

Законодательство стран СНГ / ООО «СоюзПравоИнформ». – Режим доступа: [http://base.spinform.ru/show\\_doc.fwx?rgn=27704](http://base.spinform.ru/show_doc.fwx?rgn=27704). – Дата доступа: 03.03.2017.

3. Кеник, К. И. Судебная защита трудовых прав граждан : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / К. И. Кеник ; НАН Беларуси, Ин-т государства и права. – Минск, 2000. – 21 с.

4. Мотина, Е. В. Возмещение морального вреда в трудовом праве : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / Е. В. Мотина ; НАН Беларуси, Ин-т государства и права. – Минск, 2002. – 20 с.

5. Котова, Т. Дисциплинарная ответственность работников / Т.Котова// Кадровая служба. – 2012. – № 9. – С. 22–25.

6. Архив Барановичской межрайонной прокуратуры за 2016 г. [Электронный ресурс]. – Справка о результатах обобщения судебной практики и практики прокурорского надзора по делам по искам о восстановлении на работе и по искам прокуроров о взыскании ущерба, причиненного незаконным увольнением, 2016.

## **АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ**

**Мелешко Хелена Томашевна,**

доцент кафедры гражданского процесса и трудового права Белорусского государственного университета, кандидат юридических наук, доцент  
[lawgproc@bsu.by](mailto:lawgproc@bsu.by)

Финансовая устойчивость и долгосрочная сбалансированность пенсионной системы зависит, прежде всего, от соотношения доли экономически активных членов общества, производящих продукцию и оказывающих услуги и, соответственно, формирующих средства пенсионной системы, и доли получателей пенсий.

В нашем государстве наметилась тенденция снижения общей численности трудоспособного населения и увеличения лиц пенсионного возраста. По данным национального статистического Комитета Республики Беларусь численность населения старше 60 лет к 2050 г. будет составлять 35% от общей численности населения нашего государства.

Досрочные трудовые пенсии по возрасту неоправданно финансировались из общего объема страховых взносов. Механизм социальной сферы, который сложился в предыдущие годы, не соответствовал новым условиям. Страна, вступая в рыночную систему, должна все элементы своего социально-экономического строя привести в соответствие с этими новыми условиями.

5 января 2008 года был принят Закон Республики Беларусь № 322-3 «О профессиональном пенсионном страховании» (далее – Закон от 05.01.2008 г.), который вступил в силу с 1 января 2009 года. Вышеназванным законом предусмотрен новый вид пенсии – профес-

сиональная, которая предоставляется вне системы обязательного пенсионного страхования.

Категории граждан, имеющих право на профессиональную пенсию предусмотрены в ст. 5 Закона от 05.01.2008 г. Это лица, которым в соответствии со ст. 12 и 13 Закона от 17 апреля 1992 года «О пенсионном обеспечении» назначались досрочные трудовые пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда и пенсии за выслугу лет в соответствии со ст. 47–49-2 Закона от 17.04.1992 года, а всего 15 категорий граждан. Перевод этих работников в профессиональные пенсионные системы осуществлен по принципу обязательности, а не добровольности. Это совершенно другой механизм взаимоотношений нанимателей, работников и государства.

Профессиональная пенсия не соотносится с утраченным заработком, не возмещает его и не гарантирует застрахованным получение минимума жизненных средств. В отличие от трудовой пенсии, структура профессиональной пенсии претерпела принципиальные изменения. В сумму пенсии не входят никакие надбавки и повышения.

Закон от 05.01.2008 г. предусматривает два вида профессиональной пенсии: досрочную и дополнительную. Досрочная профессиональная пенсия назначается и выплачивается застрахованному лицу ранее общеустановленного возраста, а дополнительная – после достижения им общеустановленного пенсионного возраста. В соответствии с п.п. 1.5 п. 1 ст. 1 Закона от 05.01.2008 г. застрахованное лицо – это физическое лицо, за которое уплачиваются (уплачивались) взносы на профессиональное пенсионное страхование в связи с занятостью в особых условиях труда. Досрочная профессиональная пенсия назначается при наличии следующей совокупности условий:

во-первых, лицо, обратившееся за назначением пенсии, должно постоянно проживать в Республике Беларусь;

во-вторых, оно должно быть застрахованным в системе профессионального страхования;

в-третьих, оно должно достигнуть определенного возраста. Он ниже общеустановленного пенсионного возраста на 5–15 лет, в зависимости от условий труда, в которых протекала трудовая деятельность лица, обратившегося за назначением пенсии;

в-четвертых, должен быть профессиональный стаж, длительность которого дифференцирована законодателем в зависимости от пола и условий труда.

Максимальная продолжительность профессионального стажа установлена для педагогических работников. Им необходимо не менее

30 лет у мужчин и не менее 25 лет у женщин. Для лиц, занятых на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, необходимо не менее 10 лет у мужчин и не менее 7 лет 6 месяцев у женщин профессионального стажа.

Согласно ст. 14 Закона от 05.01.2008 г. досрочная профессиональная пенсия исчисляется путем деления суммы пенсионных сбережений (по данным профессиональной части лицевого счета) на число месяцев досрочного периода застрахованного лица.

Пенсионные сбережения – средства, формируемые для выплаты профессиональной пенсии застрахованному лицу из взносов на профессиональное пенсионное страхование и доходов от их размещения (п.п. 1.11 п. 1 ст. 1 Закона от 05.01.2008 г.).

Для назначения дополнительной профессиональной пенсии помимо условий, установленных для назначения досрочной профессиональной пенсии, необходимо наличие еще двух условий: достижение общеустановленного пенсионного возраста; наличие пенсионных сбережений на профессиональной части индивидуального лицевого счета.

Дополнительная профессиональная пенсия устанавливается в размере бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, действующего в месяце, за который она выплачивается, но в пределах суммы пенсионных сбережений. Следовательно, идет процесс модернизации пенсионной системы. Законом установлена прямая зависимость пенсионных выплат из Фонда социальной защиты населения от объема пенсионных накоплений на профессиональной части индивидуального лицевого счета и величины ожидаемого периода выплаты. Размер профессиональной пенсии гражданина зависит от суммы средств, сформированных на профессиональной части индивидуального лицевого счета к моменту начала выплаты, а не от размера его заработка.

Пенсионные сбережения формируются в течение длительного периода, в связи с этим существует угроза их девальвации, т.е. снижение их реальной покупательской способности. Поэтому в законодательстве необходимо предусмотреть юридические гарантии сохранения пенсионных сбережений.

Вместо профессионального пенсионного страхования, по желанию работника нанимателем может быть установлена ежемесячная доплата к заработной плате (п.п. 1.15 п. 1 статьи 1 Закона от 05.01.2008 г.).

Размер доплаты устанавливается нанимателем, но не может быть менее суммы взносов на профессиональное пенсионное страхование

работника, причитающихся к уплате в ФСЗН (п.п. 1.2 Указа Президента Республики Беларусь от 25.09.2013 г. № 441 «О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования и пенсионного обеспечения»).

Вышеназванным указом предусмотрено, что право выбора между профессиональным пенсионным страхованием и доплатой к заработной плате принадлежит только тем работникам, у которых до 01.01.2009 г. был специальный стаж менее половины для назначения досрочной трудовой пенсии по возрасту либо пенсии за выслугу лет.

Проблема соотношения по юридической силе законов, с одной стороны, и временных декретов или указов Президента, с другой стороны, является достаточно сложной и дискуссионной. Имеется три различных подхода к разрешению этой проблемы. По мнению одних авторов, указы и декреты имеют верховенство над законом, по мнению других авторов – они имеют равную юридическую силу, по мнению третьих, а к ним относится член-корреспондент НАН Беларуси Г.А. Василевич, споры о верховенстве закона или декрета и указа должны разрешаться Конституционным Судом Республики Беларусь.

Учитывая, что нормативные правовые акты, регулирующие профессиональное пенсионное страхование, затрагивают интересы значительного числа граждан трудоспособного возраста, работающих в особых условиях труда, а также, что нормотворческая деятельность должна строиться на принципе защиты прав, свобод и законных интересов граждан, из пп. 1.2 п. 1 Указа от 25.09.2013 г. № 441 после слов «пенсионному страхованию» исключить текст следующего содержания: «у которых специальный стаж работы до 1 января 2009 г. составляет менее половины требуемого для назначения пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда или пенсии за выслугу лет в соответствии со статьями 12, 13, 15, 47–49–2 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении». В итоге положения, содержащиеся в Указе, будут соответствовать норме закона.

## **УВОЛЬНЕНИЕ РАБОТНИКА ЗА ПУБЛИКАЦИИ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ: МОРАЛЬ И ПРАВО**

**Мотина Евгения Владимировна,**

доцент кафедры гражданского процесса и трудового права Белорусского государственного университета, кандидат юридических наук, доцент  
motina@bsu.by

Трудовое правоотношение является фидуциарным (лично-доверительным), а способность человека к труду выступает в качестве