

УДК 336.76:515 (476) (01)

**АНАЛИЗ СПЕЦИАЛИСТОВ ПРЕДПРИЯТИЙ ДЕПАРТАМЕНТА
ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ МИНИСТЕРСТВА
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

Гореньков В.Ф., Гореньков С.В., Царенков В.М., Царик Г.Н., Пархач М.Е.

*Белорусский государственный университет, г. Минск,
РУПП «Белмедпрепараты», г. Минск*

Государственной программой по развитию импортозамещающих производств фармацевтических субстанций готовых лекарственных и диагностических средств в Республике Беларусь на 2010-2014 гг. и на период до 2020 г. в качестве одной из задач предусматривается анализ потребности в кадровом обеспечении химико-фармацевтической отрасли [1]. В целях реализации данной задачи нами проведен анализ состава специалистов предприятий Департамента фармацевтической промышленности Министерства здравоохранения РБ в период с 2005 по 2010 год. В исследование включено 9 предприятий Департамента фармацевтической промышленности (табл. 1).

Результаты анализа позволяют утверждать, что численность персонала по предприятиям Департамента фармацевтической промышленности постоянно увеличивается и по состоянию на 01.01.2011 г. составляет 6956 чел.

Наибольший удельный вес в кадровом потенциале предприятий Департамента фармацевтической промышленности страны за 2010 г. имеют работники предприятий РУП «Белмедпрепараты» (38,8%), ОАО «Борисовский ЗМП» (36,2%), ОАО «Несвижский ЗМП» (7,7%) и Белорусско-голландское СП ООО «Фармлэнд» (4,2%). Численность персонала ПРУП «Минскинтеркапс» и РУП «Экзон-глюкоза» составляет по 3,9% от всего кадрового потенциала предприятий Департамента фармацевтической промышленности, включенных в анализ

в 2010 г. За анализируемый период численность персонала предприятий Департамента увеличилась на 42% при среднегодовом темпе их прироста 8,4%.

Таблица 1 – Численность работников предприятий Департамента фармацевтической промышленности Минздрава РБ, чел.

Предприятие	Число работников по годам			Уд. вес, % численности предприятий в 2010 г.
	2005	2007	2010	
РУП «Белмедпрепараты»	1448	1660	2703	38,8
ОАО «Борисовский ЗМП»	2133	2267	2525	36,2
ОАО «Несвижский ЗМП»	507	539	534	7,7
Белорусско-голландское СП ООО «Фармлэнд»	194	248	293	4,2
РУПП «Экзон-глюкоза»	196	150	269	3,9
ОАО «БелВитунифарм»	-	-	56	0,8
ПРУП «Минскинтеркапс»	242	260	272	3,9
ОАО «Экзон»	179	186	207	3,0
ЗАО «Беласептика»	-	-	104	1,5
Итого по предприятиям	4899	5310	6956	100,0

В таблице 2 представлен состав специалистов предприятий Департамента фармацевтической промышленности с учетом их образования (высшего и среднего профессионального) по состоянию на 01.01.2011 г.

Наибольший удельный вес сотрудников с высшим и средним профессиональным образованием в ПРУП «Минскинтеркапс» (94,5%), ОАО «БелВитунифарм» (66,1%) и РУП «Белмедпрепараты» (58,3%).

Среди специалистов с высшим образованием наибольший удельный вес на предприятиях ПРУП «Минскинтеркапс» (46,3%), ОАО «БелВитунифарм» (37,5%), Белорусско-голландском СП ООО «Фармлэнд» (28,0%) и ОАО «Экзон» (21,3%). Высокий удельный вес специалистов со средним профессиональным образованием на предприятиях ПРУП «Минскинтеркапс» (48,2%), ОАО «Несвижский ЗМП» (42,9%), РУПП «Белмедпрепараты» (40,4%) и ОАО «Экзон» (31,9%).

Таблица 2 – Образование специалистов предприятий Департамента фармацевтической промышленности Минздрава РБ по состоянию на 01.01.2011 г.

Предприятие	Общая численность, чел.	Из них с профессиональным образованием			
		высшим		средним	
		кол-во, чел.	уд. вес, %	кол-во, чел.	уд. вес, %
РУПП «Белмедпрепараты»	2703	483	17,9	1091	40,4
ОАО «Борисовский ЗМП»	2525	142	5,6	14	0,6
ОАО «Несвижский ЗМП»	534	63	11,8	229	42,9
Белорусско-голландское СП ООО «Фармлэнд»	293	82	28,0	72	24,6
РУПП «Экзон-глюкоза»	269	6	2,2	2	0,7
ОАО «БелВитунифарм»	56	21	37,5	16	28,6
ПРУП «Минскинтеркапс»	272	126	46,3	131	48,2
ОАО «Экзон»	207	44	21,3	66	31,9
ЗАО «Беласептика»	104	19	18,3	32	30,8
Итого	6956	986	14,2	1653	23,8

Данные таблицы 2 свидетельствуют о том, что среди кадрового потенциала предприятий Департамента фармацевтической промышленности РБ на начало 2011 г. 38% составляли сотрудники с высшим и средним профессиональным образованием.

Из общей численности кадрового потенциала только 14,2% сотрудников имели высшее и 23,8% – среднее профессиональное образование, чего явно недостаточно, учитывая все возрастающие требования к качеству ЛС и профессионализму работников их изготавливающих. При этом почти 30% сотрудников предприятий работают не по профилю их высшего образования, на вспомогательных участках, выполняют работы не требующие их профессиональной квалификации.

С учетом профессионально должностных обязанностей сотрудники предприятий Департамента фармацевтической промышленности с высшим образованием по состоянию на 01.01.2011 г. нами классифицированы на следующие группы:

- специалисты инженерно-технического профиля (главные, ведущие инженера, инженера-конструкторы, программисты, инженера по техническому надзору, по подготовке производства, системотехники и др.) – 45 чел.;
- специалисты технологического профиля – 313 чел. (ведущий, главный инженер-технолог, их заместители, ведущий технолог, инженер-технолог, технолог, провизор, мастер участка, инженер по организации и нормированию труда, инженер по охране окружающей среды и др.);
- специалисты по контролю качества производства и готовых лекарственных средств (работники ОТК, ведущий инженер-химик, ведущий химик, инженер-химик, химик-фармацевт, биохимик, инженер по стандартизации и сертификации, инженер-радиометрист, инженер по метрологии и др.) – 208 чел.;
- специалисты по маркетингу и менеджменту – 35 чел. (руководители цехов, производственных участков, маркетингологи, менеджеры, переводчики, специалисты по материально-техническому снабжению, реализации и сбыту продукции);
- специалисты медико-биологической квалификации – 76 чел. (врачи, ветеринарные врачи, фармакологи, биологи, микробиологи, биоэкологи и др.).

Изложенное указывает на необходимость значительного пополнения предприятий Департамента фармацевтической промышленности высококвалифицированными специалистами и прежде всего с высшим образованием. Необходимо также совершенствовать и материально-техническую базу учреждений образования, занимающихся подготовкой специалистов для фармацевтической отрасли.

Литература:

1. Постановление Совета министров Республики Беларусь, 02.дек.2009 г., №1566 «О Государственной программе по развитию импортозамещающих производств фармацевтических субстанций, готовых лекарственных и диагностических средств в Республике Беларусь на 2010-2014 года и на период до 2020 года: // Нац. реестр Респ. Беларусь, 4 дек. 2009 г., № 5/30834.

THE ANALYSIS BY THE EXPERTS FROM THE DEPARTMENT OF PHARMACEUTICAL INDUSTRY ENTERPRISES OF THE MINISTRY OF HEALTH IN THE REPUBLIC OF BELARUS

Gorenkov V.F., Gorenkov S.V., Tsarenkov V.M., Tsarik G.N., Parkhach M.E.

There made an analysis of the enterprises staff specialists of the Department of Pharmaceutical Industry of the Ministry of Health in the Republic of Belarus within the years 2005-2010. The total number of the enterprises employees as of the date 01.01.2011 amounted 6956 people including 14.2% with higher education and 23.8% with intermediate vocational education, which is clearly insufficient with account of the raising standards in quality of the pharmaceutical products and professional staff preparing them.