

Белорусский государственный университет

Экономический факультет

Кафедра теоретической и институциональной экономики

Аннотация к дипломной работе

«Движение рабочей силы на предприятии как отражение эффективности кадровой политики на примере «Гродноблсельстрой»

Мингилевич Павел Викторович

Научный руководитель : Коваленко Анатолий Владимирович

Минск 2017

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 52 с., 5 рис., 3 табл., 52 источников, 5 приложений
ОАО «ГРОДНООБЛСЕЛЬСТРОЙ», ПЕРСОНАЛ, ЧИСЛЕННОСТЬ
ПЕРСОНАЛА, СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА, АДАПТАЦИЯ, ОЦЕНКА
ПЕРСОНАЛА, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, МОТИВАЦИЯ ТРУДА.

Объект исследования – Открытое акционерное общество «Гроднооблсельстрой», ведущее проектно-строительное предприятие Гродненской области.

Предмет исследования – система состава, структуры и движения персонала предприятия.

Цель дипломной работы – исследовать и изучить, с помощью статистических методов, структуру и движение персонала, а также кадровую политику организации.

Методы исследования: системность и комплексность, измерение, описание, сравнения и другие экономико-статистические методы.

Результаты исследования и разработки: рассмотрены и изучены теоретические вопросы в сфере системы управления персоналом; дана организационно-экономическая характеристика Открытого акционерного общества «Гроднооблсельстрой»; проведен расчет основных показателей движения персонала на предприятии; дан анализ кадровой политики в ОАО «Гроднооблсельстрой»; предложены пути совершенствования кадровой политики на предприятии; разработаны рекомендации по оптимизации структуры управления кадрами в ОАО «Гроднооблсельстрой».

Практическая значимость результатов исследования: реализация результатов исследования на практике будет способствовать совершенствованию кадровой политики ОАО «Гроднооблсельстрой» и повысит экономическую эффективность деятельности организации.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из источников теоретические и методические положения сопровождаются ссылками на их авторов.

РЭФЕРАТ

Дыпломная праца: 52 с., 5 рыс., 3 табл., 52 крыніцы, 5 дадаткаў
ААТ «ГРОДНААБЛСЕЛЬБУД», ПЕРСАНАЛ, КОЛЬКАСЦЬ
ПЕРСАНАЛУ, СТРУКТУРА ПЕРСАНАЛУ, АДАПТАЦЫЯ, АЦЭНКА
ПЕРСАНАЛУ, КАДРАВАЯ ПАЛІТЫКА, МАТЫВАЦЫЯ ПРАЦЫ.

Аб'ект даследавання - Адкрытае акцыянернае таварыства «Гроднааблсельбуд», вядучае праектна-будаўнічае прадпрыемства Гродзенскай вобласці.

Прадмет даследавання - сістэма складу, структуры і руху персаналу прадпрыемства.

Мэта дыпломнай працы - даследаваць і вывучыць, з дапамогай статыстычных метадаў, структуру і рух персаналу, а таксама кадравую палітыку арганізацыі.

Метады даследавання: сістэмнасць і комплекснасць, вымярэнне, апісанне, параўнанне і іншыя эканоміка-статыстычныя метады.

Вынікі даследавання і распрацоўкі: разгледжаны і вывучаны тэарэтычныя пытанні ў сферы сістэмы кіравання персаналам; дадзена арганізацыйна-эканамічная характарыстыка Адкрытага акцыянернага таварыства «Гроднааблсельбуд»; праведзены разлік асноўных паказчыкаў руху персаналу на прадпрыемстве; дадзены аналіз кадравай палітыкі ААТ «Гроднааблсельбуд»; прапанаваны шляхі ўдасканалення кадравай палітыкі на прадпрыемстве; распрацаваны рэкамендацыі па аптымізацыі структуры кіравання кадрамі ў ААТ «Гроднааблсельбуд».

Практычная значнасць вынікаў даследавання: рэалізацыя вынікаў даследавання на практыцы будзе спрыяць ўдасканаленню кадравай палітыкі ААТ «Гроднаоблсельсрой» і павысіць эканамічную эфектыўнасць дзейнасці арганізацыі.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з крыніц тэарэтычныя і метадычныя палажэнні суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

ANNOTATION

Thesis: 52 p., 5 figures, 3 table, 52 sources, 5 app.

OJSC "GRODNOOBLSELSTROI", PERSONNEL, NUMBER OF PERSONNEL, PERSONNEL STRUCTURE, ADAPTACIJA, PERSONNEL EVALUATION, PERSONNEL POLICY, LABOR MOTIVATION.

Object of research – open joint-stock company "Grodnooblselstroi", a leading design and construction enterprise of the Grodno region.

Subject of research – system of the composition, structure, and movement of personnel.

The aim of the thesis is to explore and examine, through statistical methods, the structure and movement of personnel and personnel policy of the organization.

Methods of research: systematic and comprehensive, measurement, description, comparison, and other economic and statistical methods.

Research and development: this paper discusses theoretical issues in the field of the personnel management system presents the organizational-economic characteristics of the Open joint-stock company "Grodnooblselstroi"; the calculation of the main indicators of movement of personnel in the enterprise; the analysis of personnel policy in OJSC "Grodnooblselstroi"; proposed the ways of improvement of personnel policy at the enterprise; developed recommendations for optimizing the structure of personnel management in OJSC Grodnooblselstroi".

The practical significance of research results: implementation of research results in practice will contribute to the improvement of personnel policy of OJSC "Grodnooblselstroi" and improve the economic efficiency of the organization.

The author confirms that there are settlement the analytical material correctly and objectively reflects a condition of researched process, and all borrowed from sources of theoretical and methodical provisions references to their authors.