

В Беларуси ПВТ является лидером в разработке и поставке за рубеж компьютерных услуг. Так, в 2013 году объем экспорта составил 446,7 млн долларов, или более 80 % от общего показателя по республике. В 2016 году экспорт ПО и услуг составил 820,6 млн долларов [3].

Создание ПВТ позволило Беларуси за 11 лет получить мощную IT-индустрию, которая становится основным фактором инновационного развития в Беларуси и занимает уверенные позиции на международном и, в частности, Европейском рынке компьютерных услуг.

В настоящее время ПВТ Беларуси стал самым крупным парком в области информационных технологий в Центральной и Восточной Европе. Однако все больше и больше Парк высоких технологий становится заметным и во всем мире.

### Литература

1. В. П. Старжинский, В. В. Цепкало На пути к обществу инноваций/ В. П. Старжинский, В. В. Цепкало – Минск, 2016.
2. Декрет Президента Республики Беларусь №12 от 22.09.2005 «О Парке высоких технологий» (в ред. Декрета Президента РБ от 04.04.2006 №5.
3. Беларусь обогнала Индию и США по экспорту компьютерных услуг на душу населения// Режим доступа: <http://www.park.by/post-819/?lng=ru>. – Дата доступа: 15.04.2017.
4. Для заказчиков// Режим доступа: [http://www.park.by/topic-for\\_customers/?lng=ru](http://www.park.by/topic-for_customers/?lng=ru). – Дата доступа: 15.04.2017.
5. Наши партнеры// Режим доступа: <http://www.park.by/post-16/lng-ru/>. – Дата доступа: 15.04.2017.
6. Парк высоких технологий подвел итоги работы в 2016 году// Режим доступа: <http://www.park.by/post-1380/?lng=ru>. – Дата доступа: 15.04.2017.
7. Преимущества статуса резидента ПВТ// Режим доступа: [http://www.park.by/topic-benefits\\_htp\\_membership/?lng=ru](http://www.park.by/topic-benefits_htp_membership/?lng=ru). – Дата доступа: 15.04.2017.

## **DIE VERGLEICHENDE ANALYSE DER BESCHÄFTIGUNGSSYSTEME VON DEN BEHINDERTEN IN DEUTSCHLAND UND IN BELARUS**

**К. И. Ярмошук, Е. А. Павловская**

Nach Angaben der Weltgesundheitsorganisation gibt es etwa 500 Millionen Menschen mit den körperlichen und geistigen Behinderungen in der Welt. Die Behinderten haben große Probleme bei der Jobsuche. In Belarus kann man oft sehen, wie die Behinderten im öffentlichen Orten um Geld betteln. Es zeugt deutlich die Probleme im Beschäftigungssystem der Behinderten in Belarus. Es ist sehr wichtig, deutsche Erfahrung zu erlernen und die Veränderungen anlässlich der Behinderten zur Durchsicht vorzulegen.

Es ist wichtig zu bemerken: aus 82 Millionen Menschen in Deutschland beträgt 7 Millionen Invaliden 8,5 % der Gesamtbevölkerung und 1,4 % aller Behinderten in der Welt. Aus 10 Millionen Menschen in Belarus beträgt eine halbe Million Invaliden 5,4 % der Gesamtbevölkerung und 0,5 % aller Behinderten in der Welt. In Deutschland gibt es 14-mal mehr Invaliden als in Belarus. In Deutschland haben 85 % der Behinderten eine Arbeitsstelle. Die Arbeitslosigkeit unter den Behinderten in Belarus ist 85 %. Obwohl es in Deutschland 14-mal mehr Invaliden als in Belarus gibt, ist die Anzahl der Beschäftigten Invaliden 3,5-mal höher als in Belarus. In Deutschland ist das Sozialruhegeld 730 Euro. Es ist 20 % des Durchschnittslohns (3.615 Euro) [4]. Das Sozialruhegeld in Belarus ist durchschnittlich 90 Euro. Es ist 25 % des Durchschnittslohns (358 Euro) [5]. Das Sozialruhegeld für arbeitslose Invaliden in Deutschland und in Belarus ist etwa gleich.

Es ist sehr interessant zu erfahren, dass beide Länder identische Regelungen in der Arbeitsgesetzgebung haben: 1) Deutschland und Belarus haben die UN-Konvention über die Rechte von Menschen mit Behinderungen unterzeichnet, denen entsprechend geben beide Länder den Behinderten die Plätze auf dem Hauptarbeitsmarkt 2) Für die Invaliden und ihre begleitende Person ist die Fahrt im öffentlichen Verkehrsmittel und der S-Bahn gebührenfrei. 3) Gewöhnlich werden die Arbeitsstunden für die Behinderten gekürzt, aber die Bezahlung wird nicht vermindert. 4) Beim Arbeitsplatzabbau haben die Behinderten das Recht, ihren Arbeitsplatz zu behalten [1, 2].

Unterschiedliche Regelungen des Beschäftigungssystems beider Länder sind: 1) In Deutschland gibt es die Arbeitswerkstätten, in denen die Invaliden für die Arbeit circa 250 Euro bekommen. Dort werden sich die Invaliden auch trainiert, um später im Unternehmen zu arbeiten. In Belarus gibt es nur die sozialen Rehabilitationswerkstätten, in denen die Behinderten arbeiten und keine Bezahlung bekommen [3]. 2) Es gibt eine Quote für die Beschäftigung von der Behinderten in Deutschland. Wenn in einem Unternehmen 20 und mehr Arbeitereingestellt sind, dann ist die Quote für die Behinderten 5 % der Arbeitsplätze. Wenn diese Bedingung nicht erfüllt wird, soll das Unternehmen die Kompensation bezahlen (105-160 Euro im Monat für jeden Arbeitsplatz). Belarussische Unternehmen haben keine Quote für die Behinderten [3]. 3) Die Brauchbarkeit der Invaliden zur Arbeit in Deutschland wird in den Arbeitswerkstätten geprüft [2]. In Belarus gibt es keine Probezeit für die Behinderten [1]. 4) Der Urlaub für die Invaliden in Deutschland dauert 33 bezahlte Tage pro Jahr [2]. Der Urlaub für die Behinderten in Belarus beträgt 44 Tage pro Jahr (30 bezahlte 14 unbezahlte Tage) [1]. 5) Die Beihilfe und die finanziellen Privilegien werden den deutschen Unternehmern ausgezahlt, die den Invaliden Arbeit geben. Das Unternehmen in Belarus bekommt die Beihilfe, um die Arbeitsplätze für die Invaliden zu schaffen. Aber in Belarus darf

mehr als 50 % der Behinderten von allen Mitarbeitern sein, um die finanziellen Privilegien zu bekommen [3].

Die Probleme des Beschäftigungssystems beider Länder sind: 1) Es ist vorteilhafter für die deutschen Unternehmen die Kompensation zu zahlen, als die Arbeitsplätze für die Behinderten zu schaffen [3]. 2) Jetzt halten in Deutschland die Arbeitswerkstätten für die Form der Diskriminierung, weil sich die Invaliden dort nur miteinander unterhalten und vom übrigen Teil der Gesellschaft getrennt sind [3]. 3) Der Stereotyp über die Behinderten steckt in der öffentlichen Meinung, deshalb werden die Invaliden meistens nicht eingestellt. 4) Die Beschäftigung der Behinderten kann sich nicht erhöhen, weil um finanzielle Privilegien zu bekommen, mehr als 50% der Behinderten von allen Mitarbeitern sein darf [1]. In Belarus kann man sich nicht, z.B., einen großen Traktorenbetrieb mit solcher Arbeitskraft vorstellen.

Zusammenfassend passt das deutsche Beschäftigungssystem zur Beschäftigung der Behinderten besser als das Beschäftigungssystem von Belarus.

#### Литература

1. Закон Республики Беларусь «О социальной защите инвалидов в Республике Беларусь» // [Электронный ресурс]. – 1991. –Режим доступа: [http://ktzszmoik.gov.by/wp-content/uploads/2016/08/zak1224-XII\\_1991.pdf](http://ktzszmoik.gov.by/wp-content/uploads/2016/08/zak1224-XII_1991.pdf) /–Дата доступа: 05.04.2017.
2. Правовая основа положения людей с ограниченными возможностями в Германии// О. П. Пономарева [Электронный ресурс]. – 2014. –Режим доступа: <http://sn-law.cfuv.ru/wp-content/uploads/2016/12/017ponomareva.pdf> -Дата доступа: 09.04.2017.
3. Работа для инвалидов: сравнение Германии и Беларуси// информационное агентство Юридическая консультация в Беларуси [Электронный ресурс]. – 2014. –Режим доступа: <http://www.bel-jurist.com/page/work-germany> –Дата доступа: 11.04.2017.
4. Средняя зарплата в Германии за 2016 и 2017 гг., Пособие Grundsicherung в Германии в // информационное агентство Ru-Geld.de [Электронный ресурс]. – 2017. –Режим доступа: <http://ru-geld.de/salary/> /–Дата доступа: 11.04.2017.
5. Средняя зарплата в Беларуси, Пенсия по инвалидности в Беларуси // информационное агентство Myfin.by [Электронный ресурс]. – 2017. –Режим доступа: <https://myfin.by/info/srednyaya-zarplata-v-belarusi> /–Дата доступа: 07.04.2017.