

**МИНСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

**БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ  
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

**Кафедра экономики и управления бизнесом**

**ЯРОЦКАЯ**

Ольга Геннадьевна

**УПРАВЛЕНИЕ СИСТЕМОЙ ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА  
НА ПРИМЕРЕ ОАО «БАТЭ»**

**Дипломная работа**

Научный руководитель:  
кандидат экономических наук,  
доцент О. В. Авдей

Допущена к защите

«\_\_» 2017 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

\_\_\_\_\_ В.В. Пузиков

Минск, 2017

## **РЕФЕРАТ**

Объем дипломной работы составляет 62 страницы. Работа содержит 2 рисунка и 5 таблиц. При написании дипломной работы использовалось 45 источников.

**ОБУЧЕНИЕ, РЫНОК ТРУДА, ПОДГОТОВКА ПЕРСОНАЛА, МЕТОДЫ ОБУЧЕНИЯ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ, ПРОФЕССИЯ, ПЕРЕПОДГОТОВКА, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, РАЗВИТИЕ, ПЕРСОНАЛ, ЗНАНИЯ И НАВЫКИ.**

В условиях быстро меняющегося, развивающегося рынка необходимость в повышении профессиональных навыков, а также профессиональное развитие становиться необходимым условием успешной работы любой организации.

Цель дипломной работы – разработать технологию совершенствования обучения кадров, а также обосновать экономическую эффективность и социальную значимость предлагаемых мероприятий на примере ОАО «БАТЭ».

Объектом исследования дипломной работы является ОАО «БАТЭ».

Предметом исследования является существующая система подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников предприятия как основа для разработки новой, более эффективной, системы обучения.

Дипломная работа состоит из трех глав, введения и заключения.

## **ABSTRACT**

The volume of the graduate work is 62 pages. The work contains 2 figures and 5 tables. When writing a work used 45 source.

TRAINING, LABOR MARKET, PERSONNEL TRAINING, TRAINING TECHNOLOGIES, IMPROVING QUALIFICATIONS, PROFESSION, RETRAINING, PERSONNEL MANAGEMENT, DEVELOPMENT, PERSONNEL, KNOWLEDGE AND SKILLS.

In a rapidly changing, developing market, the need to improve professional skills, as well as professional development, is becoming a prerequisite for the success of any organization.

The purpose of the thesis is to develop a technology for improving the training of personnel, as well as to justify the economic efficiency and social significance of the proposed activities on the example of JSC «BATE».

The object of the study is JSC «BATE».

The subject of the study is the existing system of training, retraining and advanced training of enterprise employees as the basis for developing a new, more effective, training system.

Graduate work consists of three chapters, introduction and conclusion.

## **РЭФЕРАТ**

Аб'ём дыпломнай працы складае 62 старонкі. Праца змяшчае 2 малюнка і 5 табліц. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстоўвалася 45 крэніц.

**НАВУЧАННЕ, РЫНАК ПРАЦЫ, ПАДРЫХТОЎКА ПЕРСАНАЛА, МЕТАДЫ НАВУЧАННЯ, ПАВЫШЭННЕ КВАЛІФІКАЦЫІ, ПРАФЕСІІ, ПЕРАПАДРЫХТОЎКА, КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, РАЗВІЦЦЁ, ПЕРСАНАЛ, ВЕДЫ І НАВЫКІ.**

Ва ўмовах хутка змяняемага, развіваемага рынку неабходнасць у павышэнні прафесійных навыкаў, а таксама прафесійнае развіццё з'яўляеца неабходнай умовай паспяховай працы любой арганізацыі.

Мэта дыпломнай працы – распрацаваць тэхналогію ўдасканалення навучання кадраў, а таксама аргументаваць эканамічную эфектыўнасць і сацыяльную значнасць прапанаваных мерапрыемстваў на прыкладзе ААТ «БАТЭ».

Аб'ектам даследавання дыпломнай працы з'яўляеца ААТ «БАТЭ».

Прадметам даследавання з'яўляеца існуючая сістэма падрыхтоўкі, перападрыхтоўкі і павышэння кваліфікацыі работнікаў прадпрыемства як аснова для распрацоўкі новай, больш эфектыўнай сістэмы навучання.

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, уводзін і заключэння.