки трудовых мигрантов из стран СНГ в экономически развитые страны.

Таблица – Численность иностранных работников, занятых в экономике в 2009 г., чел.

	Принимающие страны				
	Беларусь	Казахстан	Молдова	Россия	Украина
Всего	4835	30 988	590	2 223 596	19 030
В том числе:					
прибывшие из стран СНГ	1943	2749	131	1 648 250	5844
Азербайджана	77	426	8	60 664	705
Армении	77	10	8	81 970	135
Беларуси	–	55	5	-	586
Казахстана	56	–	2	11 187	95
Кыргызстана	5	75	1	156 110	141

	Принимающие страны				
	Беларусь	Казахстан	Молдова	Россия	Украина
Молдовы	118	87	–	101 894	513
России	1	1276	39	–	2441
Таджикистана	104	168	–	359 215	41
Туркменистана	3	25	–	2419	236
Узбекистана	163	213	1	666 286	682
Украины	1308	372	59	205 312	–
Прибывшие из других стран мира	2892	28 239	459	575 346	13 186

Примечание: Источник: [1]

Для стран СНГ трудовая миграция имеет множество положительных моментов. Благодаря мигрантам развиваются целые сектора экономики принимающих стран: торговля, строительство, транспортные услуги, сельское хозяйство. Трудовые иммигранты заполняют ниши на рынке труда с тяжелыми условиями работы, на которые не всегда соглашаются местные жители. За счет трудовой иммиграции можно уменьшить дефицит трудовых ресурсов на региональных рынках труда.

Однако страны – участницы Содружества не в полной мере используют взаимные выгоды от миграции. Так, согласно Докладу о развитии человека-2009 «Преодоление барьеров: человеческая мобильность и развитие», странам СНГ необходимо осознать взаимную пользу от миграции и реформировать миграционную политику, позитивно реагируя на проблемы, связанные с мировой рецессией и будущим развитием. «При необходимости с помощью миграции можно заполнить многие ожидаемые вакансии на рынке трудовых ресурсов, особенно в секторе неквалифицированного труда, – отмечается в докладе. – Чтобы это стало возможно, необходимо признать права мигрантов и снять ограничения на передвижение. Барьеры для передвижения людей, принимающие различные формы, могут провоцировать нелегальную миграцию». В условиях сокращения численности населения и нарастающего дефицита трудовых ресурсов в принимающих странах становится актуальной идея создания общего рынка труда и миграционного пространства в рамках ЕЭП, где будут полностью устранены все препятствия для людей, осуществляющих трудовую миграцию.

В ближайшей перспективе следует ожидать нарастания конкуренции за трудовых мигрантов между постсоветскими трудодефицитными странами и стареющей Европой. При этом старение европейского населения будет сопровождаться кардинальной перестройкой рынков труда. Одним из направлений этой перестройки станет увеличение спроса на труд мигрантов и обострение конкуренции за привлечение иностранной рабочей силы.

Литература

1. Статистика СНГ: стат. бюллетень. – М., 2010. – № 25 (472). – 156 с.