

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра экономики и управления бизнесом

ЧУГАЕВА

Виктория Юрьевна

**МЕХАНИЗМ ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ
ОРГАНИЗАЦИИ
(НА ПРИМЕРЕ ООО «ТАБАК-ИНВЕСТ»)**

Дипломная работа

Научный руководитель:

кандидат экономических наук,
доцент Н.М. Телевич

Допущена к защите

«__»_____2016 г.

Зав. кафедрой экономики и управления бизнесом

Доктор экономических наук, профессор

_____В.В. Пузиков

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы 61 страница. Работа содержит 1 рисунок, 15 таблиц. При написании дипломной работы использован 51 источник.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ПРЕДПРИЯТИЯ, КАДРЫ, ПЕРСОНАЛ ОРГАНИЗАЦИИ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ, ТИПЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ, МЕХАНИЗМ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ, АНАЛИЗ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ, ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА.

Целью дипломной работы является анализ эффективности механизма формирования кадровой политики организации и разработка мероприятий по его совершенствованию (на примере ООО «Табак-инвест»).

Объектом исследования является механизм формирования кадровой политики организации.

Предметом исследования и анализа являются элементы формирования и реализации кадровой политики ООО «Табак-инвест».

Дипломная работа состоит из трех глав, введения, заключения.

SSOMARIO

Il volume di tesi di laurea 61 pagina. Il lavoro contiene 1 immagine, 15 tabelle. Quando si scrive una tesi di laurea utilizzato 51 fonte.

MANPOWER POLITICA AZIENDALE, PERSONALE, ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE, I CRITERI DI VALUTAZIONE, I TIPI DI POLITICHE DEL PERSONALE, IL MECCANISMO DI FORMAZIONE DELLE POLITICHE DEL PERSONALE, L'ANALISI DELLE POLITICHE DEL PERSONALE, VALUTAZIONE DEL PERSONALE.

L'obiettivo di tesi è quello di analizzare l'efficacia del meccanismo di formazione delle politiche del personale organizzazione e sviluppo di misure per il suo miglioramento (per esempio, LTD. «il Tabacco-invest»).

L'oggetto di studio è il meccanismo di formazione delle politiche del personale dell'organizzazione.

Oggetto di studio e di analisi sono gli elementi che la formazione e l'attuazione delle politiche del personale LTD. «il Tabacco-invest».

Tesi si compone di tre capitoli, introduzione, conclusione.

РЭФЕРАТ

Аб`ём дыпломнай працы складае 61старонка. Праца змяшчае 1 малюнак, 15 табліц. Пры напісанні дыпломнай працы выкарыстана 51 крыніца.

КАДРАВАЯ ПАЛІТЫКА ПРАДПРЫЕМСТВА, КАДРЫ, ПЕРСАНАЛ АРГАНІЗАЦЫІ, КРЫТЭРЫІ АЦЭНКІ, ТЫПЫ КАДРАВАЙ ПАЛІТЫКІ, МЕХАНІЗМ ФАРМІРАВАННЯ КАДРАВАЙ ПАЛІТЫКІ, АНАЛІЗ КАДРАВАЙ ПАЛІТЫКІ, АЦЭНКА ПЕРСАНАЛУ.

Мэтай дыпломнай працы з'яўляецца аналіз эфектыўнасці механізму фарміравання кадровай палітыкі арганізацыі і распрацоўка мерапрыемстваў па яго ўдасканаленні (на прыкладзе ТАА «Тытунь-інвест»).

Аб'ектам даследавання з'яўляецца механізм фарміравання кадровай палітыкі арганізацыі.

Прадметам даследавання і аналізу з'яўляюцца элементы фарміравання і рэалізацыі кадровай палітыкі ТАА «Тытунь-інвест».

Дыпломная праца складаецца з трох кіраўнікоў, увядзення, заключэння.