ежедневный отдых;

еженедельный непрерывный отдых (выходные дни);

нерабочие государственные праздники и праздничные дни;

отпуска».

3) вплоть до внесения предлагаемых дополнений в Положение о прохождении службы принять специальный приказ МВД Республики Беларусь, четко и подробно регламентирующий соответствующие вопросы.

Полагаем, что всестороннее урегулирование вопросов времени отдыха сотрудников на уровне Положения о прохождении службы будет способствовать правильному и единообразному решению этих вопросов на практике и тем самым – повышению эффективности их социально-правовой защиты.

Библиографические ссылки

1. Постатейный комментарий Трудового кодекса Республики Беларусь / под общ. ред. Г.А. Василевича; редкол.: Г.Б. Шишко [и др.]. – Минск: Регистр, 2014. – 1184.

ИННОВАЦИИ В РЕАЛИЗАЦИИ ПЕНСИОННЫХ ПРАВ

Гуцко Полина Александровна,
преподаватель кафедры гражданского процесса и трудового права
Белорусского государственного университета
polinahutsko@mail.ru

Пенсионные права граждан справедливо относятся к одним из важнейших социальных прав. Основой их реализации является надлежащая организация и ведение персонифицированного учета.

В соответствии со статьей 1 Закона Республики Беларусь от 6 января 1999 г. «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного социального страхования» под индивидуальным (персонифицированным) учетом в системе государственного социального страхования понимается «организация и ведение учета сведений о каждом застрахованном лице для целей государственного социального страхования».

Система персонифицированного учета базируется на определенных принципах: всеобщности и обязательности уплаты страховых взносов и учета сведений о застрахованных лицах; достоверности сведений о застрахованных лицах, представляемых каждым плательщиком страховых взносов в органы, осуществляющие персонифицированный учет; использования сведений о застрахованных лицах исключительно для целей государственного социального страхования; ведения персонифицированного учета застрахованных лиц в периоды работы, предпринимательской, творческой и иной деятельности при

условии, что в течение этих периодов производилась уплата страховых взносов в соответствии с законодательством о государственном социальном страховании.

Полагаем, что закрепленные легально принципы персонифицированного учета в Республике Беларусь не позволяют раскрыть в полной мере его сущность для целей государственного социального страхования, в том числе профессионального пенсионного страхования. В законодательстве, в частности, должен быть отражен принцип доступности сведений персонифицированного учета для каждого застрахованного лица.

Принцип доступности сведений персонифицированного учета для каждого застрахованного лица должен быть реализован посредством предоставления застрахованному лицу достоверной и полной информации, содержащейся в его индивидуальном лицевом счете, в том числе (при наличии) информации о текущем состоянии специальной части индивидуального лицевого счета. Застрахованное лицо имеет право в любое время обратиться в органы Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее – Фонд) с целью предоставления ему такой информации. Порядок предоставления информации установлен постановлением правления Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь «Об утверждении порядка предоставления информации застрахованному лицу и страхователю» от 29 декабря 2009 г. № 18. При обращении за информацией, содержащейся в индивидуальном лицевом счете, застрахованное лицо предъявляет в орган Фонда следующие документы: страховое свидетельство государственного социального страхования; документ, удостоверяющий личность; заявление. Орган Фонда в свою очередь обязан в течение десяти рабочих дней со дня приема заявления застрахованного лица выдать соответствующую информацию.

В правоприменительной практике в Фонд за получением информации обращаются крайне редко. К примеру, в соответствии со статистическими данными Фонда, в 2016 году обратилось 2764 застрахованных лица с целью получения информации о профессиональной части индивидуального лицевого счета, что составило 0,36 % от количества всех застрахованных лиц, у которых открыта профессиональная часть. По сравнению с предыдущими годами показатель немного вырос, однако, по-прежнему является очень низким, это свидетельствует о том, что застрахованные лица практически не контролируют свой индивидуальный лицевой счет.

Одними из причин низкой личной заинтересованности в формировании своих пенсионных прав, что прямым образом влияет и на реализацию пенсионных прав, считаем, в частности, неинформированность граждан о возможности получения информации, альтернативные издержки, отсутствие личной ответственности за формирование своих пенсионных прав, низкий уровень понимания законов и условий эффективного функционирования институтов пенсионного страхования во всех слоях населения - «пенсионная безграмотность». Наличие таких причин не способствуют реализации в полной мере принципа доступности сведений персонифицированного учета для каждого застрахованного лица, а также реализации пенсионных прав в целом.

На этапе развития информационных технологий и становления информационного общества процесс информирования застрахованных лиц о состоянии их индивидуальных лицевых счетов должен осуществляется в электронном виде посредством официальной веб-страницы. По мнению А.К. Соловьева, «ежегодное информирование застрахованных лиц о сумме капитала для назначения пенсии ранее общеустановленного пенсионного возраста» является одним из базовых принципов, на котором должно строиться досрочное пенсионное обеспечение [1, с. 16-17]. Положительным видится опыт Национальной кассы социального страхования Республики Молдовы. В Республике Молдова каждому пользователю присваивается пароль, который является критерием безопасности доступа к текущему счету. Система предоставляет свои услуги исключительно тем лицам, которые зарегистрированы в качестве ее пользователей на основании логина и пароля, распределяемых Национальной кассой социального страхования [2, с. 58; 3, с. 6]. В Азербайджанской Республике и в Республике Казахстан застрахованные лица также имеют возможность контролировать свой счет на интернет-странице Фонда социальной защиты [4, с. 18; 5, с. 41]. Полагаем, что для Республики Беларусь будет полезным изучение опыта зарубежных стран, для возможного его применения на практике, так как внедрение подобной инновации обеспечит каждому из лиц, застрахованных в государственной системе социального страхования, возможность в любой момент контролировать содержащиеся в лицевом счете сведения о размере заработной платы и обязательных страховых взносах, взносах на профессиональное пенсионное страхование, уплаченных работодателями в бюджет Фонда.

В рамках данного принципа важным считаем активизировать личный контроль граждан. В целях реализации личного контроля

граждан необходимо проводить разъяснительную работу на предприятиях, организациях о возможности получения информации из Фонда о формировании общего и профессионального стажа.

Таким образом, для совершенствования процесса реализации пенсионных прав предлагается:

активизировать личный контроль за формированием сведений персонифицированного учета и уплатой обязательных страховых взносов и взносов на профессиональное пенсионное страхование;

разработать автоматизированную системы управления, позволяющую каждому зарегистрированному застрахованному лицу посредством полученного пароля доступа контролировать сведения индивидуального лицевого счета персонифицированного учета в электронном виде.

Использование информационных технологий для получения сведений персонифицированного учета – это новшество для Республики Беларусь, внедрение которого обеспечит качественный рост в реализации пенсионных прав.

Библиографические ссылки

1. Павлова, И. А. Условия формирования досрочных пенсионных прав застрахованных лиц в Российской Федерации : автореф. дис. … канд. экон. наук : 08.00.05 / И. А. Павлова ; ФГУП «Всероссийский центр уровня жизни». – М., 2008. – 27 с.

2. Борта, М. М. Состояние и перспективы развития системы государственного социального страхования в Республике Молдова / М. М. Борта // Социальное обеспечение в условиях мирового кризиса: национальные ответы на вызовы дня : материалы междунар. конф., Астана, 9 июня 2010 г. / М-во труда и соц. защиты населения Респ. Казахстан, АО «Государственный фонд социального страхования» ; редкол.: Г. Н. Абдыкаликова, А. М. Курманов, Г. К. Болатбекова. – Астана, 2010. – С. 49–58.

3. Борта, М. М. Реформа пенсионной системы в Республике Молдова / М. М. Борта // Вестник МАПСФ. – 2014. – № 8 (9). – С. 3–6.

4. Муслимова, Д. Реформы в области страхования и пенсии в Азербайджанской Республике / Д. Муслимова // Вестник МАПСФ. – 2014. – № 8 (9). – С. 16–19.

5. Ерденаев, Р. С. Роль «ЕНПФ» в пенсионной системе Казахстана / Р. С. Ерденаев // Вестник МАПСФ. – 2015. – № 12 (13). – С. 36–44.

ОБ ОБЯЗАННОСТИ НАНИМАТЕЛЯ ПРЕДОСТАВЛЯТЬ КРАТКОВРЕМЕННЫЙ ОТПУСК БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Дубовец Александр Петрович,
старший преподаватель кафедры гражданского процесса и трудового права Белорусского государственного университета
lawgrproc@bsu.by

Трудовым кодексом Республики Беларусь (далее – ТК) работнику предоставляется право на кратковременный отпуск без сохранения