

ции инфляционных процессов при значительном весе внешних трансферов, роста социальной напряженности. Положительное воздействие — уменьшение уровня безработицы; ослабление нагрузки на бюджет страны за счет социальных трансфертов; трансферы трудовых мигрантов; возможность возвращения в страну опытных квалифицированных кадров. Поступления от трудовой миграции содействуют росту внутреннего потребления, могут выступать источником инвестиций в предпринимательскую деятельность, и за счет этого содействуют реструктуризации национальной экономики.

В условиях воздействия негативных демографических тенденций в Беларуси и России, вызывающих снижение объема трудовых ресурсов, особое внимание следует уделить решению вопросов их эффективного формирования и использования. Единый рынок труда содействует решению проблемы избыточной занятости в организациях Беларуси, экономический эффект для республики выражается в доходах от трудовой миграции. Воздействие экономического кризиса вызывает сокращение спроса на трудовые ресурсы. Тем не менее, в ближайшие десятилетия дефицит трудовых ресурсов может стать одним из важных факторов, которые могут препятствовать устойчивому экономическому росту национальных экономик, что обуславливает значение поиска резервов сохранения трудового потенциала Беларуси и России.

Развитие единого рынка труда Беларуси и России требует усиления мониторинга рынков труда, миграционных процессов, совершенствования статистики по миграции, проведения регулярных исследований влияния трудовой миграции на использование трудового потенциала стран, что будет служить информационной основой для разработки политики занятости и государственного регулирования трудовой миграции.

ОСОБЕННОСТИ ДИНАМИКИ МИГРАЦИОННЫХ УСТАНОВОК МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ АКАДЕМИЧЕСКОГО СЕКТОРА НАУКИ

Ворошень О. Г., Институт социологии НАН Беларуси

В настоящее время серьезной проблемой для нашей страны является эмиграция высококвалифицированных специалистов и перспективных научных работников, которая наносит значительный ущерб интеллектуальному потенциалу республики. Актуальной является задача по созданию условий для снижения эмиграционного оттока научных кадров, в том числе молодых специалистов из страны. В этой связи исследование состояния и выявление путей предотвращения интеллектуальной миграции научной молодежи становится особенно актуальным.

Исследования, проведенные сотрудниками Центра мониторинга миграции научных и научно-педагогических кадров Института социологии НАН Беларуси в 2012 и 2016 гг. позволили провести сравнительный анализ миграционных установок молодых ученых академического сектора науки в возрасте до 35 лет, причин и путей предотвращения интеллектуальной миграции научной молодежи.

Сравнительный анализ эмпирических данных проведенных исследований показал, что динамика миграционных намерений свидетельствует о возросшем интересе у молодых ученых к временной работе за границей по грантам, контрактам. Об этом свидетельствует рост доли респондентов, которые намерены уехать за границу для временной работы по исследовательскому гранту или контракту (с 10,4 % в 2012 г. до 22,2 % в 2016 г.), а также снижение доли молодых исследователей, которые не имели планов уехать за границу на время или навсегда (с 65 % в 2012 г. до 52,5 % в 2016 г.).

В то же время доля респондентов, выразивших намерение уехать за границу навсегда, осталась практически неизменной.

Выявлены некоторые факторы, влияющие на миграционные намерения научных работников. К ним были отнесены следующие: материальное положение, уверенность в завтрашнем дне, удовлетворенность жизнью в целом.

Сопоставление данных исследований 2012 и 2016 гг. показало, что сохраняется тенденция, которая заключается в том, что чем лучше оценивают молодые ученые свое материальное положение, тем ниже среди них выраженность миграционных намерений.

Такой фактор социального самочувствия, как уверенность в завтрашнем дне, также влияет на желание выехать за границу для научной работы. Так, чем меньшую степень уверенности в завтрашнем дне демонстрируют молодые исследователи, тем больше среди них тех, кто хочет попробовать свои силы за границей.

Аналогичную картину можно наблюдать, сопоставляя данные опрошенных с разной степенью удовлетворенности своей жизнью в целом. Среди молодых ученых, не удовлетворенных своей жизнью преобладают лица, намеревающиеся уехать за границу для временной работы по гранту/контракту. И, напротив, среди полностью удовлетворенных своей жизнью доля таких желающих минимальна.

Анализ основных причин желания уехать за границу навсегда показал, что если в 2012 г. наиболее распространенной причиной эмиграции являлся низкий престиж научной деятельности, то в 2016 г. превалируют материальные факторы: желание значительно улучшить свое материальное положение и обеспечить своим детям достойное и надежное будущее.

Среди опрошенных, которые планируют временно работать за границей, наиболее распространенной причиной является желание повысить свой профессиональный уровень (как в 2012 г., так и в 2016 г.).

Среди наиболее важных условий уменьшения внешней интеллектуальной миграции молодые научные сотрудники чаще всего называют улучшение материального положения научных работников, расширение источников финансирования научных исследований, а также изменение материально-технических условий труда, повышение социального статуса ученых, предоставление им особых социальных привилегий, а также изменение отношения к науке в обществе.

Неуверенность в завтрашнем дне, нестабильное материальное положение в настоящем побуждает молодежь искать способы сделать свою жизнь более ста-

бильной, в том числе за счет поиска работы за границей, где престиж научной работы выше, как выше и оплата научного труда.

Таким образом, одним из способов предотвращения внешней научной миграции может стать создание благоприятных социально-экономических и профессиональных условий для реализации и развития творческого потенциала научной молодежи, что будет способствовать удержанию и закреплению молодых исследователей в нашей стране.

ГЕНДЕРНЫЕ АСПЕКТЫ ПОЛИКУЛЬТУРНОГО ВОСПИТАНИЯ УЧАЩЕЙСЯ МОЛОДЕЖИ

Горбатюк В. А., Республиканский институт профессионального образования

В условиях нарастания международных геополитических процессов, повлекших за собой социально-экономические изменения, усиление миграционных потоков, значительное увеличение числа вынужденных мигрантов, беженцев, лиц, ищущих убежища за пределами страны постоянного проживания, в силу неблагоприятной обстановки на своей родине, происходит устройство поликультурного социума, что предъявляет новые требования к поликультурному воспитанию учащейся молодежи.

Анализ содержания государственных концепций, программ, планов и других нормативных документов Республики Беларусь, результатов научных исследований в области педагогики, психологии, социологии указывает на то обстоятельство, что актуальность поликультурного воспитания продиктована необходимостью формирования у юношей и девушек межкультурной компетентности, обучения их умениям и навыкам бесконфликтного общения с людьми иной этнической принадлежности, вероисповедания, гендерной принадлежности, особенностями психофизического развития или ограниченными возможностями.

При этом важным аспектом любой поликультурной образовательной среды выступает гендерный аспект, в связи различием этнокультурных методов обучения и воспитания подрастающего поколения, поскольку отношение к женской и мужской социальной роли зависит от культурных традиций и меняется со временем из-за социальных и экономических реформ, сказывается на характере и особенностях взаимодействия субъектов в поликультурной образовательной среде.

На современном этапе актуальна точка зрения М. Уолцера, И. В. Талиной, Л. Т. Шустовой и др., которые считают, что гендерный подход в образовании и воспитании учащихся должен быть ориентирован на поэтапное становление и развития *гендерной толерантности* во взаимосвязи когнитивного, эмоционального, деятельностного компонентов. Данные компоненты проявляются межличностном общении юношей и девушек, индивидуальных интересах и увлечениях, семейной жизни; профессиональной и общественно-политической деятельности, что в целом способствует формированию вариативности и гибко-