

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

**БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**ФАКУЛЬТЕТ СОЦИОКУЛЬТУРНЫХ КОММУНИКАЦИЙ**

**Кафедра менеджмента и экономики социальной сферы**

**ХРИПТОВИЧ**

Александра Николаевна

**ОЦЕНКА СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ТРУДА В  
ОРГАНИЗАЦИИ И ПУТИ ЕЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ  
(НА ПРИМЕРЕ СЗАО «БЕЛРУСИНВЕСТ»)**

Аннотация к дипломной работе

Научный руководитель:  
кандидат экономических наук,  
доцент А.А. Неправский

Допущена к защите

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016 г.

Зав. кафедрой менеджмента и экономики социальной сферы,  
кандидат экономических наук, доцент И.С. Полоник

Минск, 2016

## АННОТАЦИЯ

Дипломная работа: 66 с., 16 рис., 14 табл., 59 источников, 3 прил.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, СИСТЕМА МОТИВАЦИИ ТРУДА,  
КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ  
ОРГАНИЗАЦИИ

**Объект исследования** – СЗАО «БЕЛРУСИНВЕСТ».

**Предмет исследования** – система мотивации труда в СЗАО «БЕЛРУСИНВЕСТ».

**Цель работы:** оценить систему мотивации труда в СЗАО «БЕЛРУСИНВЕСТ» и повысить ее эффективность.

**Методы исследования:** аналитический, экономико-математический, метод группировки и сравнения, графический, экспертных оценок и анкетирования.

**Исследования и разработки:** изучена и оценена система мотивации труда в СЗАО «БЕЛРУСИНВЕСТ»; рассмотрены финансово-экономическая и кадровая характеристики СЗАО «БЕЛРУСИНВЕСТ»; разработаны конкретные предложения по совершенствованию мотивации труда в системе управления персоналом СЗАО «БЕЛРУСИНВЕСТ».

**Технико-экономическая, социальная и (или) экологическая значимость:** внедрение новой методики повысит эффективность управления персоналом в организации СЗАО «БЕЛРУСИНВЕСТ».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

## ANNOTATION

Thesis: 66 p., 16 figure, 14 table, 59 sources, 3 app.

MANAGEMENT PERSONNEL, SYSTEM LABOR MOTIVATION,  
HUMAN RESOURCES, THE EFFECTIVENESS OF FUNCTIONING OF THE  
ORGANIZATION

**The object of study** – CJSC "BELRUSINVEST".

**The subject of research** – work motivation system in CJSC "BELRUSINVEST".

**Objective:** To assess the labor motivation system in CJSC "BELRUSINVEST" and increase its efficiency.

**Methods:** analysis, economic and mathematic, the method of grouping and comparison, graphic, expert assessments and questionnaires.

**Research and development:** Study and assess the labor motivation system in CJSC "BELRUSINVEST"; reviewed financial and economic characteristics and personnel of CJSC "BELRUSINVEST"; formulate specific proposals for the improvement of labor motivation in the personnel management system of CJSC "BELRUSINVEST".

**Technical and economic, social and (or) ecological significance:** the introduction of new techniques will improve the efficiency of personnel management in the organization CJSC "BELRUSINVEST".

Author of work confirms that resulted in her settlement and analytical materials correctly and objectively reflects the state of the tested process, and all borrowed from the literature and other sources of theoretical, methodological and methodical aspects and concepts are accompanied by references to their authors.