

деятельности в особых условиях труда, занятости отдельными видами профессиональной деятельности (возникающих на основании трудового договора), иных периодов (предшествующих или следующих работе с особыми условиями труда), в течение которых уплачивались взносы на профессиональное пенсионное страхование, дающая право на получение профессиональной пенсии и определяющая ее размер». Преимущества определения заключаются в том, что оно позволяет не только выделить периоды, которые включаются в профессиональный стаж, но и установить условия включения данных периодов, что имеет принципиальное значение при вопросах формирования профессионального стажа. Новизной определения является также то, что автор рассматривает профессиональный стаж и как суммарную продолжительность определенных периодов, и как юридический факт, который является основанием возникновения права на профессиональные пенсии.

Список цитированных источников:

1. Андреев, В.С. Социальное обеспечение в СССР / В.С. Андреев. – М. : Юрид. лит-ра, 1987. – 80 с.
2. Галаганов, В.П. Право социального обеспечения : учеб. / В.П. Галаганов. – 2-е изд., перераб. и доп. – М. : КНОРУС, 2016. – 510 с.

ИЗМЕНЕНИЕ ПОДХОДОВ К ПОНЯТИЮ ТРУДОСПОСОБНОСТИ В УСЛОВИЯХ СТАРЕНИЯ НАСЕЛЕНИЯ

Жвиридовская С.Л.

*главный советник Главного управления законодательства
и государственного строительства Секретариата Совета Республики
Национального собрания Республики Беларусь, кандидат юридических наук*

В Республике Беларусь, как и во многих странах мира, все отчетливее проявляется демографическая тенденция – старение населения. На 1 января 2017 г. каждый четвертый белорус (2,404 млн человек, или 25,3%) являлся гражданином старше так называемого трудоспособного возраста (мужчины 60 лет и старше, женщины 55 лет и старше) [1].

Беларусь при осуществлении государственной политики в отношении пожилых лиц руководствуется Всеобщей декларацией прав человека, Международным пактом об экономических, социальных и культурных правах, Мадридским международным планом действий по проблемам старения, принятым на второй Всемирной ассамблее по старению в 2002 г. и одобренным Генеральной Ассамблеей ООН, Хартией пожилых людей, принятой Межпарламентской ассамблеей государств – участников СНГ 15 июня 1998 г.

В ст. 3 Закона Республики Беларусь «О демографической безопасности Республики Беларусь» старение населения названо одной из демографических угроз. В соответствии со ст. 11 в программах демографической безопасности отражается государственная политика в отношении пожилых людей, включая совершенствование и обеспечение социально-правовой защиты и создание достойных условий существования для престарелых; обеспечение условий, способствующих продлению активной жизнедеятельности пожилых людей; социальное обеспечение граждан в старости.

Концепция Национальной стратегии устойчивого развития Республики Беларусь до 2030 г. в качестве приоритетов социальной политики предусматривает удовлетворение интересов пожилых людей, переориентацию системы социальной защиты на адаптацию людей к жизни в современном обществе, создание условий для участия пожилых людей во всех сферах жизни общества. Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 января 2016 г. № 73 утверждена Государственная программа о социальной защите и содействии занятости населения на 2016–2020 гг., включающая подпрограмму «Социальная интеграция инвалидов и пожилых граждан».

При Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь создана Межведомственная комиссия по проблемам пожилых людей, ветеранов и лиц, пострадавших от последствий войн.

При этом следует отметить, что, несмотря на комплексный подход в отношении включения вопросов, касающихся пожилого населения, в политическую повестку и законодательство Беларуси, в законодательных актах не закреплены определения понятий «нетрудоспособный», «пожилой», «престарелый» и т. д. (В Уголовном кодексе Республики Беларусь для целей Кодекса под престарелым понимается лицо, достигшее 70 лет). В то же время дифференциация норм законодательства присутствует, например, предусмотрено правовое регулирование в отношении лиц общеустановленного пенсионного возраста (далее – пенсионный возраст), лиц старше 75 лет, 80 лет и др.

Понятия «нетрудоспособный», «пожилой», «престарелый», «старый» часто употребляются в качестве синонимов при характеристике граждан пенсионного возраста. Рядом законодательных актов, например, законами Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении», «О воинской обязанности и воинской службе» и другими, такие граждане прямо называются нетрудоспособными (как правило, в целях предоставления преференций лицам, чьи родители достигли пенсионного возраста).

Основные права и свободы граждан, включая пожилых, закреплены в разделе II Конституции Республики Беларусь и в соответствующих нормативных правовых актах, регулирующих вопросы труда и социальной защиты данной группы населения. Статьей 14 Трудового кодекса Республики

Беларусь прямо запрещена дискриминация, в том числе по возрасту, в сфере трудовых отношений. Достижение пенсионного возраста не является основанием для прекращения с работником трудовых отношений. Работник, являющийся пенсионером, в период работы по трудовому договору (контракту) подлежит обязательному государственному социальному страхованию и имеет право на пособие в связи с нетрудоспособностью.

В Республике Беларусь на законодательном уровне поощряется продолжение пожилыми людьми трудовой деятельности. Обращение за назначением любого вида пенсии является исключительно правом, но не обязанностью работника. Реализован механизм так называемой отложенной пенсии, который состоит в том, что если при достижении пенсионного возраста человек продолжает работать и при этом отказывается от получения пенсии, то размер его пенсии возрастает в соответствии с премиальными процентами.

Даже для государственных служащих в качестве предельного возраста пребывания в должности Законом Республики Беларусь «О государственной службе в Республике Беларусь» установлен не пенсионный возраст, а 65 лет; Кодексом Республики Беларусь о судостроительстве и статусе судей для судей Конституционного Суда Республики Беларусь и Верховного Суда Республики Беларусь – 70 лет. Таким образом, можно сделать вывод, что лица пенсионного возраста законодателем не считаются нетрудоспособными.

На бытовом же уровне выход на пенсию считается началом нетрудоспособности, старости, а отсутствие четкой и адекватной терминологии влечет за собой создание стереотипов о лицах, достигших пенсионного возраста, как о старых и нетрудоспособных.

В Беларуси всегда подчеркивается важность решения проблем стареющей рабочей силы и устойчивости пенсионной системы. Однако, несмотря на отсутствие де-юре дискриминации по возрасту в сфере труда, очевидным фактом является отрицательное отношение молодежи к людям пожилого возраста, которые, как принято считать, занимают их рабочие места.

Между тем увеличение в стране начиная с 1 января 2017 г. пенсионного возраста ежегодно на 6 месяцев до достижения мужчинами 63 лет, женщинами 58 лет является подтверждением тому, что достижение определенного возраста не является синонимом нетрудоспособности. Пожилые люди не являются однородной группой – возможности и потребности тех, кто находится в возрасте 90 лет, значительно отличаются от возможностей и потребностей 65-летнего человека. Согласно возрастной классификации Всемирной организации здравоохранения люди, достигшие 60 лет, подразделяются на 3 группы: 60 лет – 74 года – люди пожилого возраста; 75–90 лет – люди старческого возраста; старше 90 лет – долгожители. Ожидается, что число людей в возрасте 60 лет и старше возрастет за период с 2000 г. по 2050 г. с 605 млн до 2 млрд человек [2].

Проблемы демографического старения необходимо рассматривать не с точки зрения иждивенческой нагрузки на общество, а с учетом возможности уменьшения налогового «давления» на более молодое население страны, которое будет содержать увеличивающееся число пенсионеров. В условиях увеличения количества ликвидируемых организаций, прекращения деятельности индивидуальных предпринимателей и в связи с этим конкуренции на рынке труда пенсионеры становятся объектами дискриминационной политики. Между тем состояние их здоровья и уровень образования в целом позволяют им продолжать трудовую деятельность.

В связи с этим для решения основных экономических и социальных проблем необходима национальная стратегия, которая предусматривала бы сохранение, развитие и востребованность потенциала представителей старшего поколения. Можно согласиться с мнением Д.Г. Владимирова о том, что «старение населения поднимет проблему, связанную с созданием принципиально новой системы оценки человеческого капитала. Фактор «возраст» здесь, вероятнее всего, будет вытеснен таким фактором, как «здоровье», а наиболее важную роль при оценке человеческих ресурсов будет играть фактор «интеллектуальный капитал» работников» [3].

Список цитированных источников:

1. Годовые данные. Численность и естественный прирост населения в 2017 году [Электронный ресурс] // Нац. стат. комитет Респ. Беларусь. – Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/solialnaya-sfera/>. – Дата доступа: 21.09.2017.
2. Интересные факты о старении [Электронный ресурс] // Всемирная организация здравоохранения. – Режим доступа: <http://www.who.int/ageing/about/facts/ru/>. – Дата доступа: 25.09.2017.
3. Владимиров, Д.Г. Социальная активность и занятость пожилых граждан в современной России : автореф. дис. ... канд. эконом. наук : 08.00.05 / Д.Г. Владимиров ; Рос. акад. наук, Ин-т соц.-полит. исслед. – М., 2005. – 30 с.

НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНОСТРАННЫХ СПОРТСМЕНОВ

Касьянова Е.В.

старший научный сотрудник отдела исследований в области гражданского, экологического и социального права Института правовых исследований Национального центра законодательства и правовых исследований Республики Беларусь

Профессиональный спорт представляет собой зрелищно-массовое мероприятие, подготовка и проведение которого требуют значительных финансовых вложений. Одними из главных субъектов профессионального спорта