

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

С.Н.Ходин

« 24 » _____ 2017 г.

Регистрационный № 4157 уч.



СРАВНИТЕЛЬНОЕ ТРУДОВОЕ ПРАВО

Учебная программа учреждения высшего образования
по учебной дисциплине для специальности
1-24 01 01 «Международное право»
специализации 1-24 01 01 02 «Международное частное право»

2017 г.

Учебная программа составлена на основе ОСВО 1-24 01 01-2013,
учебного плана Е 24 – 178/ уч. от 30.05.2013 г.

СОСТАВИТЕЛЬ:

Мотина Е.В. – доцент кафедры гражданского процесса и трудового права
юридического факультета БГУ, кандидат юридических наук, доцент

РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ:

Кафедрой гражданского процесса и трудового права БГУ
(протокол № 11 от 19.05.2017 г.)

Учебно-методической комиссией юридического факультета БГУ
(протокол № 4 от 12.06.2017 г.)



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Дисциплина «Сравнительное трудовое право» относится к циклу общенаучных и общепрофессиональных дисциплин, к компоненту учреждения высшего образования первой степени.

Настоящая учебная программа определяет структуру и содержание подготовки студентов по дисциплине «Сравнительное трудовое право» и является методической основой в процессе преподавания и изучения указанной дисциплины в Белорусском государственном университете по специальности «Международное право» на факультете международных отношений.

Современные требования, предъявляемые к юридическому образованию, повлиявшие на содержание настоящей дисциплины, обусловлены процессами региональной интеграции, глобализации экономики, международной трудовой миграции, унификации международно-правового регулирования труда.

Изучение сравнительного трудового права преследует цель обеспечить лучшее усвоение и понимание трудового права; расширить кругозор в области сравнительного правоведения; приобрести знания и навыки, необходимые для работы в международных организациях как в Республике Беларусь, так и за рубежом, а также для работы в области кадрового, социального и политического управления.

Предметом изучения дисциплины «Сравнительное трудовое право» являются ключевые понятия и институты отрасли трудового права, изучаемые в сравнительном аспекте. Сравнения в трудовом праве могут осуществляться в двух направлениях: горизонтальном (сравнение различных национальных систем трудового права) и вертикальном (сопоставление международных стандартов труда и норм национального трудового права).

Объекты сравнений в трудовом праве – это нормы, институты, юридические конструкции, процедуры, правоприменительная практика, научные идеи, входящие в проблематику трудового права. Результатом сравнительно-правового исследования являются выявление сходства и различия существующих правовых явлений и конструкций, причины этого, определение сущностных характеристик и тенденций развития объектов исследования. Приращение и углубление знаний, полученных в области сравнительного правоведения, должно способствовать не только наилучшему пониманию отечественного трудового права, но и его возможному совершенствованию.

Дисциплина «Сравнительное трудовое право» взаимосвязана с такими учебными дисциплинами как общая теория государства и права, международное публичное право и международное частное право.

Изучение сравнительного трудового права позволяет:

- формировать и развивать профессиональную компетентность студентов в сфере правового регулирования трудовых и тесно связанных с ними отношений (находить, обрабатывать, анализировать правовую информацию для решения практических задач в указанной области);
- расширить кругозор студентов в области сравнительного правоведения на примере трудового права;
- приобрести основные знания и некоторые практические навыки, необходимые для работы как с отечественным, так и зарубежным трудовым законодательством.

Цель преподавания дисциплины – достижение целостного понимания будущими специалистами основ сравнительного правоведения в области трудового права, а также содержания отдельных институтов данной отрасли права.

Задачами преподавания дисциплины являются:

- формирование у студентов основной теоретической и методологической базы сравнительного правоведения в области трудового права;
- уяснение современных тенденций развития сравнительного и международного трудового права;
- изучение основных институтов зарубежного и отечественного трудового права;
- формирование навыков самостоятельной работы с отечественным трудовым законодательством и законодательством зарубежных государств.

В результате изучения дисциплины «Сравнительное трудовое право» студенты должны **знать**:

- понятие, предмет, метод правового регулирования, содержание принципов и основных институтов трудового права;
- основные источники отечественного и зарубежного трудового права;
- современные тенденции развития сравнительного трудового права;
- особенности регулирования основных институтов отечественного и зарубежного трудового права.

В результате изучения дисциплины «Сравнительное трудовое право» студенты должны **уметь**:

- характеризовать основные институты отечественного и зарубежного трудового права;
- определять источники международного, зарубежного, отечественного трудового права;
- применять нормы действующего отечественного законодательства к решению конкретных правовых задач;

– использовать полученные знания в профессиональной деятельности, выходящей за пределы одного государства.

В результате изучения дисциплины студент должен развить следующие **академические (АК)** и **социально-личностные (СЛК)** компетенции, предусмотренные образовательным стандартом:

АК-1. Уметь применять базовые научно-теоретические знания для решения теоретических и практических задач.

АК-2. Владеть системным и сравнительным анализом.

АК-3. Владеть исследовательскими навыками.

АК-4. Уметь работать самостоятельно.

АК-5. Быть способным выработать новые идеи (обладать креативностью).

АК-6. Владеть междисциплинарным подходом при решении проблем.

АК-8. Иметь лингвистические навыки (устная и письменная коммуникация).

АК-9. Уметь учиться, повышать свою квалификацию в течение всей жизни.

АК-10. Владеть навыками сбора и анализа нормативной и фактической информации по вопросам деятельности государственных органов в области международного права, двусторонних и многосторонних коммуникационных связей.

АК-11. Уметь учиться, повышать свою квалификацию в течение всей жизни.

СЛК-2. Быть способным к социальному взаимодействию.

СЛК-3. Обладать способностью к межличностным коммуникациям.

СЛК-8. Адекватно оценивать результаты собственной работы.

В результате изучения дисциплины студент должен обладать следующими **профессиональными компетенциями (ПК)**:

ПК-2. Уметь применять национальные и международно-правовые нормы в области межгосударственных и трансграничных отношений.

ПК-3. Владеть методами правовой квалификации фактов.

ПК-8. Самостоятельно осуществлять сбор и анализ нормативной и фактической информации по вопросам деятельности международных организаций, государственных органов и организаций в Республике Беларусь и иностранных государствах.

ПК-9. Применять нормы национальных нормативных правовых актов и международных документов, разрешать коллизии права разных стран.

ПК-12. Знать и использовать правовую терминологию, владеть основами ораторского искусства.

ПК-13. Предоставлять письменные и устные разъяснения на основании норм национального законодательства и международных документов.

ПК-16. Уметь составлять правовые заключения в устной и письменной

форме на основе анализа национального законодательства, международных документов и практики их применения.

ПК-17. Оказывать консультационные услуги в области толкования и применения норм национального и международного права.

ПК-19. Владеть методами сравнительно-правового анализа, уметь составлять аналитические заключения.

Распределение аудиторного времени по видам занятий, курсам и семестрам. Общее количество часов, отводимое на изучение дисциплины: 98 часов, из них аудиторных – 34 часа (20 часов лекций, 12 часов практических занятий, 2 часа УСП). Дисциплина преподается студентам 2 курса специальности 1-24 01 01 «Международное право» специализации 1-24 01 01 02 «Международное частное право» в 3 семестре.

Форма получения высшего образования первой ступени: очная.

Форма текущей аттестации: экзамен.

СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА

Тема 1. Понятие и значение сравнительного трудового права. Сравнительный метод в трудовом праве

Понятие и объекты сравнительного трудового права. Цели и значение сравнительно-правового исследования внутригосударственного и зарубежного трудового права.

Тема 2. Понятие, предмет, метод, принципы трудового права. Источники трудового права

Понятие труда. Понятие наемного труда. Предмет трудового права. Понятие трудовых отношений. Иные, тесно связанные с трудовыми, общественные отношения, регулируемые данной отраслью права. Сфера действия трудового права.

Метод правового регулирования отношений, составляющих предмет данной отрасли права.

Понятие принципов трудового права. Международные принципы правового регулирования труда.

Трудовое право - самостоятельная отрасль права. Специфика трудового права как отрасли права в зарубежных государствах.

Понятие источников трудового права и источников регулирования трудовых и связанных с ними отношений. Виды источников трудового права.

Международные трудовые нормы и их соотношение с национальным законодательством.

Тема 3. Правоотношения, регулируемые трудовым правом. Субъекты трудового права

Понятие, система и классификация отношений, составляющих предмет трудового права. Понятие, стороны, содержание трудового правоотношения. Особенности трудового правоотношения, его отличие от других отношений, возникающих при использовании труда. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений. Виды правоотношений, тесно связанных с трудовыми. Основания возникновения, изменения и прекращения правоотношений, тесно связанных с трудовыми.

Понятие и классификация субъектов трудового права. Правовой статус субъектов трудового права, трудовая правосубъектность. Физические лица (работники) как субъекты трудового права. Наниматели как субъекты трудового права. Правовое положение уполномоченного должностного лица нанимателя. Понятие и правовой статус профсоюзов. Понятие и правовой статус объединений нанимателей и их органов.

Тема 4. Коллективные трудовые отношения (коллективное трудовое право)

Свобода ассоциации и коллективные трудовые отношения: международно-правовое регулирование.

Понятие социального партнерства и его значение. Субъекты социального партнерства. Принципы социального партнерства. Представители интересов работников и нанимателей.

Понятие и содержание коллективных трудовых отношений. Коллективные переговоры и порядок их ведения.

Понятие, стороны и содержание коллективного договора, соглашения.

Сфера действия, срок и форма коллективного договора, соглашения. Порядок заключения, изменения и дополнения коллективного договора, соглашения.

Тема 5. Правовое регулирование занятости и трудоустройства. Нетипичные трудовые отношения

Рынок труда и рынок рабочей силы.

Понятие занятости и ее формы. Понятие трудоустройства и его формы. Нетипичные трудовые отношения.

Тема 6. Трудовой договор

Понятие, функции трудового договора.

Стороны и содержание трудового договора. Обязательные и дополнительные условия трудового договора.

Общий порядок заключения трудового договора. Гарантии при приеме на работу. Запрещение необоснованного отказа отдельным гражданам в заключении трудового договора. Ограничения и запреты в приеме на работу. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Форма трудового договора.

Классификация трудовых договоров. Срочные трудовые договоры.

Понятие изменения трудового договора и условий труда. Общая процедура изменения трудового договора.

Основания прекращения трудового договора и их классификация.

Тема 7. Рабочее время и время отдыха. Трудовые и социальные отпуска

Понятие и значение правового регулирования рабочего времени.

Нормирование продолжительности рабочего времени. Нормы продолжительности рабочего времени.

Виды рабочего времени. Понятие режима рабочего времени.

Понятие времени отдыха и нерабочего времени и их виды.

Трудовые отпуска: понятие и виды.

Социальные отпуска: понятие и виды.

Тема 8. Заработная плата

Понятие заработной платы, ее отличие от других видов доходов.
Формы, системы и размеры оплаты труда.

Тема 9. Трудовая дисциплина. Дисциплинарная ответственность работников

Понятие и содержание дисциплины труда, методы ее обеспечения.
Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.

Дисциплинарная ответственность работников и ее виды. Понятие дисциплинарного проступка. Понятие дисциплинарного взыскания, виды дисциплинарных взысканий. Порядок и сроки применения дисциплинарных взысканий. Иные меры воздействия на нарушителей трудовой дисциплины, применяемые нанимателем.

Тема 10. Материальная ответственность сторон трудового договора

Понятие материальной ответственности по трудовому праву. Основания и условия наступления материальной ответственности работника за ущерб, причиненный нанимателю. Виды (размеры) материальной ответственности работников. Порядок возмещения ущерба, причиненного нанимателю.

Тема 11. Трудовые споры и порядок их разрешения

Понятие и виды трудовых споров.

Органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры. Рассмотрение трудовых споров в суде. Сроки обращения за решением трудовых споров. Исполнение решений по трудовым спорам.

Понятие коллективных трудовых споров. Примируительно-третейские способы разрешения трудовых споров. Понятие забастовки и локаута.

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Номер раздела, темы	Название раздела, темы	Количество аудиторных часов					Количество часов УСР	Форма контроля знаний
		Лекции	Практические занятия	Семинарские занятия	Лабораторные занятия	Иное		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Понятие и значение сравнительного трудового права. Сравнительный метод в трудовом праве						1	Опрос, коллоквиум
2.	Понятие, предмет, метод, принципы трудового права. Источники трудового права	2		1				Задачи
3.	Правоотношения, регулируемые трудовым правом. Субъекты трудового права	2		1				Опрос, задачи
4.	Коллективные трудовые отношения (коллективное трудовое право)	2		1				Задачи
5.	Правовое регулирование занятости и трудоустройства. Заёмный труд	2		1				Опрос
6.	Трудовой договор	3		3			1	Задачи, опрос, доклады, презентации, реферат
7.	Рабочее время и время отдыха. Трудовые и социальные отпуска	2		1				Задачи
8.	Заработная плата	1						Опрос
9.	Трудовая дисциплина. Дисциплинарная ответственность работников	2		1				Задачи
10.	Материальная ответственность сторон трудового договора	2		1				Задачи
11.	Трудовые споры и порядок их разрешения	2		2				Задачи, опрос
	Итого:	20		12			2	Экзамен

ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

Международные договоры

1. Всеобщая декларация прав человека: принята и провозглашена Резолюцией 217 А (III) Генеральной Ассамблеи ООН 10 дек. 1948 г. – Минск: Представительство ООН в Республике Беларусь, 2000. – 30 с.
2. Декларация МОТ о целях и задачах МОТ 1944 г. // [Электронный ресурс]. – 2017. – Режим доступа: // www.ilo.org.
3. Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда 1998 г. // [Электронный ресурс]. – 2017. – Режим доступа: // www.ilo.org.
4. Декларация МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации. – Женева: МБТ, 2008.
5. Европейская социальная хартия 1996 г. // [Электронный ресурс]. – 2017. – Режим доступа: // www.europa.eu.int/
6. Конвенция Совета Европы о защите прав человека и основных свобод (1950 г.) // [Электронный ресурс]. – 2017. – Режим доступа: // www.europa.eu.int/
7. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах: принят на XXI сессии Генеральной Ассамблеи ООН 16 дек. 1966 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ [Электрон. ресурс] / ООО «Юрспектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.
8. Международный пакт о гражданских и политических правах: принят на XXI сессии Генеральной Ассамблеи ООН 16 дек. 1966 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ [Электрон. ресурс] / ООО «Юрспектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.
9. Устав Международной Организации Труда и Регламент Международной конференции труда. – Женева, 1996. – 254 с.

Законодательные акты

1. Конституция Республики Беларусь, 15 мар. 1994 г. (с изм. и доп., принятыми на республиканских референдумах 24 нояб. 1996 г. и 17 окт. 2004 г.) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ [Электрон. ресурс] / ООО «Юрспектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.
2. Гражданский кодекс Республики Беларусь: принят Палатой представителей 29 окт. 1998 г.: одобр. Совет Респ. 19 нояб. 1998 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ [Электрон. ресурс] / ООО «Юрспектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.
3. Гражданский процессуальный кодекс Республики Беларусь: принят Палатой представителей 10 дек. 1998 г.: одобр. Советом Респ. 18 дек. 1998 г.

// Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ [Электрон. ресурс] / ООО «Юрспектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

4. Кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях: принят Палатой представителей 17 дек. 2002 г.: одобр. Совет Респ. 2 апр. 2003 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ [Электрон. ресурс] / ООО «Юрспектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

5. Трудовой кодекс Республики Беларусь: принят Палатой представителей 8 июня 1999 г.: одобр. Совет Респ. 30 июня 1999 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ [Электрон. ресурс] / ООО «Юрспектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

6. О внешней трудовой миграции: Закон Респ. Беларусь, 17 июня 1998 г., № 169-З // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ [Электрон. ресурс] / ООО «Юрспектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

7. О государственной службе в Республике Беларусь: Закон Респ. Беларусь, 14 июня 2003 г., № 204-З // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ [Электрон. ресурс] / ООО «Юрспектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

8. О государственных минимальных социальных стандартах: Закон Респ. Беларусь, 11 нояб. 1999 г., № 322-З // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ [Электрон. ресурс] / ООО «Юрспектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

9. О занятости населения Республики Беларусь: Закон Респ. Беларусь, 15 июня 2006 г., № 125-З // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ [Электрон. ресурс] / ООО «Юрспектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

10. О медиации: Закон Респ. Беларусь, 12 июля 2017 г., № 58-З // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ [Электрон. ресурс] / ООО «Юрспектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

11. О нормативных правовых актах Республики Беларусь: Закон Респ. Беларусь, 10 янв. 2000 г., № 361-З // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ [Электрон. ресурс] / ООО «Юрспектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

12. О поддержке малого и среднего предпринимательства: Закон Респ. Беларусь, 1 июля 2010 г., № 148-З // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ [Электрон. ресурс] / ООО «Юрспектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

13. О применении на территории Республики Беларусь законодательства СССР: Закон Респ. Беларусь, 28 мая 1999 г., № 261-З // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ [Электрон. ресурс] / ООО «Юрспектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

14. О профессиональных союзах: Закон Респ. Беларусь, 22 апр. 1992 г., № 1605-XII: в ред. Закона Респ. Беларусь от 14 янв. 2000 г. // Консультант

Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ [Электрон. ресурс] / ООО «Юрспектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

15. О хозяйственных обществах: Закон Респ. Беларусь, 9 дек. 1992 г., № 2020-XII: в ред. Закона Респ. Беларусь от 10 янв. 2006 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ [Электрон. ресурс] / ООО «Юрспектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

16. Об охране труда: Закон Респ. Беларусь, 23 июня 2008 г. № 356-3 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ [Электрон. ресурс] / ООО «Юрспектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

17. О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины: Указ Президента Респ. Беларусь, 26 июля 1999 г., № 29 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ [Электрон. ресурс] / ООО «Юрспектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

18. О некоторых вопросах урегулирования коллективных трудовых споров: Указ Президента Респ. Беларусь, 23 июля 2017 г., № 320 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ [Электрон. ресурс] / ООО «Юрспектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

19. О развитии социального партнерства в Республике Беларусь: Указ Президента Респ. Беларусь, 15 июля 1995 г., № 278 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ [Электрон. ресурс] / ООО «Юрспектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

20. Положение о Национальном совете по трудовым и социальным вопросам: Указ Президента Респ. Беларусь, 5 мая 1999 г., № 252 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ [Электрон. ресурс] / ООО «Юрспектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

Постановления Совета Министров Республики Беларусь

1. О трудовых книжках работников: постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 10 дек. 1997 г., № 1635 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ [Электрон. ресурс] / ООО «Юрспектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

2. Об утверждении Примерной формы контракта нанимателя с работником: постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 2 авг. 1999 г., № 1180 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ [Электрон. ресурс] / ООО «Юрспектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

Постановления Пленума Верховного Суда Республики Беларусь

1. О некоторых вопросах применения судами законодательства о труде: постановление Пленума Верховного Суда Респ. Беларусь, 29 мар. 2001 г., № 2 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ [Электрон. ресурс] / ООО «Юрспектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

2. О практике применения судами законодательства о трудовой дисциплине и дисциплинарной ответственности работников: постановление Пленума Верховного Суда Респ. Беларусь, 28 июня 2012 г., № 4 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ [Электрон. ресурс] / ООО «Юрспектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

3. О применении судами законодательства о материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю при исполнении трудовых обязанностей: постановление Пленума Верховного Суда Респ. Беларусь, 26 марта 2002 г., № 2 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ [Электрон. ресурс] / ООО «Юрспектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

4. О практике рассмотрения судами трудовых споров, связанных с контрактной формой найма работников: постановление Пленума Верховного Суда Респ. Беларусь, 26 июня 2008 г., № 4 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ [Электрон. ресурс] / ООО «Юрспектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

Нормативные правовые акты Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь

1. Положение о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь: постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 31 окт. 2001 г., № 1589 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ [Электрон. ресурс] / ООО «Юрспектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

2. Об утверждении Примерной формы трудового договора: постановление Министерства труда Респ. Беларусь, 27 дек. 1999 г., № 155 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ [Электрон. ресурс] / ООО «Юрспектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

3. Типовые правила внутреннего трудового распорядка: утверждены постановлением Министерства труда Респ. Беларусь, 5 апр. 2000 г., № 46 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ [Электрон. ресурс] / ООО «Юрспектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

Учебники и учебные пособия

1. Бекашев, Д.К. Международное трудовое право: учебное пособие / Д.К. Бекашев. – М.: Проспект, 2008. – 194 с.

2. Гребенщиков, А. В. Курс российского трудового права: в 3 т. – Т. 1: Общая часть / А. В. Гребенщиков, С. П. Маврин, Е. Б. Хохлов; под ред. Е. Б. Хохлова. – СПб.: Изд-во С.-Петербургского ун-та, 1996. – 573 с.

3. Кашкин, Ю. С. Трудовое право Европейского Союза: учебное пособие / Ю.С. Кашкин. – М.: Волтерс Клувер, 2009. -304 с.

4. Киселев, И.Я. Трудовое право России и зарубежных стран. Международные нормы труда: учебник / И.Я. Киселев, А.М. Лушников; под ред. М.В. Лушниковой. – М.: Эксмо, 2008. – 608 с.
5. Киселев, И. Я. Зарубежное трудовое право: учебник для вузов / И. Я. Киселев. – М.: Норма: Инфра-М, 1998. – 257 с.
6. Киселев, И. Я. Сравнительное и международное трудовое право: учебник для вузов / И. Я. Киселев – М.: Дело, 1999. – 725 с.
7. Киселев, И. Я. Сравнительное трудовое право: учебник / И. Я. Киселев. – М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2005. – 357 с.
8. Киселев, И. Я. Трудовое право России и зарубежных стран. Международные нормы труда: учебник / И.Я. Киселев, А.М. Лушников. Под ред. М.В. Лушниковой. – М.: Эксмо. 2008. – 608 с.
9. Киселев, И. Я. Трудовое право России: историко-правовое исследование: учеб. пособие для вузов / И. Я. Киселев. – М.: Норма, 2001. – 371 с.
10. Курс российского трудового права: в 3 т. – Т. 2: Рынок труда и обеспечение занятости (правовые вопросы) / Е. Н. Доброхотова [и др.]; под ред. С. П. Маврина, А. С. Пашкова, Е. Б. Хохлова. – М.: Юрист, 2001. – 560 с.
11. Курс российского трудового права: в 3 т. – Т. 3: Трудовой договор / С. П. Басалаева [и др.]; под ред. Е. Б. Хохлова. – СПб.: Изд-во Р. Асланова, 2007. – 656 с.
12. Курс трудового права. Особенная часть. Кн. 1: Индивидуальное трудовое право: в 3 т. Т. 1 / Войтик А.А. [и др.]; под общ. ред. О.С. Курылевой и К.Л. Томашевского. – Минск: Амалфея, 2014. – 372 с.
13. Курс трудового права. Особенная часть. Кн. 1: Индивидуальное трудовое право: в 3 т. Т. 2 / Войтик А.А. [и др.]; под общ. ред. О.С. Курылевой и К.Л. Томашевского. – Минск: Амалфея, 2014. – 460 с.
14. Курс трудового права: Общая часть: учеб. пособие / А.А. Войтик и др.; под общ. ред. О.С. Курылевой и К.Л. Томашевского. – Минск: ООО «Тесей», 2010. – 602 с.
15. Лушников, А. М. Курс трудового права: в 2-х т. – Т. 1: Историко-правовое введение. Общая часть. Коллективное трудовое право: учебник для вузов / А. М. Лушников, М. В. Лушникова. – М.: Проспект, 2003. – 448 с.
16. Лушников, А. М. Курс трудового права: в 2-х т. – Т. 2: Трудовые права в системе прав человека. Индивидуальное трудовое право: учебник для вузов / А. М. Лушников, М. В. Лушникова. – М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2004. – 608 с.
17. Лушников, А. М. Международное трудовое право и международное право социального обеспечения: введение в курс: учебное пособие / А. М. Лушников, М. В. Лушникова. – Ярославль, 2010. – 247 с.
18. Постовалова, Т.А. Трудовое и социальное право Европейского Союза: учебное пособие / Т.А. Постовалова. – Минск: Зорны верасок, 2010. – 219 с.

19. Трудовое и социальное право зарубежных стран: основные институты: сравн.-правовое исслед. / М. М. Вильданова [и др.]; под общ. ред. Э. Б. Френкель. – М., 2002. – 687 с.

20. Трудовое право России: учебник для вузов/ под общ. ред. Е.Б. Хохлова, В.А. Сафонова. – М.: Юрайт, 2010. – 671 с.

21. Трудовое право: учебник / В. Н. Артемова [и др.]; под общ. ред. В. И. Семенкова. – Минск: Амалфея, 2017. – 769 с.

22. Трудовые споры и их урегулирование: учеб.-метод. пособие / А.Г. Авдей[и др.]; под ред. У. Хелльманна[и др.].– Минск: Изд. Центр БГУ, 2015. – 244 с.

23. Черняева, Д.В. Международные стандарты труда (международное публичное трудовое право): учебное пособие / Д.В. Черняева. – М.: Кнорус, 2010. – 232 с.

Практикум и практические пособия

1. Трудовое право. Практикум: учебное пособие / А.А. Войтик [и др.]; под ред. А.П. Дубовца, О.С. Курылевой, К.Л. Томашевского. – Минск: Изд-во Гревцова, 2008. – 224 с.

2. Постатейный комментарий Трудового кодекса Республики Беларусь / под общ. ред. Г.А.Василевича; редкол.: Г.Б.Шишко [и др.]. – Минск: Регистр, 2017. – 1184 с.

3. Комментарий к Трудовому кодексу Республики Беларусь: для профессионалов: в 40 вып. / гл. ред. В. И. Кривой. – Могилев: Могилевская областная укрупненная типография, 2007.

4. Комментарий новелл Трудового кодекса Республики Беларусь / Г. А. Василевич [и др.]; под общ. ред. О. С. Курылевой и К. Л. Томашевского. – Минск: Агентство В. Гревцова, 2007. – 576 с.

Перечень дополнительной литературы

1. Аметистов, Э.М. Международное право и труд: Факторы имплементации международных норм о труде / Э.М. Аметистов. – М.: Междунар. отношения, 1982. – 272 с.

2. Василевич, Г. А. Источники трудового права: их виды и роль в регулировании трудовых отношений в условиях глобализации / Г. А. Василевич // Промышленно-торговое право. – 2006. – № 5. – С. 9–17.

3. Васильева, Ю.В. Правовое регулирование дистанционной работы: проблемы теории и практики // Ю.В. Васильева, С.В. Шуралева, Е.А. Браун. – Пермь: изд-во ПермьГУ, 2016. – 128 с.

4. Войтик, А. А. Минимальный возраст для приема на работу по найму: международно-правовые стандарты и национальное законодательство / А. А. Войтик // RES NOVA. – 1999. – № 3. – С. 45 – 48.

5. Конвенции и рекомендации, принятые Международной организацией труда: в 2 т. / Междунар. орг. труда. – Женева, 1991. – Т. 1: 1919–1956. – 1159 с.

6. Конвенции и рекомендации, принятые Международной организацией труда: в 2 т. / Междунар. орг. труда. – Женева, 1991. – Т. 2: 1957–1990. – 2247 с.
7. Кривой, Я. В. Правовое регулирование заемного труда: Зарубежный опыт и перспективы регулирования / Я. В. Кривой // Правоведение. Изв. вузов. – 2004. – № 5. – С. 107–110.
8. Лушников, А. М. Трудовые права в 21 веке: современное состояние и тенденции развития / А. М. Лушников, М. В. Лушникова. – М.: Проспект, 2015. – 272 с.
9. Лютов, Н.Л. Коллективное трудовое право Великобритании / Н.Л. Лютов. – М.: Волтерс Клувер, 2009. – 232 с.
10. Лютов, Н.Л. Коллективные трудовые споры: сравнительно-правовой анализ / Н.Л. Лютов. – М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2007. – 256 с.
11. Лютов, Н.Л. Международные трудовые стандарты и российское трудовое законодательство // Н.Л. Лютов, Е.С. Герасимова. – М.: Центр социально-трудовых прав, 2015. – 190 с.
12. Лютов, Н.Л. Приватизация международного трудового права»: негосударственные способы регулирования отношений в сфере труда с участием многонациональных корпораций / Лютов, Н.Л. // Росс. труд. право в Интернете. - № 3. – 2017. [Электронный ресурс] / – Режим доступа: // <http://rljournal.com/2017/07/450/>. – Дата доступа: 15.07.2017.
13. Лютов, Н.Л. Разрешение коллективных трудовых споров в некоторых странах Западной Европы: соответствие международно-правовым стандартам / Лютов, Н.Л. // Трудовое право: янв.- март. – 2001. - № 1. – С. 70-74. – М.: Интел-синтез.
14. Лютов, Н.Л. Российское трудовое законодательство и международные трудовые стандарты: соответствие и перспективы совершенствования: научно-практ. пособие / Лютов, Н.Л. // М.: Юстицинформ, 2012. – 127 с.
15. Лютов, Н.Л. Эффективность норм международного трудового права / Н.Л. Лютов. – М.: Проспект, 2014. – 328 с.
16. Международная организация труда и права человека / авт.-сост. А. А. Войтик; рук. проекта А. Е. Вашкевич. – Минск: Тесей, 2002. – 256 с.
17. Международное, российское и зарубежное законодательство о труде и социальном обеспечении: современное состояние (сравнительный анализ): материалы седьмой междунар. науч.-практ. конф. (Москва, МГЮА, 25-28.05.2011) / Под ред. К.Н. Гусова. – М.: Проспект, 2011. – 832 с.
18. Мотина, Е. В. Компенсация морального вреда: трудовправовой аспект: науч.-практ. пособие / Е. В. Мотина // Библиотечка ж. «Юрист». 2009. – № 10.
19. Петоченко, Т. М. Международные нормы в трудовом праве Республики Беларусь / Т. М. Петоченко // Общество. Экономика. Право: сб. науч. тр. / редкол.: Н. И. Ильинский (гл. ред.) [и др.]. – Минск: ФУСТ БГУ, 2002. – С. 207–215.
20. Пути реализации в России программы достойного труда и достойного социального обеспечения: материалы девятой междунар. науч.-практ. конф.

(Москва, МГЮА, 29.05. – 01.06.2013) / Под ред. К.Н. Гусова. – М.: Проспект, 2017 – 933с.

21. Смирнов, Д.А. Нетипичные нормативно-правовые предписания в системе норм трудового права / Д.А. Смирнов. – М.: Проспект, 2017. – 152 с.

22. Тарусина, Н.Н. Социальные договоры в праве / Н.Н. Тарусина, А. М. Лушников, М. В. Лушникова. – М.: Проспект, 2017. – 480 с.

23. Теоретические проблемы правового регулирования труда: международно-правовой и национальный аспекты / Отв. ред. С.Ю. Головина. – Екатеринбург: ИД «УРГЮА», 2009. – 348 с.

24. Томашевский, К. Л. Очерки трудового права / К. Л. Томашевский. – Минск: Издательский центр БГУ, 2009. – 335 с.

25. Трудовое и социальное право зарубежных стран: основные институты: сравн.-правовое исслед. / М. М. Вильданова [и др.]; под общ. ред. Э. Б. Френкель. – М., 2002. – 687 с.

26. Черняева, Д.В. Трудовые отношения в странах англо-саксонского права: монография / Д.В. Черняева. – М.: Волтерс Клувер, 2010. – 208 с.

27. Шестерякова, И.В. Коллизионные нормы и международные трудовые отношения / И.В. Шестерякова. – Саратов: Саратов. ГАП, 2007. – 210 с.

28. Шестерякова, И.В. Международно-правовое регулирование труда / И.В. Шестерякова. – Саратов: Саратов. ГАП, 2004. – 196 с.

29. Blanpain R. European labour law. – Hague, 2003.

30. Blanpain R. The Modernization of Labour Law and Industrial Relations in a Comparative Perspective / Blanpain R., Bromwich W., Rymkevich O., Spattini S. – Wolters Kluver, 2009.

31. Employment Contract: Legal Principles, Drafting, and Interpretation by Douglas Brodie, Justice Burton, Publisher: Oxford University Press, USA Pub April 2005. - 300 p.

32. Employment law for Business, 4th Edition; Bennett-Alexander, Dawn; Hartman, Laura Pincus, Publisher: McGraw Hill, 2003. - 800 p.

33. Employment Law in Practice, Inns of Court School of Law, 7-th edition, Oxford University Press, 2007. - 335 p.

34. European employment law: a country by country guide. – N.Y., 1995.

35. Fulton, L. Worker representation in Europe. Labour Research Department and ETUI (2017). / L. Fulton // [Electronic resource] / – Mode of access: <http://www.worker-participation.eu/National-Industrial-Relations>. – Date of access: 04.07.2017.

36. Survey on Labor and Social Security Laws / Doing Business 2017. – Washington, D.C., The International Bank for Reconstruction and Development / The World Bank. – 2017. - 200 p.

37. Textbook on Labor Law, Honeyball, Simon and Bower, John, 9-th edition, Oxford University Press, 2006. - 536 p.

38. UK Employment Law: Key knowledge guide 2006-2007, O'Melveny&Myers LLP, London, 2006. - 37 p.

39. Worker-participation.eu: The gateway to information on worker participation issues in Europe / National Industrial Relations / Countries / Germany // [Electronic resource]. – 2017.– Mode of access: <http://www.worker-participation.eu/National-Industrial-Relations/Countries/Germany/Workplace-Representation> – Date of access: 08.07.2017.

Рекомендуемые информационные ресурсы Интернет

1. Европейский Союз [Электронный ресурс] / – Режим доступа: // www.europa.eu.int/
2. Европейский Парламент [Электронный ресурс] / – Режим доступа: // www.europarl.eu.int
3. Каталог ссылок на ресурсы о ЕС [Электронный ресурс] / – Режим доступа: [//www.europeanunion.narod.ru](http://www.europeanunion.narod.ru)
4. Международная организация труда [Электронный ресурс] / – Режим доступа: <http://www.ilo.org>.
5. НЦПИ [Электронный ресурс] / Национальный центр правовой информации Республики Беларусь. – Режим доступа: <http://www.ncpi.gov.by>.
6. ООН [Электронный ресурс] / Организация Объединенных Наций (ООН). – Режим доступа: <http://www.un.org>.
7. Правовая база данных законодательства ЕС: EUR-Lex [Electronic resource] / European Union law. – Mode of access: <http://www.eur-lex.europa.eu>; www.eulaw.ru
8. Совет Европы [Электронный ресурс] / Совет Европы. – Режим доступа: <http://conventions.coe.int>.
9. Суды Европейского Союза [Электронный ресурс] / – Режим доступа: [// www.curia.eu.int](http://www.curia.eu.int)
10. France Legislation [Electronic resource] / – Mode of access: www.legifrance.gouv.fr
11. Labor Legislation of Germany [Electronic resource] / – Mode of access: www.iaaeg.de.
12. Labor Legislation of Italy [Electronic resource] / – Mode of access: www.drittodellavoro.it.
13. Labor Legislation of Spain [Electronic resource] / – Mode of access: www.mtas.es.
14. New Zealand Legislation [Electronic resource] / – Mode of access: www.legislation.co.nz.
15. The Netherlands Legislation [Electronic resource] / – Mode of access: www.wetten.nl
16. United Kingdom Legislation [Electronic resource] / – Mode of access: www.dti.gov.uk
17. TLDB [Electronic resource] / Transnational Law Digest and Bibliography. – Mode of access: [http:// www.tldb.net](http://www.tldb.net).

ПЕРЕЧНИ ЗАДАНИЙ И КОНТРОЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ УПРАВЛЯЕМОЙ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ

Управляемая самостоятельная работа студентов проводится по двум темам. В рамках данных тем студентам предлагаются следующие задания.

Тема 1. Понятие и значение сравнительного трудового права. Сравнительный метод в трудовом праве

Задание. Дать характеристику сравнительному правоведению. Определить значение сравнительного трудового права. Изучить возможные научные методы сравнительного правоведения, охарактеризовать эти методы применительно к социально-трудовым отношениям.

Правильность выполнения названных выше заданий осуществляется в ходе следующих контрольных мероприятий:

- опрос студентов;
- доклады, в том числе и с использованием презентаций;
- коллоквиум.

Тема 6. Трудовой договор

Задание 1. Изучить практику заключения трудового договора в Беларуси и за рубежом (государства – на выбор студента).

Задание 2. Дать характеристику понятия «необходимые условия трудового договора».

Задание 3. Изучить зарубежные подходы к определению формы и содержания трудового договора.

Правильность выполнения названных выше заданий осуществляется в ходе следующих контрольных мероприятий:

- опрос студентов;
- решение студентами конкретных юридических казусов, связанных с закреплением в трудовом договоре необходимых условий;
- составление студентами текстов трудовых договоров;
- написание студентами рефератов по предлагаемым заданиям;
- доклады и презентации.

ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА РЕФЕРАТОВ

1. Возникновение трудового права.
2. Понятия предмета и сферы действия трудового права.
3. Общая характеристика основных международных соглашений в сфере трудового права: соглашения в рамках ООН, стандарты МОТ, региональные соглашения.
4. Международно-правовое регулирование основных прав человека в области труда.
5. Источники зарубежного трудового права (на примере отдельных государств по выбору студента).

6. Принципы трудового права Республики Беларусь и зарубежных государств (конкретные государства - на выбор студента).
7. Трудовой договор в Республике Беларусь и за рубежом: понятие, заключение, содержание.
8. Нормативные акты, регулирующие трудовой договор, в зарубежных странах.
9. Содержание и порядок заключения трудового договора в зарубежных странах.
10. Изменение условий трудового договора в зарубежных странах.
11. Расторжение трудового договора в зарубежных странах.
12. Защита прав работников при увольнении.
13. Особенности правового регулирования рабочего времени в отдельных зарубежных странах.
14. Коллективные переговоры и договоры.
15. Стороны, содержание и сфера действия коллективного договора в зарубежных странах.
16. Ответственность за неисполнение коллективного договора в зарубежных странах.
17. Регламентация забастовок и локаутов.
18. Трудовой распорядок и дисциплина труда в зарубежных странах.
19. Взаимная материальная ответственность работников и предпринимателей в зарубежных странах.
20. Типология трудовых споров.
21. Судебные и административные процедуры разрешения трудовых споров в зарубежных странах.
22. Примирительно-третейский метод разрешения трудовых споров.
23. Специализированная трудовая юстиция в зарубежных странах.
24. Развитие европейского трудового права.
25. Принципы равенства и запрета дискриминации в трудовом праве Евросоюза.
26. Трудовые правоотношения и гармонизация права Евросоюза.
27. Коллективное трудовое право и гармонизация права Евросоюза.

ПЕРЕЧНИ ИСПОЛЬЗУЕМЫХ СРЕДСТВ ДИАГНОСТИКИ

1. Устная форма (собеседования, коллоквиумы, решение теоретических и практических задач, доклады на семинарских занятиях).
2. Письменная форма (тесты, эссе, рефераты);
3. Техническая форма (электронные тесты, составление и представление презентаций).
4. Устно-техническая форма (защита подготовленных презентаций).

МЕТОДИКА ФОРМИРОВАНИЯ ИТОГОВОЙ ОЦЕНКИ

Итоговая оценка формируется на основании трёх документов:

1. Правила проведения аттестации (Постановление № 53 от 29.05.2012);
2. Положение о рейтинговой системе БГУ;
3. Критерии оценки студентов (10 баллов).

ПРОТОКОЛ СОГЛАСОВАНИЯ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ
дисциплины «Сравнительное трудовое право»
С ДРУГИМИ ДИСЦИПЛИНАМИ СПЕЦИАЛЬНОСТИ

Название учебной дисциплины, с которой требуется согласование	Название кафедры	Предложения об изменениях в содержании учебной программы учреждения высшего образования по учебной дисциплине	Решение, принятое кафедрой, разработавшей учебную программу (с указанием даты и номера протокола) ¹
Общая теория права	Кафедра теории и истории государства и права		
Международное публичное право	Кафедра международного права (ФМО)		
Международное частное право	Кафедра гражданского права		

¹ При наличии предложений об изменениях в содержании учебной программы по изучаемой учебной дисциплине.

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЕ УВО
на ____ / ____ учебный год

№ п/п	Дополнения и изменения	Основание

Учебная программа пересмотрена и одобрена на заседании кафедры
гражданского процесса и трудового права
(протокол № ____ от _____ 20 ____ г.)

Заведующий кафедрой
кандидат юридических
наук, доцент
(степень, звание)

(подпись)

О.Н. Здрок
(И.О.Фамилия)

УТВЕРЖДАЮ
Декан факультета
доктор юридических
наук, профессор
(степень, звание)

(подпись)

С.А. Балащенко
(И.О.Фамилия)