

**БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ**

**Кафедра гражданского процесса и трудового права**

**Аннотация к дипломной работе**

**Рассмотрение и разрешение судами дел о восстановлении на  
работе**

**РАБОК**

**Наталья Михайловна**

**Научный руководитель  
Никонова Н.Н.**

**2018**

## РЕФЕРАТ ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ

Ключевые слова: трудовой спор, восстановление на работе, истец, ответчик, работник, наниматель, возбуждение дел о восстановлении на работе, предъявление иска, предмет доказывания, судебная защита, примирение, судебное разбирательство, судебное решение о восстановлении на работе.

Наилучшей формой решения проблем, связанных с восстановлением на работе, является судебный порядок их рассмотрения.

Целью исследования является исследование особенностей рассмотрения в судах трудовых споров, связанных с незаконным увольнением работников и последующим восстановлением на работе.

Объектом исследования являются трудовые отношения между нанимателем и работником при увольнении последнего по спорным обстоятельствам, связанным с восстановлением на работе незаконно уволенных. Предметом исследования является рассмотрение судами индивидуальных трудовых споров, связанных с восстановлением на работе.

В работе были использованы частнонаучные методы, сравнительного правоведения, общенаучные и специальные методы.

При написании данной работы использованы тексты нормативных актов, комментарии к ним, а также учебная и монографическая литература, касающаяся вопросов индивидуальных трудовых споров, связанных с незаконным увольнением, и особенностей рассмотрения их в судах общей юрисдикции.

Использованы теоретические исследования виднейших специалистов в области трудового права: Кеник К.И., Курылевой О. С., Василевич Г.А. и других. Эмпирическая база исследования построена на нормативном материале и судебная практика.

При написании дипломной работы было использовано 48 источников, объём исследования – 50 страниц.

Работа выполнена самостоятельно, приведенный в ней аналитический

материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

## РЭФЕРАТ ДЫПЛОМНОЙ РАБОТЫ

Ключавыя словы: працоўную спрэчку, аднаўленне на працы, пазоўнік, адказчык, работнік, наймальнік, ўзбуджэнне спраў аб аднаўленні на працы, прад'яўленне пазову, прадмет даказвання, судовая абарона, прымірэнне, судовае разбіральніцтва, судовае рашэнне аб аднаўленні на працы.

Найлепшай формай вырашэння праблем, звязаных з аднаўленнем на працы, з'яўляецца судовы парадак іх разгляду.

Мэтай даследавання з'яўляецца даследаванне асаблівасцяў разгляду ў судах працоўныхспрэчак, звязаных з незаконным звальненнем работнікаў і наступным аднаўленнем на працы.

Аб'ектам даследавання з'яўляюцца працоўныя адносіны паміж наймальнікамі і работнікамі пры звальненні апошняга па спрэчных абставінах, звязаных з аднаўленнем на працы незаконна звольненых. Прадметам даследавання з'яўляецца разгляд судамі індыўідуальных працоўных спрэчак, звязаных з аднаўленнем на працы.

У працы былі выкарыстаныя частнонаучныя метады, параўнальнага правазнаўства, агульнанавуковыя і спецыяльныя метады.

Пры напісанні дадзенай працы выкарыстаныя тэксты нарматыўных актаў, каментары да іх, а таксама навучальная і манаграфічная літаратура, якая тычыцца пытанняў індыўідуальных працоўных спрэчак, звязаных з незаконным звальненнем, і асаблівасцяў разгляду іх у судах агульнай юрысдыкцыі.

Выкарыстаны тэарэтычныя даследаванні найслынных спецыялістаў у галіне працоўнага права: Кенік К.І., Курылевой О. С., Васілевіч Г.А. і іншых.

Эмпірычная база даследаванні пабудавана на нарматыўным матэрыяле і судовая практыка.

Пры напісанні дыпломнай працы было выкарыстана 48 крыніц, аб'ём даследаванні - 50 старонак.

Праца выканана самастойна, прыведзены ў ёй аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадычныя і

метадалагічныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў

## **THE ABSTRACT OF THESIS**

Keywords: labor dispute, reinstatement at work, plaintiff, defendant, employee, employer, initiation of cases of reinstatement at work, presentation of claim, subject of proof, judicial protection, conciliation, trial, judicial decision to reinstate at work.

The best way to solve the problems associated with the restoration at work is the judicial procedure for their consideration.

The purpose of the study is to study the specifics of the consideration in labor courts of labor disputes related to the illegal dismissal of workers and the subsequent restoration at work.

The subject of the study are labor relations between the employer and the employee when the latter is dismissed on disputable circumstances connected with the restoration of illegally dismissed workers. The subject of the study is the consideration by courts of individual labor disputes related to reinstatement at work.

In the work, private-science methods, comparative law, general scientific and special methods were used.

When writing this work, the texts of normative acts, comments to them, as well as educational and monographic literature, dealing with the issues of individual labor disputes related to unlawful dismissal, and the features of their consideration in the courts of general jurisdiction were used.

The theoretical researches of the most prominent experts in the field of labor law are used: Kenik KI, Kurileva OS, Vasilevich GA and others. The empirical basis of the research is based on normative material and judicial practice.

When writing the thesis, 48 sources were used, the volume of the research was 50 pages.

The work is done independently, the analytical material given in it correctly and objectively reflects the state of the process under investigation, and all theoretical, methodological and methodological positions and concepts borrowed from literary and other sources are accompanied by references to their authors