

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

**БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**ГУМАНИТАРНЫЙ ФАКУЛЬТЕТ**

**Кафедра менеджмента и организации здравоохранения**

**МЕДВЕДЕВА**

Светлана Николаевна

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ (НА  
ПРИМЕРЕ ЗАО «УНИВЕРСАМ ЮГО-ЗАПАД ПЛЮС»)**

Аннотация к дипломной работе

Научный руководитель:  
кандидат  
сельскохозяйственных наук,  
доцент Р.Р. Байтасов

Допущена к защите

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2014 г.

Зав. кафедрой менеджмента и организации здравоохранения  
кандидат экономических наук, доцент И.С. Полоник

Минск, 2014

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 79 с., 8 рис., 26 табл., 40 источников, 11 прил.

**ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ФОРМЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, НОМИНАЛЬНАЯ И РЕАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ГИБКИЕ СИСТЕМЫ**

**Объект исследования** – ЗАО «Универсам Юго-Запад-плюс».

**Предмет исследования** – организация оплаты труда

**Цель работы:** оценка эффективности организации заработной платы работников ЗАО «Универсам Юго-Запад-плюс» и разработка направлений ее совершенствования.

**Методы исследования:** методы сравнительного анализа, средних величин, факторного анализа, анкетирование.

**Исследования и разработки:** раскрыта сущность заработной платы; изучены основные формы и системы оплаты труда; осуществлен анализ состава и структуры фонда заработной платы в ЗАО «Универсам Юго-запад плюс»; дана оценка эффективности системы оплаты труда работников и её влияния на эффективность деятельности предприятия; разработать мероприятия по совершенствованию использования фонда заработной платы.

**Элементы научной новизны:** разработаны практические рекомендации по эффективному использованию заработной платы организации.

**Технико-экономическая значимость:** на основании результатов анализа обобщены неиспользованные возможности и сделано экономическое обоснование прогнозных резервов повышения эффективности и использования оплаты труда.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

---

## РЭФЕРАТ

Дыпломная праца: 79 с., 8 мал., 26 табл., 40 крыніц, 11 прыліў.

ЗАРАБАТНАЯ ПЛАТА, ФОРМЫ ЗАРАБАТНАЙ ПЛАТЫ,  
ПРАЦОЎНЫЯ РЭСУРСЫ, ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ, НАМІНАЛЬНАЯ І  
РЭАЛЬНАЯ ЗАРАБАТНАЯ ПЛАТА, ГНУТКІЯ СІСТЭМЫ

**Аб'ект даследавання** - ЗАТ «Універсам Паўднёва-Захад-плюс».

**Прадмет даследавання** - арганізацыя аплаты працы.

**Мэта працы:** ацэнка эфектыўнасці арганізацыі заробатнай платы работнікаў ЗАТ «Універсам Паўднёва-Захад-плюс» і распрацоўка напрамкаў яе ўдасканалення.

**Метады даследавання:** метады параўнальнага аналізу, сярэдніх велічынь, факторнага аналізу, анкетаванне.

**Даследаванні і распрацоўкі:** раскрытая сутнасць заробатнай платы; вывучаны асноўныя формы і сістэмы аплаты працы; ажыццёўлены аналіз складу і структуры фонду заробатнай платы ў ЗАТ «Універсам Паўднёва-захад плюс»; дадзена ацэнка эфектыўнасці сістэмы аплаты працы работнікаў і яе ўплыву на эфектыўнасць дзейнасці прадпрыемства; распрацаваць мерапрыемствы па ўдасканаленні выкарыстання фонду заробатнай платы.

**Элементы навуковай навізны:** распрацаваны практычныя рэкамендацыі па эфектыўным выкарыстанні заробатнай платы арганізацыі.

**Тэхніка-эканамічная значнасць:** на падставе вынікаў аналізу абагульнены нявыкарыстаныя магчымасці і зроблена эканамічнае абгрунтаванне прагнозных рэзерваў павышэння эфектыўнасці і выкарыстання аплаты працы.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.