

Т.А. Антонова

**ЖЕНЩИНЫ-ИССЛЕДОВАТЕЛИ В БЕЛАРУСИ:
ДИНАМИКА КОЛИЧЕСТВЕННОГО И КАЧЕСТВЕННОГО СОСТАВА
В 2000–2016 ГГ.**

**WOMEN-RESEARCHERS IN BELARUS: DYNAMICS OF QUANTITATIVE
AND QUALITY COMPOSITION IN 2000–2016**

На основе данных государственной статистики анализируется динамика количественного и качественного состава женщин – исследователей Беларуси в 2000–2016 гг. Приводятся сравнительные данные о распределении женщин – исследователей по областям науки в 2000, 2005, 2010 и 2016 гг.

Ключевые слова: наука, кадры, область науки, ученая степень, доктор наук, кандидат наук, исследователь, женщина, феминизация.

In the article by T. A. Antonova «Women-researchers of Belarus: dynamics of quantitative and quality composition in 2000–2016» on the basis of data of state statistics, the dynamics of quantitative and quality composition of women-researchers in Belarus for 2000–2016 are analysed. The comparative data on the distribution of women-researchers in fields of science in 2000, 2005, 2010 and 2016 is given.

Keywords: science, personnel, field of science, PhD, doctor of science, candidate of science, a researcher, a woman, feminization.

ГНУ «Институт социологии НАН Беларуси», Минск, Беларусь.

В Послании генерального директора ЮНЕСКО О. Азулай в связи с Международным днем женщин в науке 11 февраля 2018 года говорится о том, что наше будущее, также как и прошлое, определяется научно-техническим прогрессом, а его дальнейшее развитие будет оптимальным при условии максимального использования творческих способностей женщин в науке. Так как быстрорастущие сектора науки и техники имеют жизненно важное значение для национальных экономик, а главную роль в этих условиях играет наиболее полное использование интеллектуальных ресурсов человечества, необходимо добиваться значительного увеличения численности женщин, занимающихся научно-исследовательской деятельностью, подчеркивает О. Азулай.

Анализ данных государственной статистики показывает, что на протяжении всей истории развития советской науки вплоть до распада СССР в 1991 г. доля женщин в составе научных кадров Беларуси постоянно увеличивалась, а в отдельные периоды даже превышала соответствующий показатель у мужчин. С 90-х гг. XX столетия в связи с обретением Беларусью независимости и новыми социально-экономическими условиями, общая численность исследователей в стране стала сокращаться, при этом доля женщин среди исследователей стала уменьшаться и к 2000 г. составила 46,2% [1, с. 67].

Снижение удельного веса женщин в составе научных кадров продолжилось на протяжении всего периода 2000–2016 гг. По каким причинам и за счет каких категорий женщин-исследователей произошло это снижение? Очевидно, что женщины, занимающиеся наукой, неординарны по своим творческим и организаторским способностям, устремлениям, амбициям и т. д. Поскольку новые экономические условия способствуют закреплению в науке по-настоящему талантливых и преданных своему делу ученых, вне зависимости от того, мужчины это или женщины, в науке остаются наиболее активные и целеустремленные специалисты, все усилия которых направлены на реализацию карьеры именно в этой сфере занятости. Этому, в частности, способствует широко распространенная в последнее время политика научных фондов, где главным критерием отбора проектов является качество и значимость представленных на конкурс проектов, а не такие характеристики, как региональное, демографическое, ведомственное распределение соискателей, которые учитываются только при «прочих равных условиях», то есть в том случае, когда нужно выбрать один проект из нескольких приблизительно равных между собой по уровню.

По нашему мнению, из науки уходят преимущественно женщины без выдающихся достижений, без ученых степеней и званий, которые не могут больше оставаться в сфере науки из-за ставших неприемлемыми финансовых условий. Часть из них находит себя в бизнесе, так как обладая такими качествами как организованность, трудоспособность, добросовестность, а также в силу большей гибкости и адаптивности, они способны продуцировать интересные идеи и быть в сфере бизнеса организаторами не только не худшими, но нередко и лучшими, чем мужчины.

К 2017 г. общая численность женщин, занятых научными исследованиями и разработками, составила 6686 человек и снизилась по сравнению с 2000 г. на 6,6% [2, с. 19]. Сравнительный анализ статистических данных показал, что наиболее существенные изменения произошли в сфере гуманитарных, технических, социально-экономических и общественных наук. Так, доля женщин, занятых в сфере гуманитарных наук, выросла на 8,4%, а в сфере технических, социально-экономических и общественных наук снизилась, соответственно, на 8,7% и 6,7%. В то же время, для женщин высшей научной квалификации (кандидатов и докторов наук) характерна противоположная тенденция – их доля в составе исследователей с ученой степенью выросла. Так, удельный вес женщин среди кандидатов наук увеличился за этот период на 5,8%, среди докторов наук – на 5,0%.

Анализ данных государственной статистики о кадровом составе исследователей по отдельным областям науки показывает, что женщины продолжают сохранять свои позиции как в традиционно «женских» сегментах научных направлений (гуманитарные, общественные, медицинские науки), так и в сфере естественных и сельскохозяйственных наук. По данным 2016 г., доля женщин превышает долю мужчин во всех областях науки, кроме естественных и технических, при этом, в области сельскохозяйственных, социально-экономических и общественных наук она составляет более 56%, в области медицинских и гуманитарных наук – более 61% [2, с. 19].

С одной стороны, высокий удельный вес женщин в составе исследователей говорит об эффективности гендерной политики государства в сфере высшего образования и науки. Женщины имеют равные с мужчинами права при поступлении в высшие учебные заведения, а также получения доступа к системе послевузовского образования (магистратуре, аспирантуре и др.). Так, по данным государственной статистики, доля женщин в составе студентов высших учебных заведений 2016–2017 гг. составила 55,4%; среди обучающихся в аспирантуре – 51,9%; в докторантуре – 44,7% [3, с. 142, 147]. С другой стороны, анализ статистических данных показывает, что рост удельного веса женщин

в большинстве областей науки не приводит пока к существенному увеличению их доли среди исследователей с высшей научной квалификацией. Так, в 2016 г. удельный вес женщин, имеющих ученую степень доктора наук, составил в общей численности докторов наук республики всего 18,2 %; в том числе в области сельскохозяйственных наук – 18,4 %; естественных наук – 17,8 %; социально-экономических и общественных наук – 14,3 %; технических наук – 9,3 %. Таким образом, высокий удельный вес женщин в большинстве областей науки оказывается в настоящее время слабо связанным с повышением их научной квалификации, что не позволяет оценивать процесс феминизации науки Беларуси как однозначно положительное явление.

В целом, положение женщин в составе научных кадров Беларуси в период 2000–2016 гг. можно охарактеризовать как довольно устойчивое, с незначительными изменениями их численности в разные годы. Положительной является тенденция увеличения доли женщин-исследователей среди специалистов высшей научной квалификации – докторов и кандидатов наук. Сфера науки по-прежнему является привлекательной для значительной части женщин, чему в немалой степени способствуют меры, предпринимаемые государством по улучшению социально-экономического положения ученых и закреплению в науке молодежи. Кроме того, в научной среде появляются некоторые новые веяния: при выполнении международных контрактов и работе по грантам в кооперации с зарубежными коллегами становится признаком «хорошего тона» включение женщин в состав научных коллективов, причем не в качестве лаборантов и вспомогательных работников, а в основной научный состав. Не исключено, что пока это – лишь шаг навстречу западным коллегам, которые больше проникнуты духом феминизма, но тем не менее это качественно новый шаг.

Актуальным остается вопрос: нужны ли специальные программы поддержки женщин-ученых? Данные социологических исследований показывают, что мужчины и женщины по этому вопросу придерживаются разных мнений. Так, большинство мужчин считают, что такие программы не нужны, так как следует поддерживать хорошие научные исследования, а не мужчин или женщин. Часть женщин выступают за идею создания таких программ, так как, по их мнению, только целевая, направленная поддержка может способствовать более справедливому положению женщин в научной и особенно административной структурах науки. Другая часть женщин полагают, что наличие специальных программ унижает женщин, так как создает впечатление, что женщины как исследователи «по определению» слабее мужчин, что не соответствует действительности. Представляется, что основная роль все-таки должна отводиться естественным механизмам поддержки науки: множественности источников финансирования, системе экспертной оценки, конкурсному отбору на основе качества проектов. Эти механизмы, прилагаемые к достаточно феминизированной в целом белорусской науке, дают шанс женщинам – хорошим исследователям реализовывать себя в сфере науки. Поддерживать же всех только по признаку пола представляется бесперспективным.

Литература

1. Наука Республики Беларусь 2001. Минск, 2002.
2. О научной и инновационной деятельности в Республике Беларусь в 2016 г. Минск, 2017.
3. Образование в Республике Беларусь. Минск, 2017.