

# **АННОТАЦИЯ**

к дипломной работе

студентки 5 курса, факультета социокультурных коммуникаций  
специальности 1- 26 02 02 06 – Менеджмент (социально-  
административный)

Белорусского Государственного Университета

**Фетищева Юлия Григорьевна**

на тему: **Обоснование стратегии развития персонала ЗАО  
«Дельта банк» г. Минск**

Дипломная работа изложена на 75 страницах, включает 15 рисунков, 13 таблиц, 52 источника, состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованных источников.

Предмет исследования – система развития персонала ЗАО «Дельта банк» г. Минск.

Объект – ЗАО «Дельта банк» г. Минск.

Цель дипломной работы – оценить систему развития персонала ЗАО «Дельта банк» г. Минск и обосновать стратегию развития персонала данной организации.

Задачи:

- изучить теоретические аспекты развития персонала;
- провести анализ системы развития персонала ЗАО «Дельта Банк» и дать её оценку;
- наметить направления совершенствования управления развитием персонала ЗАО «Дельта банк».

В первой главе полно освещены теоретические положения темы, раскрыто понятие кадровой политики, роли развития персонала, видов и показателей.

Во второй главе дана характеристика хозяйственной деятельности и социальной сферы ЗАО «Дельта банк» за 2012-2014 годы, проведен анализ отдельных видов развития персонала ЗАО «Дельта банк» г. Минска за предыдущие три года, показаны динамика и масштабы обучения и др. элементов системы развития. Однако мало внимания уделяется контролю над процессом эффективности системы развития персонала, игнорируются потери от текучести кадров, отсутствует стратегия развития персонала.

В третьей главе предложен план по обучению персонала с расчётом затрат и проведение регулярной аттестации сотрудников.

Практическая значимость работы заключается в том, что на основе теоретических и прикладных разработок были сформулированы рекомендации по повышению эффективности системы развития персонала.