

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра экономики и управления бизнесом

МАТЮХОВА
Марина Сергеевна

**РОЛЬ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ В КАДРОВОМ МЕНЕДЖМЕНТЕ
«ОДО ТУТ И ТАМ ЛОГИСТИКС»**

Дипломная работа

Научный руководитель:
доктор экономических наук,
профессор В.В. Пузиков

Допущена к защите

«__» _____ 2017 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2017

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 74 страницы. Работа содержит 10 рисунков, 14 таблиц, 4 приложения. При написании дипломной работы использовано 53 источника.

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА, МЕНЕДЖМЕНТ, КАДРЫ, ЦЕННОСТИ, НОРМЫ, ПРАВИЛА, МИССИЯ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, МОТИВАЦИЯ, ПОВЕДЕНИЕ.

Вопросам корпоративной культуры посвящены разработки отечественных и зарубежных ученых, поскольку уровень корпоративной культуры способен влиять на эффективность работы организации. Вместе с тем роль корпоративной культуры в кадровом менеджменте остается слабо исследованной.

Целью дипломной работы является определение роли корпоративной культуры в кадровом менеджменте и разработка направлений её повышения на предприятии.

Объектом исследования является корпоративная культура как система экономических отношений.

Предметом исследования выступают мероприятия по повышению корпоративной культуры в ОДО «Тут и Там Логистикс».

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения и приложений.

ABSTRACT

The volume of the graduate work is 74 pages. The work contains 10 figures, 14 tables, 4 enclosures. When writing a work have been used 53 sources.

CORPORATE CULTURE, MANAGEMENT, FRAMEWORKS, VALUES, NORMS, RULES, MISSION, STIMULATION, MOTIVATION, BEHAVIOR.

Issues of corporate culture are devoted works of domestic and foreign scientists, since the level of corporate culture can influence the effectiveness of the organization. At the same time, the role of corporate culture in personnel management remains poorly understood.

The purpose of this graduate work is to define the role of corporate culture in personnel management and to develop directions for its improvement at the enterprise.

The object of the study is corporate culture as a system of economic relations.

The research object of the graduate work is the measures of improving the corporate culture in «Here and There Logistic» company.

Graduate work consists of three chapters, introduction, conclusion and enclosure.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 74 старонкі. Праца змяшчае 10 малюнкаў, 14 табліц, 4 дадаткаў. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 53 крыніцы.

АРГАНИЗАЦЫЙНАЯ КУЛЬТУРА, МЕНЕДЖМЕНТ, КАДРЫ, КАШТОЎНАСЦІ, НОРМЫ, ПРАВИЛЫ, МІСІЯ, СТЫМУЛЯВАННЕ, МАТЫВАЦЫЯ, ПАВОДЗІНЫ.

Пытанням карпаратыўнай культуры прысвечаны распрацоўкі айчынных і замежных навукоўцаў, паколькі ўзровень карпаратыўнай культуры здольны ўплываць на эфектыўнасць працы арганізацыі. Разам з тым роля карпаратыўнай культуры ў кадравым менеджменце застаецца слаба даследаванай.

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца вызначэнне ролі карпаратыўнай культуры ў кадравым менеджменце і распрацоўка напрамкаў яе павышэння на прадпрыемстве.

Аб'ектам даследавання з'яўляецца карпаратыўная культура як сістэма эканамічных адносін.

Прадметам даследавання выступаюць мерапрыемствы па павышэнню карпаратыўнай культуры ў ТДА «Тут і Там Лагістыке».

Дыпломная праца складаецца з трох глаў, уводзін, заключэння, дадаткаў.