

Вина лежала на программах, которые проводили торговые операции на высоких скоростях. Программы были созданы людьми, создали панику и неосведомленность в принятии решений, которые они должны были предотвратить.

Все технологии непременно сломаются по той простой причине, что они создавались людьми, и несут в себе человеческое несовершенство.

Стараясь защитить себя от своих же ошибок, мы окружили себя технологиями, но роботы ломаются, датчики выдают неверные показания, потому что не могут побороть несовершенство своих создателей. Во многом наше будущее зависит не от степени инновационности технологий, а от понимания самих себя, от способности запоминать уроки прошлого.

### **Литература**

1. Стивен Пинкер / Better Angels of Our Nature, 2011
2. Генри Петроски / To Forgive Design: Understanding Failure, 2012

## **ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОГРАММ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ В РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

**А. А. Шкваренко, П. А. Жлукта**

В современных условиях проблема занятости и безработицы населения является одной из наиболее актуальных и все чаще выступает предметом научных исследований. Непростое положение на рынке труда поставило перед экономикой задачу разработки не только теоретических основ управления занятостью населения, но и их эффективного использования на практике.

На сегодняшний день одной из главных задач государства является повышение уровня занятости населения. Ключевым инструментом регулирования уровня безработицы выступают государственные программы содействия занятости, где описываются основные тенденции развития человеческого потенциала страны с учетом важнейших параметров прогноза социально-экономического развития республики.

Развитие системы социальной защиты и содействия занятости населения осуществляется в рамках Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016–2020 годы.

Особое внимание следует обратить на подпрограмму 1 «Содействие занятости населения». Одной из главных целей этой подпрограммы является обеспечение эффективной занятости.

Для оценки эффективности реализации государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016–2020 годы предусмотрена система целевых показателей подпрограмм. В данном

случае, в соответствии с темой работы, будет произведена оценка подпрограммы 1 «Содействие занятости населения» за 2016 год.

Целевыми показателями подпрограммы 1 являются:

- удельный вес граждан, направленных на обучение, в общем числе безработных, нуждающихся в трудоустройстве (в процентах);
- уровень трудоустройства безработных от общего числа безработных, нуждающихся в трудоустройстве (в процентах);
- удельный вес трудоустроенных безработных, имеющих дополнительные гарантии занятости, в общем числе безработных данной категории, нуждающихся в трудоустройстве (в процентах).

Для оценки эффективности программ содействия занятости используется метод, представлений в главе 5 государственной.

Уточнение: если значение любого показателя больше 1, то при дальнейшем расчете оно принимается равным 1.

На первом этапе оценивается степень достижения планового значения целевого показателя, характеризующего задачу подпрограммы по формуле 1:

$$SD = \frac{CP_f}{CP_p}, (1)$$

где SD – степень достижения планового значения,  $CP_f$  – фактически достигнутое значение целевого показателя,  $CP_p$  – плановое значение целевого показателя.

Затем следует рассчитать степень решения задач подпрограммы 1 по формуле 2:

$$SZ = \sum_{i=1}^n \frac{SD}{n}, (2)$$

где SZ – степень решения задач отдельной программы, SD – степень достижения планового значения, n – количество целевых показателей отдельной подпрограммы.

По данным Национального статистического комитета, за 2016 г. направлено на обучение 5,2% безработных от числа нуждающихся в трудоустройстве. Уровень трудоустройства достиг 51,6% от числа нуждающихся в рабочем месте, а уровень трудоустройства безработных, имеющих дополнительные гарантии занятости, – 40,7%.

Степень достижения планового значения целевых показателей рассчитываем по формуле 1 и подставляем в формулу 2, округляя значения более 1 в соответствии с уточнением.

$$SZ = \frac{5,2\%/4,4\% + 51,6\%/46,2\% + 40,7\%/35\%}{3} = \frac{1,182 + 1,117 + 1,163}{3} = \frac{1 + 1 + 1}{3} = 1$$

На втором этапе определяется эффективность реализации подпрограммы по формуле 3:

$$E' = \frac{SZ}{SF'}, (3)$$

где  $E'$  – эффективность реализации подпрограммы,  $SZ$  – степень решения задач отдельной программы,  $SF'$  – степень соответствия фактического объёма финансирования подпрограммы его плановому объёму финансирования.

Рассчитываем степень соответствия фактического объёма финансирования (32,0820 млн. руб.) подпрограммы его плановому объёму финансирования (32,0824 млн. руб.), они примерно равны, и поэтому:

$$SF' = \frac{32,0820 \text{ млн. руб.}}{32,0824 \text{ млн. руб.}} = 1$$

Рассчитываем эффективность реализации подпрограммы по формуле 3:

$$E' = \frac{1}{1} = 1$$

Таким образом, эффективность реализации государственной подпрограммы 1 «Содействие занятости населения» признается высокой, потому что значение  $E'$  составляет более 0,9.

## **ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПРОГРАММ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ**

В Беларуси официальный уровень зарегистрированной безработицы варьируется около 1%. Наиболее предпочтительным подходом является расчёт уровня безработицы по методике Международной организации труда. Во всем мире безработицу предпочитают определять, исходя из результатов опросов участников рынка труда. Нашей стране следует перенять данную мировую тенденцию.

Сохранение действующих и создание новых рабочих мест является приоритетным направлением обеспечения эффективной занятости населения. На наш взгляд, дополнительные рабочие места можно создать благодаря индивидуальным предпринимателям, малому бизнесу и модернизированным государственным предприятиям.

Первым источником для создания новых рабочих мест является индивидуальное предпринимательство. Чтобы существенно раскрепостить ИП, следует реализовать право свободного найма, т.е. увеличить число возможных работников. Требуется снизить ставки единого налога на некоторые виды деятельности, особенно востребованные среди населения, например, фотосъёмка или организация развлекательных мероприятий. Снижение ставок аренды в объектах, принадлежащих органам государ-

ственного управления. Также следует сократить административное бремя для предпринимателей, облегчить порядок ведения учёта доходов и упростить формы документов, предоставляемых в налоговые органы.

Второй источник новых рабочих мест – малый бизнес. В случае реализации комплексных мер по модернизации делового климата, снижения налоговой нагрузки, сокращения административного бремени, совершенствования законодательства и программ по поддержанию малого бизнеса, формирования и развития механизмов государственно-частного партнерства, субъекты малого предпринимательства внесут свой вклад в развитие рынка труда Республики Беларусь.

Последним источником новых рабочих мест являются модернизированные большие и средние государственные предприятия. В связи с продолжением падения отечественной экономики, ухудшается финансовое состояние предприятий, поэтому их бесперебойная работа организована быть не может. Поэтому решение данной проблемы – частичная или полная приватизация и привлечение инвесторов. Для того чтобы привлечь иностранные или белорусские инвестиции нужно, во-первых, модернизировать законодательство, предусматривающее гарантию частной собственности, и стабилизировать белорусский рубль, т.е. снизить инфляцию. За счёт вложенных инвестиций предприятия адаптируют старую производственную базу к реальному спросу внутреннего и внешнего рынка, оптимизируют количество старых рабочих мест и создадут новые.

Следует принять улучшенные меры по защите безработных, в связи с недостаточной социальной защитой и развитостью системы стимулов для этой категории людей. Многие граждане не регистрируются как безработные, потому что пособия по безработице остаются на грани минимума, а числящихся на учете в государственной службе занятости часто направляют на выполнение различных социальных работ. Сегодня единственной причиной регистрации в качестве безработного является избежание уплаты налога на безработных, который, на наш взгляд, неэффективен в условиях рыночной экономики. Основными мерами совершенствования поддержки безработных является их обеспечение должным пособием по безработице на относительно короткое время, как стимул для активного поиска новой работы вместо налога на социальное иждивенчество.

Для создания сбалансированной профессиональной структуры рабочей силы следует развивать системы обучения в течение всей жизни (непрерывное образование). Эта цель осуществляется посредством внедрения стимулов для фирм и работников, таких как ваучеры на прохождение программ переподготовки, повышение разнообразия профессий, которые предоставляются через переквалификацию, подготовку и переподготовку.

## Литература

1. Государственная программа о социальной защите и содействии занятости населения на 2016–2020 годы. М., 2016.
2. Дудников С. В. Эффективность активной политики содействия занятости населения мегаполиса: Автореф. дис. на соиск. уч. степени доктора экон. наук. М., 2005.
3. Интернет-адрес:  
[http://minsk.gov.by/ru/actual/view/209/2016/inf\\_material\\_2016\\_10.shtml](http://minsk.gov.by/ru/actual/view/209/2016/inf_material_2016_10.shtml).

## ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО МЕХАНИЗМА УПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

П. А. Шорр

Инновационная деятельность – это комплекс научных, технологических, организационных, финансовых и коммерческих мероприятий, направленный на коммерциализацию накопленных знаний, технологий и оборудования. Результатом инновационной деятельности являются новые или дополнительные товары или услуги или товары или услуги с новым качеством.

На государственном (законодательном) уровне ИД регулируется Законом РБ о «Государственной инновационной политике и инновационной деятельности в РБ». Настоящий Закон направлен на определение правовых и организационных основ государственной инновационной политики и инновационной деятельности в Республике Беларусь.

Согласно 9-ой статье закону, Государственное регулирование инновационной деятельности в Республике Беларусь осуществляется следующими субъектами:

1. Президент РБ – утверждает направления научно-технической деятельности, направления инновационной политики, утверждает инновационные программы
2. СовМин – утверждает направления фундаментальных исследований, направления создания и развития новых технологий, утверждает перечни государственных программ, обеспечивает реализация государственной инновационной политики.
3. Республиканские органы гос управления и органы местного управления, а также Национальная академия наук – выступают госзаказчиками государственных, научно-технических программ и программ фундаментальных и прикладных исследований, осуществляют контроль за выполнением гос программ, а также участвуют в создании и развитии инновационной инфраструктуры;