

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ФАКУЛЬТЕТ СОЦИОКУЛЬТУРНЫХ КОММУНИКАЦИЙ

Кафедра менеджмента и экономики социальной сферы

ПАШКЕВИЧ

Юлия Николаевна

**СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ МЕТОДЫ
УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ: ОЦЕНКА И ИХ
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ
(НА ПРИМЕРЕ ООО «ОРТОС МЕДИКАЛ»)**

Аннотация к дипломной работе

Научный руководитель:
кандидат экономических наук,
доцент И.Н. Куропатенкова

Допущена к защите

« _____ » _____ 2016 г.

Зав. кафедрой менеджмента и экономики социальной сферы,
кандидат экономических наук, доцент И.С. Полоник

Минск, 2016

АННОТАЦИЯ

Дипломная работа: 70с., 10 рис., 14 табл., 45 источников, 20 прил.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, МОНИТОРИНГ, АДАПТАЦИЯ, ОБУЧЕНИЕ

Объект исследования – ООО «Ортос Медикал».

Предмет исследования – социально-психологические методы управления персоналом в ООО «Ортос Медикал».

Цель работы: разработка мероприятий, направленных на совершенствование социально-психологических методов управления сотрудниками ООО «Ортос Медикал».

Методы исследования: сравнительного анализа, группировок, экономико-математические, экспертных оценок и анкетирования.

Исследования и разработки: изучены теоретические аспекты применения социально-психологических методов управления; проведен анализ методов управления и мониторинг удовлетворенности социально-психологическим климатом работников ООО «Ортос Медикал»; разработаны мероприятия, направленные на совершенствование социально-психологических методов управления сотрудниками ООО «Ортос Медикал».

Технико-экономическая, социальная и (или) экологическая значимость: внедрение предложенных направлений совершенствования социально-психологических методов управления позволит повысить эффективность управления персоналом ООО «Ортос Медикал».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

ANNOTATION

Thesis: Pages 111, Figure 10, Table 14, 45 sources, Applications 20.

PERSONNEL MANAGEMENT, SOCIAL AND PSYCHOLOGICAL METHODS OF CONTROL, PERFORMANCE MONITORING, ADAPTATION, TRAINING

The object of study - LLC "Ortos Medical".

Subject of research - socio-psychological methods of personnel management in the company LLC "Ortos Medical".

Objective: development of measures aimed at improving the socio-psychological methods of management staff of LLC "Ortos Medical".

Methods: Comparative analysis groups, economic-mathematical, expert assessments and questionnaires.

Research and development: study the theoretical aspects of the socio-psychological management methods; the analysis of the management and monitoring of the satisfaction of social and psychological climate of workers LLC "Ortos Medical"; developed measures aimed at improving the socio-psychological methods of management staff of LLC "Ortos Medical".

Ecological significance of technical and economic, social and (or) implementation of the proposed ways to improve the socio-psychological management methods will improve the efficiency of personnel management of LLC "Ortos Medical".

Author work confirms that resulted in her settlement and analytical materials correctly and objectively reflects the state of the test process, and all borrowed from the literature and other sources of theoretical, methodological and methodical aspects and concepts are accompanied by references to their authors.