

**Белорусский государственный университет
Факультет социокультурных коммуникаций**

Кафедра общей и клинической психологии

**Реферат к дипломному проекту
«РОЛЬ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СИСТЕМЕ МОТИВАЦИИ
ПЕРСОНАЛА НА ПРИМЕРЕ РУП «БЕЛСТРОЙЦЕНТР»»**

**Бегун Дарья Викторовна,
руководитель Лукьянов Дмитрий Владимирович**

2017

РЕФЕРАТ

Бегун Дарья Викторовна

«РОЛЬ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СИСТЕМЕ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА НА ПРИМЕРЕ РУП «БЕЛСТРОЙЦЕНТР»»

Дипломная работа: 82 с., 51 источник, 6 прил.

Ключевые слова: СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА, МОТИВАЦИЯ, ПЕРСОНАЛ, КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР, ИМИДЖ КОМПАНИИ, ПРОЕКТ.

Объект исследования – система мотивации персонала в РУП «Белстройцентр».

Цель работы – изучение роли социальной политики в системе мотивации персонала и разработка проекта по ее улучшению.

Методы исследования: анализ психологической, социологической и методической литературы; анкетирование и опрос с дальнейшей описательной обработкой эмпирических данных.

Полученные результаты и их новизна: изучены роли социальной политики в системе мотивации персонала и разработаны рекомендации по её улучшению в организациях, с учетом особенностей Республики Беларусь.

Область возможного практического применения: результаты данного исследования помогут повысить качество выполняемой в организации работы персонала, путём усовершенствования как социальной политики РУП «Белстройцентр», так и других отечественных предприятий и организаций.

Автор работы подтверждает, что приведенный в работе материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

РЭФЕРАТ

Бягун Дар'я Віктараўна

«РОЛЯ САЦЫЯЛЬНАЙ ПАЛІТЫКІ Ў СІСТЭМЕ МАТЫВАЦЫІ ПЕРСАНАЛУ НА ПРЫКЛАДЗЕ РУП «БЕЛСТРОЙЦЕНТР»»

Дыпломная работа: 82 с., 51 крыніца, 6 прыкл.

Ключавыя словы: САЦЫЯЛЬНАЯ ПАЛІТЫКА, МАТЫВАЦЫЯ, ПЕРСАНАЛ, КАЛЕКТЫЎНЫ ДАГАВОР, ІМІДЖ КАМПАЊІ, ПРАЕКТ.

Аб'ект даследавання - сістэма матывацыі персаналу ў РУП «Белстройцентр».

Мэта работы - вывучэнне ролі сацыяльнай палітыкі ў сістэме матывацыі персаналу і распрацоўка праекта па яе паляпшэнню.

Метады даследавання: аналіз псіхалагічнай, сацыялагічнай і метадычнай літаратуры; анкетаванне і апытанне з далейшай апісальнай апрацоўкай эмпірычных дадзеных.

Атрыманыя вынікі і іх навізна: вывучаны ролі сацыяльнай палітыкі ў сістэме матывацыі персаналу і распрацаваны рэкамендацыі па яе паляпшэнню ў арганізацыях, з улікам асаблівасцяў Рэспублікі Беларусь.

Вобласць магчымага практычнага ўжывання: Вобласць магчымага практычнага прымянення: вынікі дадзенага даследавання дапамогуць павысіць якасць выкананай у арганізацыі працы персаналу, шляхам ўдасканалення як сацыяльнай палітыкі РУП «Белстройцентр», так і іншых айчынных прадпрыемстваў і арганізацый.

Аўтар работы пацвярджае, што прыведзены ў працы матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішчы і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

ANNOTATION

Begun Darya Viktorovna

«THE ROLE OF SOCIAL POLICY IN THE SYSTEM OF STAFF MOTIVATION ON THE EXAMPLE OF RUE «BELSTROITSENTR»»

Degreepaper: 82 p., 51 sources, 6 app.

Key words: SOCIAL POLICY, MOTIVATION, PERSONNEL, COLLECTIVE AGREEMENT, COMPANY IMAGE, PROJECT.

Object of research – the motivation system of the personnel RUE "Belstroytsentr".

Purpose of research - the study of the role of social policy in the system of personnel motivation and development project for its improvement.

Research methods: analysis of the psychological, sociological and methodological literature, questionnaire and survey further descriptive processing of empirical data.

Obtained results and their novelty: studied the role of social policy in the system of personnel motivation and developed recommendations for its improvement in organizations, taking into account characteristics of the Republic of Belarus.

Area of possible practical application: the results of this study will help to improve quality in the organization of the staff, through improvements to social policy of RUE "Belstroytsentr" and other Russian enterprises and organizations.

The author of the work confirms that material presented in it correctly and objectively reproduces the picture of investigated process, and all the theoretical, methodological and methodical positions and concepts borrowed from literary and other sources are given references to their authors.
