

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра экономики и управления бизнесом

ШПАКОВСКАЯ
Яна Сергеевна

ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ
УП «МИНСКВОДОКАНАЛ»

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент С.А. Кондратенко

Допущена к защите

«__» _____ 2016 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

доктор экономических наук, профессор

_____ В.В. Пузиков

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составляет 75 страницы. Работа содержит 5 рисунков, 22 таблицы 5 приложений. при написании дипломной работы использовано 45 источников.

ПЕРСОНАЛ, КАДРЫ, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, СТРУКТУРА, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, ВИДЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, ВЗАИМОСВЯЗЬ, ВЛИЯНИЕ

Актуальность темы дипломной работы обусловлена тем, в условиях острой рыночной конкуренции предприятию необходимо проводить качественную кадровую политику, с целью сохранения грамотного персонала и чтобы не ошибиться и не принять некомпетентного специалиста.

Цель дипломной работы: изучить формирование кадровой политики УП «Минскводоканал».

Объект исследования дипломной работы: УП «Минскводоканал».

Предмет исследования дипломной работы: кадровая политика предприятия.

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения и приложений.

ESSAY

The volume of the thesis is 75 pages. The work consists of 5 drawings, 22 tables 5 prilozheniy.pri writing a thesis used 45 sources.

PERSONNEL HUMAN RESOURCES, MANPOWER, structure, personnel policy TYPES OF PERSONNEL POLICY, OBJECTIVES, GOALS, PERFORMANCE, INTERACTION, INFLUENCE

Background research paper due to the fact in a highly competitive market the company needs to carry out high-quality human resources policy, in order to maintain competent staff and not to make a mistake and do not take an incompetent specialist.

The aim of the thesis: to study the formation of the personnel policy of UE "Minskvodokanal".

The object of study of the thesis: UE "Minskvodokanal".

The subject of study of the thesis: the personnel policy of the enterprise.

Thesis consists of three chapters, introduction, conclusion and application.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы складае 75 старонкі. Праца змяшчае 5 малюнкаў, 22 табліцы 5 прыложений, при напісанні дыпломнай працы выкарыстана 45 крыніц.

ПЕРСАНАЛ, КАДРЫ, ПРАЦОЎНЫЯ РЭСУРСЫ, СТРУКТУРА, КАДРАВАЙ ПАЛІТЫКІ, ВІДЫ КАДРАВАЙ ПАЛІТЫКІ, МЭТЫ, ЗАДАЧЫ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ, ЎЗАЕМАСУВ'ЯЗЬ, УПЛЫЎ

Актуальнасць тэмы дыпломнай працы абумоўлена тым, ва ўмовах вострай рынкавай канкурэнцыі прадпрыемству неабходна праводзіць якасную кадравую палітыку, з мэтай захавання пісьменнага персаналу і каб не памыліцца і не прыняць некампетэнтнага спецыяліста.

Мэта дыпломнай працы: вывучыць фарміраванне кадравай палітыкі УП "Мінскводаканал".

Аб'ект даследавання дыпломнай працы: УП "Мінскводаканал".

Прадмет даследавання дыпломнай працы: кадравая палітыка прадпрыемства.

Дыпломная праца складаецца з трох раздзелаў, ўводзіны, заключэння і дадаткаў.