

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

**БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ  
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

**Кафедра экономики и управления бизнесом**

**ПУЗЬ**

Андрей Александрович

**ВЛИЯНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ НА РАБОТУ ПЕРСОНАЛА НА  
ПРИМЕРЕ ОАО «ПИНСКИЙ МЯСОКОМБИНАТ»**

Дипломная работа

Научный руководитель:  
кандидат исторических наук  
доцент Е.П. Пархимчик

Допущена к защите

«\_\_»\_\_\_\_\_2017 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

\_\_\_\_\_В.В. Пузиков

Минск, 2017

## РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 65 страниц. Работа содержит 14 рисунков, 15 таблиц. При написании дипломной работы было использовано 46 источников.

**КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА, ВЛИЯНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ НА РАБОТУ ПЕРСОНАЛА, ВИДЫ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ПЕРСОНАЛ, ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ, РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ.**

Корпоративная культура подробно изучается исследователями из разных стран мира уже на протяжении нескольких десятилетий, но, не смотря на это, существует множество понятий корпоративной культуры. Не каждый руководитель создает, ту корпоративную культуру, которая позволит предприятию хорошо функционировать и развиваться.

Цель дипломной работы – подготовить рекомендации по оптимизации корпоративной культуры и сделать расчет ее экономической эффективности от внедрения на примере ОАО «Пинский мясокомбинат».

Объектом исследования является корпоративная культура на ОАО «Пинский мясокомбинат».

Предметом исследования является влияние корпоративной культуры на работу персонала и дальнейшее развитие корпоративной культуры на ОАО «Пинский мясокомбинат», как фактора, влияющего на экономическую эффективность предприятия.

Дипломная работа состоит из трех глав, введения и заключения.

## **ABSTRACT**

The volume of the graduate work is 65 pages. The work contains 14 figures, 15 tables. When writing a work used 46 source.

**CORPORATE CULTURE, INFLUENCE OF CORPORATE CULTURE ON WORK OF PERSONNEL, TYPES OF CORPORATE CULTURE, HUMAN RESOURCE MANAGEMENT, PERSONNEL, DEYATEL-NOST OF THE ENTERPRISE, DEVELOPMENT OF CORPORATE CULTURE.**

The corporate culture is in detail studied by researchers from the different countries of the world for several decades, but there is a set of concepts of corporate culture. Not each head creates, that corporate culture which will allow the enterprise to function well.

The thesis purpose – to prepare recommendations about optimization of corporate culture and calculation of economic efficiency from introduction on an example of Pinsk Meat-processing Plant.

Object of a research is the corporate culture Pinsk Meat-processing Plant.

The research object is influence of corporate culture on work of personnel and further development of corporate culture Pinsk Meat-processing Plant as factor of the enterprise influencing economic efficiency.

Graduate work consists of three chapters, introduction and conclusion.

## РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 65 старонкі. Праца змяшчае 14 малюнкаў, 15 табліц. Пры напісанні дыпломнай працы было выкарыстана 46 крыніцы.

**КАРПАРАТЫЎНАЯ КУЛЬТУРА, УПЛЫЎ КАРПАРАТЫЎНАЙ КУЛЬТУРЫ НА РАБОТУ ПЕРСАНАЛА, ВІДЫ КАРПАРАТЫЎНАЙ КУЛЬТУРЫ, КІРАВАННЯ ПЕРСАНАЛАМ, ПЕРСАНАЛ, ДЗЕЙНАСЦЬ ПРАДПРЫЕМСТВЫ, РАЗВІЦЦЁ КАРПАРАТЫЎНАЙ КУЛЬТУРЫ.**

Карпаратыўная культура падрабязна вывучаецца даследчыкамі з розных краін свету ужо на працягу некалькіх дзесяцігоддзяў, але не гледзячы на гэта, існуе мноства паняццяў карпаратыўнай культуры. Не кожны кіраўнік стварае, тую карпаратыўную культуру, якая дасць магчымасць прадпрыемствам добра функцыянаваць і развівацца.

Мэта дыпломнай працы - падрыхтаваць рэкамендацыі па аптымізацыі карпаратыўнай культуры і зрабіць разлік яе эканамічнай эфектыўнасці ад укаранення на прыкладзе ААТ «Пінскі мясакамбінат».

Аб'ектам даследавання з'яўляецца карпаратыўная культура на ААТ «Пінскі мясакамбінат».

Прадметам даследавання з'яўляецца ўплыў карпаратыўнай культуры на працу персаналу і далейшае развіццё карпаратыўнай культуры на ААТ «Пінскі мясакамбінат», як фактара, які ўплывае на эканамічную эфектыўнасць прадпрыемства.

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, уводзін і заключэння.