

ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА НА ОСНОВЕ ВОВЛЕЧЕНИЯ В ЭКОНОМИЧЕСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЛЮДЕЙ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ

К.Н. Мешкова, ассистент кафедры бизнес-информатики и экономики Владимирский государственный университет им. А.Г. и Н.Г. Столетовых, Россия

Научный руководитель:
доктор экономических наук,
профессор **И.Б. Тесленко** (ВлГУ)

В современных условиях одним из главных факторов, определяющих социально-экономическое развитие, является человеческий капитал. Целью стратегии долгосрочного развития региона является повышение качества жизни его населения, обеспечение возможности каждому человеку вести активную, полноценную жизнь и реализовывать свой потенциал.

Как свидетельствует мировой опыт, существуют разные подходы к определению понятия «человеческий капитал». В период постиндустриальной экономики под человеческим капиталом понимается не только образование, но и знания, опыт, воспитание, информационное обслуживание, культура и искусство [1]. Поэтому важным инструментом социально-экономического развития региона является инвестирование в повышение качества и уровня жизни. Главные инвестиции в сфере человеческого капитала – это инвестиции в образование и здравоохранение.

С целью повышения уровня человеческого капитала внимание должно уделяться всем категориям населения, в особенности людям с ограниченными возможностями, их социальной и профессиональной интеграции в экономику региона. Одно из направлений повышения уровня человеческого потенциала – это максимальное использование потенциала инвалидов. Инвалидность – это состояние человека, при котором имеются препятствия или ограничения в деятельности человека в связи с физическими, умственными, сенсорными или психическими отклонениями. В настоящее время в мире проживают более миллиарда человек с той или иной формой инвалидности, из них почти 200 миллионов испытывают серьезные трудности в функционировании [2, с. 3].

Инвалиды, как и все здоровые люди, имеют определенные способности, таланты, используя ко-

торые, при особенной организации их деятельности, они могут принести немалую пользу обществу. Однако существуют затруднения инвалидов при их интеграции в общество. К ним относятся: ограниченные возможности по медицинским показаниям, а также существующие барьеры в виде предрассудков и предубеждений в связи с негативным отношением к людям с ограниченными возможностями, распространенная позиция работодателей о том, что труд инвалида менее эффективен, чем здорового человека.

Трудовой потенциал людей-инвалидов явно недооценивается, их интеграция в жизнь общества происходит слабо, что говорит о необходимости перехода к инновационной экономике. По прогнозам численность инвалидов во всем мире с каждым годом увеличивается, а в России это обостряется и существующим демографическим кризисом, что приводит к сокращению количества трудоспособного населения. Это делает проблему интеграции людей-инвалидов в жизнь общества еще более актуальной.

В настоящее время особое внимание инвалидам уделяется посредством сложной системы льгот и пособий, которые в свою очередь не приводят к улучшению их положения в обществе, не увеличиваются показатели уровня образования и трудоустройства инвалидов. Создание условий социальной и профессиональной интеграции инвалидов является инструментом повышения уровня человеческого капитала.

В настоящее время основой конкурентоспособности регионов являются не только уровень валового регионального продукта, но и качество жизни, инвестиционная привлекательность региона. Основу регионального развития составляет человеческий капитал. На основе этого инструментами, способствующими повышению уровня человеческого капитала, являются в первую очередь инвестиции в образование и здравоохранение, а также поиск новых факторов роста региона. Среди которых можно выделить социальную и профессиональную интеграцию в экономику людей с ограниченными возможностями.

Литература

1. *Нестеров, Л.* Национальное богатство и человеческий капитал / Л. Нестеров, Г. Ашигова // ВЭ. – 2003. – № 2.
2. *Жигунова, Г.В.* Ювенальная инвалидность в России: теоретический и эмпирический анализ институциональной организации и социальных практик : автореф. дис. ... д-ра социол. наук : 22.00.04 / Г.В. Жигунова. – Краснодар, 2011. – 40 с.