

# ВНУТРИФИРМЕННАЯ ПОЛИТИКА ОПЛАТЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ ХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

**Чжао Фу Цзянь** (Белорусский государственный технологический университет, г. Минск)

---

Важнейшим видом экономической деятельности в Китае является обрабатывающая промышленность, которая представлена спектром производств, значительно различающихся как условиями функционирования, так и результатами деятельности. Формирование нового технологического уклада в условиях глобализации выводит химическую промышленность Китая на передний план в числе наиболее значимых для экономики страны высокотехнологичных производств [1]. К числу важнейших экономических индикаторов, способных охарактеризовать как состояние, так и потенциальную конкурентоспособность отрасли, относится заработная плата ее работников.

Белорусская, российская и китайская статистика свидетельствуют о том, что работники химических производств по уровню заработной платы находятся в лучшем положении, чем занятые в других отраслях промышленности. Традиционно выше среднего оплачивается труд на производство кокса, нефтепродуктов и ядерных материалов и в химической промышленности. По уровню заработной платы в обрабатывающей промышленности ниже среднего получают работники текстильного и швейного производства, а также занятые обработкой древесины и производством изделий [2, 3]. Анализ статистических данных показывает, что высокий уровень

заработной платы в промышленности в большей степени зависит от уровня производительности труда, а не от квалификации работников. По уровню производительности труда среди обрабатывающих производств выделяются те же подотрасли промышленности (производство кокса, нефтепродуктов и ядерных материалов, а также химическое производство).

Уровень производительности труда, в свою очередь, зависит от структуры затрат в обрабатывающих производствах. Наиболее капиталоемкими промышленными производствами являются те же подотрасли производства. Это позволяет сделать выводы о преимуществе этих производств оплаты труда. Возникает оно вследствие вовлечения в производство больших объемов сырья и материалов и дорогостоящего высокопроизводительного оборудования, вносящих свой вклад в формирование добавленной стоимости, направляемой в том числе и на оплату работников организаций.

Таким образом, при формировании внутрифирменной политики оплаты труда в организациях химической промышленности следует иметь в виду, что с позиций формирования фонда заработной платы для экономики первичен объем добавленной стоимости, произведенный на единицу трудовых затрат, а не квалификация работников.

## Литература

1. Китай. Энциклопедия. География. История. Культура. Экономика. – М.: Вече, 2014. – 608 с.
2. Труд и заработная плата в Республике Беларусь : стат. сб. // Нац. стат. комитет Республики Беларусь. – Минск, 2014.
3. Статистическая база данных Национального статистического комитета Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [www.belstat.gov.by](http://www.belstat.gov.by). – Дата доступа: 26.02.2015.