

О ТЕНДЕНЦИЯХ И ДИНАМИКЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Миронова Т. Н. (НИИ труда Минтруда и соцзащиты, г. Минск)

Заработная плата работников является основной статьей денежных доходов населения в Республике Беларусь. Ее уровень и динамика считаются важнейшими показателями социально-экономического развития страны. Это обуславливает актуальность проведения мониторинговых исследований оплаты труда в среднесрочном периоде с целью выявления проблем и тенденций в этой сфере.

Так, мониторинг оплаты труда в Республике Беларусь в 2013–2015 гг. показал, что за этот период произошло снижение доли непосредственно трудовых доходов (заработной платы и доходов от предпринимательской деятельности) – с 74,4 до 69,5 % – и увеличение совокупной доли трансфертов, доходов от собственности и прочих доходов – с 25,6 до 30,5%.

Динамика номинальной заработной платы в Республике Беларусь за последние три года в целом характеризуется положительной направленностью, однако темпы роста номинальной заработной платы при этом снижаются, что является фактором замедления темпов роста реальной заработной платы (рисунки 1).

Межотраслевая дифференциация заработной платы (по видам экономической деятельности) за период 2013–2015 гг. демонстрирует сохранение за определенными видами экономической деятельности позиций первенства или аутсайдерства. Как в 2013 г., так и в 2015 г. самая высокая заработная плата была у работников, деятельность которых связана с вычислительной техникой, финансовой деятельностью, операциями с недвижимым имуществом, горнодобывающей промышленностью, научными исследованиями и разработками, в государственном управлении. Отстающие позиции за анализируемый период сохранились в сельском хозяйстве, здравоохранении, образовании, в сфере культуры и спорта. При этом самые высокие темпы роста заработной платы в 2015 г. по сравнению с 2014 г. наблюдались в таких видах экономической деятельности, как «деятельность, связанная с вычислительной техникой» (рост более чем в 2 раза), «операции с недвижимым имуществом» (рост 137,5 %).

Дифференциация работников по уровню средней заработной платы является дополнением других ви-

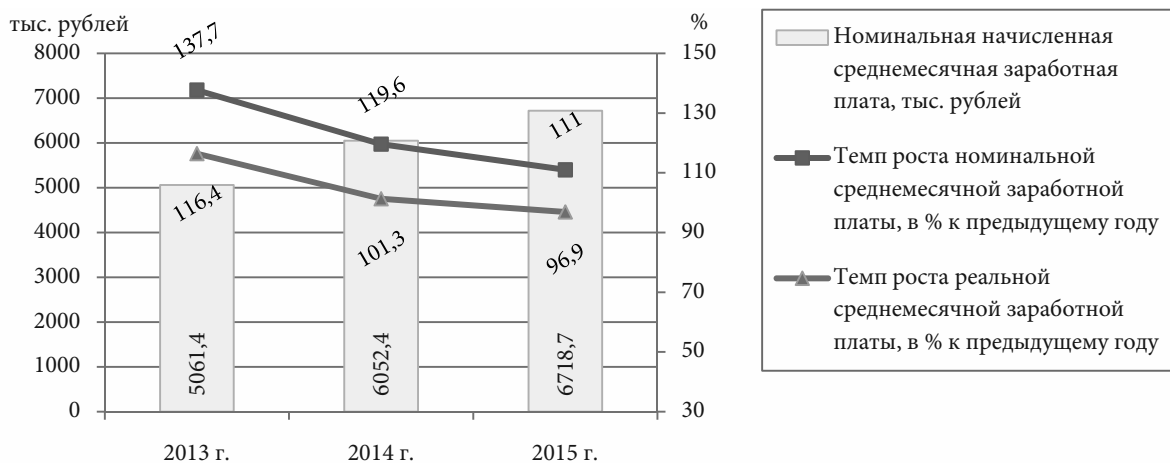


Рисунок 1 – Динамика номинальной и реальной среднемесячной заработной платы в Республике Беларусь за 2013–2015 гг.

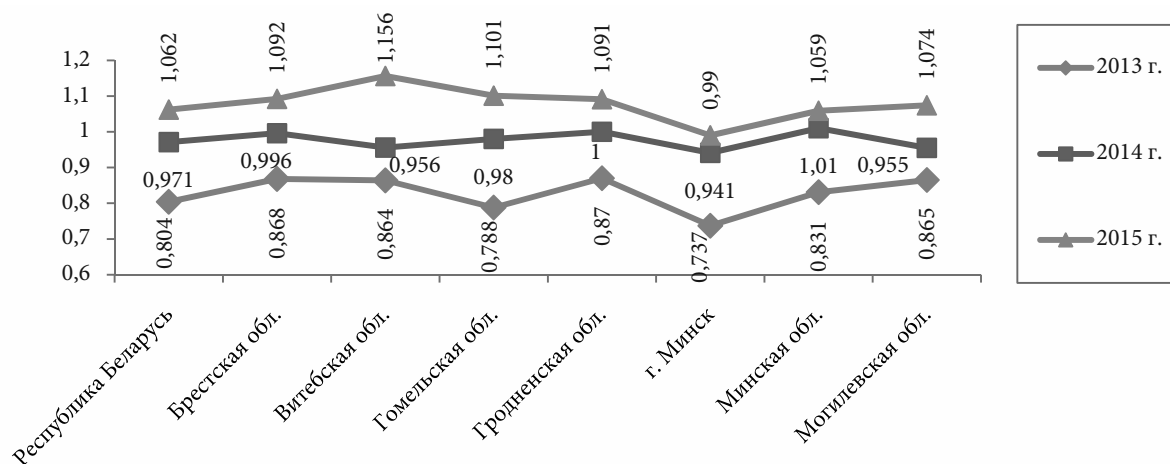


Рисунок 2 – Соотношение темпов роста выручки на одного работника и номинальной начисленной среднемесячной заработной платы в 2013–2015 гг. (региональный разрез)

дов дифференциации (межрегиональной и по видам экономической деятельности). За 2013–2015 гг. удельный вес низкооплачиваемых работников сократился, а удельный вес работников с заработной платой от 6 млн рублей и выше возрос практически в 2 раза. Вместе с тем, на основную долю работающих (более 40 %) приходилась заработная плата в размере от 3 до 6 млн рублей.

Медианная заработная плата¹ в ноябре 2015 г. составила 5282,8 тыс. рублей. Это означает, что 50 % работающих была начислена заработная плата выше 5282,8 тыс. рублей. В целом по республике в ноябре 2015 г. медианная заработная плата была ниже средней заработной платы на 21,7 % или на 1466,0 тыс. рублей. Децильный коэффициент дифференциации² в ноябре 2014 г. и в ноябре 2015 г. составил 4,1 раза.

¹ Медианная заработная плата – размер заработной платы, находящийся в центре ряда распределения численности работников по размерам начисленной заработной платы и делящий его на две равные части – с заработной платой ниже и выше медианной.

² Децильный коэффициент дифференциации показывает, во сколько раз минимальный уровень заработной платы 10 % наиболее высокооплачиваемых работников превышает максимальный уровень заработной платы 10 % наименее оплачиваемых работников.

Для мониторинга соотношения роста производительности труда и заработной платы наиболее точным методом, отражающим результативность труда, является метод определения производительности труда с использованием показателя выручки от реализации продукции. За 2013–2015 гг. соотношение темпов роста выручки на одного работника и номинальной начисленной среднемесячной заработной платы характеризуется положительной динамикой (рисунок 2).

В разрезе основных видов экономической деятельности изменение анализируемого соотношения за 2013–2015 гг. происходило неоднозначно. Но в 2015 г., в отличие от предыдущего года, практически во всех видах экономической деятельности имела место синхронизация динамики данных показателей.

В течение 2013–2015 гг. отмечалась тенденция снижения покупательной способности заработной платы, рассчитанной по отношению к основным социальным нормативам. Если в 2013 г. среднемесячная заработная плата превышала среднегодовую величину бюджета прожиточного минимума в 4,9 раза, в 2014 г. – в 4,6 раза, то в 2015 г. – в 4,4 раза. При сопоставлении с минимальным потребительским бюджетом имела место аналогичная тенденция.

Таким образом, мониторинговые исследования динамики и тенденций заработной платы в Республике

Беларусь в 2013–2015 гг. позволяют сделать следующие выводы:

1. Снижение темпов роста номинальной заработной платы повлияло на замедление темпов роста реальной заработной платы. Основными факторами для этого послужили рост цен на товары и услуги и низкие темпы роста номинальной заработной платы.

2. Возросла межрегиональная дифференциация по заработной плате (между г. Минском и Брестской областью) – с 1,4 в 2013 г. до 1,6 в 2015 г.

3. Практически не изменилась межотраслевая (по видам экономической деятельности) дифференциация по заработной плате.

4. Удельный вес низкооплачиваемых работников (с заработной платой ниже 3 млн рублей) в общей их численности сократился, а удельный вес работников с заработной платой от 6 млн рублей и выше возрос практически в 2 раза.

5. Региональные отличия распределения работников по заработной плате незначительны. Исключение составляет лишь г. Минск, что обусловливается высоким сосредоточением в столице численности работников, занятых видами экономической деятельности, лидирующими в рейтинге по показателю среднемесячной заработной платы.

6. Покупательная способность заработной платы, рассчитанная по отношению к основным социальным нормативам, снижалась. Такое положение с покупательной способностью заработной платы совпадает с изменением субъективного мнения домашних хозяйств об уровне материального положения за 2014 и 2015 гг. Основными факторами, влияющими на улучшение/ухудшение материального положения, домашние хозяйства считают повышение/понижение доходов от трудовой деятельности, а также рост цен на товары и услуги.

Литература

1. Социально-экономическое положение Республики Беларусь в январе 2016 г. [Электронный ресурс] : стат. бюллетень Респ. Беларусь / Нац. стат. комитет Респ. Беларусь. – Минск, 2015. – Режим доступа: http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/publications/izdania/public_bulletin/index_4834/. – Дата доступа: 20.02.2016.
2. Заработная плата в мире в 2014–2015 гг.: Заработная плата и неравенство доходов [Электронный ресурс] / ГТПДТ и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии. – М. : МОТ, 2015. – Режим доступа: <http://www.garant.ru/main/12025268-000.htm>. – Дата доступа: 16.02.2016.
3. *Соболев, Э. Н.* Тенденции и факторы дифференциации заработной платы в российской экономике / Э. Н. Соболев, И. В. Соболева // Вестник Российского экономического университета им. Г. В. Плеханова. – 2014. – № 5. – С. 33–50.