

ВЛИЯНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ФАКТОРОВ НА СОСТОЯНИЕ РЫНКА ТРУДА СПЕЦИАЛИСТОВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Л. П. Павлова,

кандидат педагогических наук, доцент

*(Бобруйский филиал Белорусского государственного экономического университета,
г. Бобруйск, Республика Беларусь)*

Становление рыночных отношений в Республике Беларусь предполагает формирование всех видов рынка, среди которых особое место занимает рынок труда, всегда сопровождающийся обострением проблем размещения и использования трудовых ресурсов. Рынок труда является необходимым и неотъемлемым элементом экономики любого развитого государства. Являясь экономической категорией, рынок труда в то же время тесно связан с социальными процессами. В отличие от других рынков специфика этого рынка состоит в том, что здесь объектом контрактов выступает сам человек, его способность к труду.

Важным сегментом совокупного профессионального рынка рабочей силы является рынок труда специалистов, который определяет динамичное развитие всех сторон жизни общества, поскольку квалифицированные кадры играют огромную роль в развитии предприятий и государства.

Изучение становления рыночной системы хозяйствования и непосредственно рынка труда специалистов является одной из актуальнейших задач современной науки.

Под термином «специалисты» мы понимаем особую часть работников, обладающих рядом признаков: наличие высшего или среднего специального образования; занятие профессионально сложным умственным трудом; выполнение особых функций по управлению предприятиями; постоянное накопление и совершенствование знаний, умений и навыков в процессе своей профессиональной деятельности. Все эти качества нацелены на эффективное развитие и обеспечение конкурентоспособности предприятий и организаций. Рынок труда специалистов формируется под влиянием множества факторов, в том числе и социально-экономических, обуславливающих спрос и предложение рабочей силы.

В последние пять лет в Республике Беларусь появились признаки качественно новой ситуации на рынке труда – формирование такой системы экономических отношений между работодателями и работниками на территории страны, при которой занятость и денежные доходы последних определяются конъюнктурой предложения труда и спроса на него. В этих условиях необходимо достигнуть глубоких структурных преобразований в производстве и занятости, соблюдая при этом, как справедливо подчеркивает Г.М. Газиева, разумный компромисс между экономической эффективностью и социальными результатами. Рынок сам по себе не способен обеспечить такой компромисс, для этого требуется целенаправленное государственное регулирование, выраженное в создании новых и сохранении действующих рабочих мест в перспективных секторах экономики и снижении потребности населения в рабочих местах. Для решения данной проблемы необходимы принципиально новые подходы в сфере занятости на макроуровне [1].

Рынок труда, как и любой товарный рынок, основан на спросе и предложении. Спрос в данном случае выступает в форме потребности на занятие свободных рабочих мест, а предложение – наличие незанятой рабочей силы или желание изменить место работы. Происходит конкурентная борьба между работниками за занятие того или иного рабочего места или выполнение работы, а с другой стороны, между работодателями за привлечение нужной рабочей силы.

Увеличение численности трудоспособного населения и одновременно сокращение числа занятых в народном хозяйстве способствует расширению перечня трудоизбыточных профессий, прежде всего специалистов. Предложение превысило спрос по специалистам и служащим. Лидируют в списке трудоизбыточных профессий экономисты и юристы. Для специалиста, не имеющего достаточного опыта практической работы, шансы на трудоустройство минимальны. Немало безработных среди техников-технологов, педагогов, воспитателей и т. д. В то же время ощущается нехватка медицинских работников, инженеров-программистов, прорабов, но при трудоизбыточной конъюнктуре рынка труда потребность в специалистах данных профессий объясняется экономическими причинами – перемещением в другие сферы экономики и внешней миграцией. В Минске самыми востребованными профессиями в 2012 г. являются каменщик, медсестра, врач и продавец. Согласно данным официальной статистики, на 1 января 2012 г. в Минске насчитывалось свыше 18,3 тыс. свободных рабочих мест, а безработных было зарегистрировано чуть более 3 тыс. человек.

В последнее время значительно вырос образовательный уровень безработных. Наиболее уязвимыми на рынке труда являются женщины, особенно без опыта работы или имеющие специальности, по которым предпочтение при найме отдается мужчинам. Высока доля женщин среди безработных выпускников вузов – более 70 %. Это обусловлено тем, что образовательный уровень женщин выше, чем у мужчин.

Тем не менее удельный вес молодежи среди специалистов народного хозяйства хотя и медленно, но увеличивается. Одновременно неуклонно увеличивается число работников старших возрастных групп (50–55 лет и старше). Наиболее высокий удельный вес специалистов данного возраста в науке и научном обслуживании, что вполне объяснимо и оправданно.

При прогнозировании и планировании социально-экономического развития, в том числе потребности в кадрах специалистов, необходимо учитывать приведенные данные, особенно на среднесрочную и долгосрочную перспективу. Это позволит уменьшить диспропорции на рынке труда.

Практика показывает, что без разработки мер государственного воздействия на рынок труда невозможно обеспечить повышение эффективности экономики. Во всех странах с развитой рыночной экономикой рынок рабочей силы является регулируемым.

Литература

1. *Газиева, Г. М.* Факторы формирования спроса на рабочую силу и проблемы его прогнозирования в экономике переходного периода: дис. ... канд. экон. наук: 08.00.01 Г. Н. Газиева. – Уфа, 2000. – 178 с.