

АННОТАЦИЯ

Взаимосвязь форм агрессии в служебных отношениях и ценностных ориентаций сотрудников с различным стажем работы: аннотация к дипломной работе / Ксения Николаевна Баранова; Факультет философии и социальных наук, Кафедра психологии; науч. рук. И.В. Гулис.

Объект исследования – агрессия в служебных отношениях.

Предмет исследования – взаимосвязь форм агрессии в служебных отношениях и ценностных ориентаций сотрудников с различным стажем работы.

Цель исследования – выявить взаимосвязь форм агрессии в служебных отношениях с ценностными ориентациями сотрудников с различным стажем работы

Основные результаты. Для сотрудников, имеющих стаж работы до 3-х лет, характерно стремление к власти, достижениям и гедонизму. Чем выше их стремление к власти и достижениям, тем чаще они будут проявлять враждебность и обструкционизм. Чем выше их стремление к гедонизму, тем чаще они будут проявлять враждебность и открытую агрессию.

Для сотрудников, имеющих стаж работы от 3-х до 10 лет, характерно стремление к безопасности. Чем выше это стремление, тем чаще они проявляют враждебность и физическую агрессию.

Для сотрудников со стажем работы свыше 10 лет характерно стремление к доброте, традициям и универсализму. Чем выше стремление сотрудников к доброте и традициям тем чаще они будут проявлять враждебность, в случае стремлений к традициям еще и открытую агрессию. Чем выше стремление сотрудников к универсализму, тем реже они будут проявлять все три формы агрессии.

Ключевые слова: ЦЕННОСТНЫЕ ОРИЕНТАЦИИ, АГРЕССИЯ В СЛУЖЕБНЫХ ОТНОШЕНИЯХ, ВРАЖДЕБНОСТЬ, ОБСТРУКЦИОНИЗМ, ОТКРЫТАЯ АГРЕССИЯ

Interaction of forms of workplace aggression and value orientations among employees with different length of work: resume / Kseniya Baranova; Faculty of Philosophy and Social Sciences, Department of Psychology; scientific adviser I.V. Gulis.

Object of research: workplace aggression.

Subject of research: interaction of forms of workplace aggression and value orientations among employees with different length of work.

Purpose of research: to identify the interaction forms workplace aggression with the value orientations of employees with different length of work.

The results. Employees who have length of work of up to 3 years, are characterized by the desire for power, achievement and hedonism. If their desire for power and achievement is high, they will be often demonstrate hostility and obstructionism. If their desire for hedonism is high, they will be often demonstrate hostility and overt aggression.

Employees who have length of work from 3 to 10 years, are characterized by the desire for security. If their desire is high, they will be often demonstrate hostility and overt aggression.

Employees who have been working for over 10 years are characterized by the desire for benevolence, tradition and universalism. If their desire for benevolence and the traditions is high they will be often demonstrate hostility, and overt aggression in the case desire for the traditions. If employees's desire for universalism is high, they will be rarely demonstrate all of three forms of aggression.

Keywords: VALUE ORIENTATIONS, WORKPLACE AGGRESSION, HOSTILITY, OBSTRUCTIONISM, OVERT AGGRESSION.