

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ГУМАНИТАРНЫЙ ФАКУЛЬТЕТ
Кафедра менеджмента и организации здравоохранения

МОСКВИЧЕВ
Александр Дмитриевич

АУДИТ КАК ФОРМА ДИАГНОСТИЧЕСКОГО ИССЛЕДОВАНИЯ В
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ СФЕРЕ В ОАО «АСБ «БЕЛАРУСБАНК»

Аннотация к дипломной работе

Научный руководитель:
кандидат экон. наук, доцент
Е.М. Воробьева

Минск, 2014

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 65 с., 10 рис., 21 табл., 27 источников

АУДИТ, ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ, МОТИВАЦИЯ, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, ПЕРСОНАЛ, КОЭФФИЦИЕНТ

Объект исследования – Филиал № 519 ОАО «АСБ Беларусбанк»

Предмет исследования – социально-трудовые отношения в Филиале № 519 ОАО «АСБ Беларусбанк».

Цель работы: провести аудит социально-трудовых отношений в Филиале № 519 ОАО «АСБ Беларусбанк».

Методы исследования: сравнительного анализа, группировок, экономико-математические, экспертных оценок и анкетирования.

Исследования и разработки: изучены перспективные направления развития социально-трудовых отношений, дана оценка системы управления персоналом в Филиале № 519 ОАО «АСБ Беларусбанк», разработаны конкретные предложения по ее совершенствованию.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

РЭФЕРАТ

Дыпломная праца: 65 с., 10 мал., 21 табл., 27 крыніц

АЎДЫТ, ПРАЦОЎНЫ ПАТЭНЦЫЯЛ, МАТЫВАЦЫЯ, ПРАЦОЎНЫЯ
РЭСУРСЫ, СТЫМУЛЯВАННЕ, ПЕРСАНАЛ, КАЭФІЦЫЕНТ

Аб'ект даследавання - Філіял № 519 ААТ «АСБ Беларусбанк».

Прадмет даследавання - сацыяльна-працоўныя адносіны ў філіяле № 519 ААТ «АСБ Беларусбанк».

Мэта працы: правесці аўдыт сацыяльна-працоўных адносін ў філіяле № 519 ААТ «АСБ Беларусбанк».

Метады даследавання: параўнальнага аналізу, груповак, эканоміка-матэматычныя, экспертных ацэнак і анкетавання.

Даследаванні і распрацоўкі: вывучаны перспектыўныя напрамкі развіцця сацыяльна-працоўных адносін, дадзена ацэнка сістэмы кіравання персаналам ў філіяле № 519 ААТ «АСБ Беларусбанк», распрацаваны канкрэтныя прапановы па яе ўдасканаленні.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя і метадычныя становішча і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

ABSTRACT

Thesis: 65., 10 Fig., Table 21., 27 sources

AUDIT, LABOR POTENTIAL, MOTIVATION, HUMAN RESOURCES,
INCENTIVE STAFF RATIO

Object of research - Branch number 519 of "Belarusbank"

Subject of study - social and labor relations in the branch number 519 of "Belarusbank".

Objective: To conduct an audit of social and labor relations in the branch number 519 of "Belarusbank".

Methods: benchmarking groups, mathematical economics, expert assessments and surveys.

Research and development: prospects for development studied social and labor relations, assesses the personnel management system in the branch number 519 of "Belarusbank" specific proposals for its improvement.

Copyright work confirms that resulted in it cash-analytical material correctly and objectively reflects the state of the process under investigation, and all borrowed from the literature and other sources of theoretical and methodological terms and concepts are accompanied by references to their authors.