

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ
Кафедра управления финансами

ПЕТУХОВА
Дарья Владимировна

**ФИНАНСОВЫЕ АСПЕКТЫ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО
КАПИТАЛА ОРГАНИЗАЦИИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ**

Магистерская диссертация

Специальность 1-25 81 04 «Финансы и кредит»

Научный руководитель
Егоров Александр Вениаминович
кандидат экономических наук,
доцент

Допущена к защите
«__» ____ 2018г.
Зав. кафедрой управления финансами
_____ М.Л. Зеленкевич
кандидат экономических наук, доцент

Минск, 2018

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Магистерская диссертация: 96 с., 4 рис., 11 табл., 57 источников.

Ключевые слова: ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ, ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ, МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ, ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Предмет исследования: сущность человеческого капитала, методы его оценки и особенности управления в организации.

Объект исследования: оценка человеческого капитала на примере ООО «Эрнст энд Янг».

Цель работы: изучение финансовых аспектов развития человеческого капитала организации в современных условиях.

Методология проведения работы: аналитический метод исследования: сбор, обобщение и анализ информации и данных официальной статистики. Графический метод исследования.

Информационную базу исследования составили теоретические разработки, материалы монографических исследований, научные статьи, публикации в периодических изданиях, материалы национальных статистических служб, источники глобальной сети Интернет.

Аргументация теоретических положений и полученных выводов осуществлялась на основе применения общенаучных методов исследования: структурно-функционального, логического, сравнительного, теоретического моделирования, использования приемов статистического анализа, а также методы научной абстракции, индукции и дедукции, анализа и синтеза, обобщений и сравнительного анализа.

Результаты исследования создают теоретические предпосылки для более глубокого понимания сущности процесса изучения эффективности человеческого капитала организации.

Экономическая эффективность: значимость работы состоит в участии автора в формировании и накоплении научно-исследовательского материала, способствующего смене представлений об эффективном использовании и оценке человеческого капитала в организации.

Научная новизна работы заключается в первичном проведении анализа финансовых показателей человеческого капитала в рамках исследуемой организации, а также разработка методических указаний по внедрению системы ключевых показателей эффективности с целью эффективного управления человеческим капиталом.

GENERAL WORK DESCRIPTION

Master's thesis: 96 p., 4 pic., 11 tablets, 57 sources.

Keywords: HUMAN CAPITAL, FINANCIAL INDICATORS, PERSONNEL MANAGEMENT, EFFECTIVENESS OF MANAGEMENT, MATERIAL STIMULATION, INDEXES OF EFFICIENCY

The subject of the study: the essence of human capital, the methods of its evaluation and management features in the organization.

Object of the study: evaluation of human capital by the example of Ernst & Young LLC.

Objective: to study the financial aspects of the development of the human capital of the organization in modern conditions.

Methodology of work: analytical method of research: collection, synthesis and analysis of information and official statistics. Graphical method of research.

The information base of the research is made up of theoretical developments, monographic research materials, scientific articles, publications in periodicals, materials of national statistical services, sources of the global Internet.

The argumentation of theoretical propositions and conclusions are based on the application of general scientific methods of research: structural-functional, logical, comparative, theoretical modeling, the use of methods of statistical analysis, as well as methods of scientific abstraction, induction and deduction, analysis and synthesis, generalizations and comparative analysis.

The results of the research create theoretical preconditions for a deeper understanding of the essence of the process of studying the effectiveness of the human capital of an organization.

Economic efficiency: the significance of the work consists in the author's participation in the formation and accumulation of scientific research material that facilitates the change of ideas about the effective use and evaluation of human capital in the organization.

The scientific novelty of the work consists in the initial analysis of financial indicators of human capital within the research organization, as well as the development of methodological guidelines for the implementation of the system of key performance indicators for the effective management of human capital.

АГУЛЬНАЯ ХАРАКТАРЫСТЫКА РАБОТЫ

Магістарская дысертацыя: 96 с., 4 мал., 11 табл., 57 крыніц.

Ключавыя слова: ЧАЛАВЕЧЫ КАПІТАЛ, ФІНАНСАВЫЯ ПАКАЗЧЫКІ, кіравання персаналам, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ КІРАВАННЯ, МАТЭРЫЯЛЬНАЕ СТЫМУЛЯВАННЕ, ПАКАЗЧЫКІ ЭФЕКТЫЎНАСЦІ

Прадмет даследавання: сутнасць чалавечага капіталу, метады яго ацэнкі і асаблівасці кіравання ў арганізацыі.

Аб'ект даследавання: ацэнка чалавечага капіталу на прыкладзе ТАА «Эрнст энд Янг».

Мэта працы: вывучэнне фінансавых аспектаў развіцця чалавечага капіталу арганізацыі ў сучасных умовах.

Метадалогія правядзення працы: аналітычны метад даследавання: збор, абагульненне і аналіз інфармацыі і дадзеных афіцыйнай статыстыкі. Графічны метад даследавання.

Інфармацыйную базу даследавання склалі тэарэтычныя распрацоўкі, матэрыялы манаграфічных даследаванняў, навуковыя артыкулы, публікацыі ў перыядычных выданнях, матэрыялы нацыянальных статыстычных службаў, крыніцы глабальнай сеткі Інтэрнэт.

Аргументацыя тэарэтычных палажэнняў і атрыманых высноваў ажыццяўлялася на аснове прымялення агульнанавуковых метадаў даследавання: структурна-функцыянальнага, лагічнага, параўнальнага, тэарэтычнага мадэлявання, выкарыстання прыёмаў статыстычнага аналізу, а таксама метады навуковай абстракцыі, індукцыі і дэдукцыі, аналізу і сінтэзу, абагульнення і параўнальнага аналізу.

Вынікі даследавання ствараюць тэарэтычныя перадумовы для больш глыбокага разумення сутнасці працэсу вывучэння эфектыўнасці чалавечага капіталу арганізацыі.

Эканамічная эфектыўнасць: значнасць працы складаецца ва ўдзеле аўтара ў фарміраванні і назапашванні навукова-даследчага матэрыялу, які спрыяе змене уяўленняў аб эфектыўным выкарыстанні і ацэнцы чалавечага капіталу ў арганізацыі.

Навуковая навізна працы складаецца ў першасным правядзенні аналізу фінансавых паказчыкаў чалавечага капіталу ў рамках доследнай арганізацыі, а таксама распрацоўка метадычных указанняў па ўкараненні сістэмы ключавых паказчыкаў эфектыўнасці з мэтай эфектыўнага кіравання чалавечым капіталам.