

ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА АБИТУРИЕНТА ПРИ ВЫБОРЕ ПРОФЕССИИ ТАМОЖЕННИКА

Острога В. А., Белорусский государственный университет

Выбор профессии очень ответственный момент в жизни школьника. Много факторов влияют на выбор им того или иного профессионального пути в своей жизни. На основе нашего опыта профориентационной работы со старшеклассниками и существующих психолого-педагогических воззрений хотелось бы выделить важнейшие из тех, которые влияют на выбор профессии таможенника или в широком смысле — специалиста таможенного дела.

1. Структура потребностей общества в кадрах. Интерес к новым профессиям и потеря внимания к «старым». Беспрецедентный массовый интерес абитуриентов 1990-х — начала 2000-х гг. к профессиям экономиста и юриста приобретает прагматичный оттенок. Специальность, которую имеют многие, порождает большую конкуренцию на рынке труда, чего абитуриенты и их родители стремятся избежать. На их взгляд поможет в этом — более «узкая» и менее известная специальность — «таможенное дело», которой владеют неваровно меньшее число граждан на рынке труда.

2. Специфическая региональная структура потребностей в кадрах. Данный фактор не является приоритетным для абитуриентов БГУ, ибо статус университета как центрального и столичного подразумевает необязательное возвращение в родной регион и трудоустройство там, хотя значительная часть абитуриентов считает, что при необходимости они найдут дома работу по специальности.

3. Социальное макроокружение, продуцирующее представления о нужности, ценности, престижности профессии, организация по месту учебы абитуриента профориентационных мероприятий. Опросы абитуриентов показывают, что профессия таможенника считается престижной, романтической и вызывает к себе неподдельный интерес у школьников, хотя иногда и меркантильный. Ввиду определенной закрытости профессии, отсутствия во многих населенных пунктах страны таможенных учреждений профориентационная работа по специальности таможенное дело со школьниками практически не ведется. Редко в какой школе находится учитель-энтузиаст, рассказавший что-то о деятельности таможенника. Вместе с тем, в Гродно в СШ № 13 имеется специализированный таможенный класс, с которым активно работает Гродненская региональная таможня.

4. Социальное микроокружение. Мнение школы, семьи, класса, друзей, родственников и знакомых. В силу указанных выше обстоятельств, абитуриенты зависимы в своем выборе в первую очередь от мнения семьи, родителей, братьев и сестер, родственников, особенно если те работают в таможенной сфере. Не имея достаточного жизненного опыта, они пытаются восполнить это консультациями, иногда непрофессиональными, окружающих.

5. Совокупность психологических, психофизиологических особенностей самого абитуриента. Несомненно, наибольшую роль в выборе профессии играют такие характеристики субъекта, как мотивы, интересы, склонности, способности,

состояние здоровья, знания, способность к самоанализу, специфические особенности темперамента и характера, степень законопослушания. При большом значении вышеперечисленных факторов, на наш взгляд, именно личная целеустремленность, мотивация и так называемая «мечта» позволяет от школьного неравнодушия к определенной профессии перейти к высокомотивированной целенаправленной подготовке к поступлению в университет на специальность «Таможенное дело» с осознанием предстоящей в период поступления острой конкурентной борьбы на несомненно престижную, перспективную и интересную специальность.

Кафедра таможенного дела ФМО БГУ с полным осознанием своей ответственности за будущее профессии вносит свою посильную лепту в профессиональную ориентацию подрастающего поколения через Школу будущего таможенника, организованную в 2013 г. В результате нашей работы около 20 % ее выпускников становятся студентами-таможенниками БГУ.

УЧАСТИЕ ВЕДОМСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ В ПРОФИОРИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЕ СРЕДИ ШКОЛЬНИКОВ

Ровнейко О. П., Благаренко О. В., ГИПК и ПК таможенных органов Республики Беларусь

В условиях инновационного развития экономики растет спрос на квалифицированных специалистов.

Президент Республики Беларусь А. Г. Лукашенко в своем обращении к белорусскому народу и Национальному собранию 21 апреля 2016 г. обозначил необходимость совершенствования кадровой политики. Глава государства отметил, что «государственная кадровая политика должна быть направлена на реализацию приоритетов социально-экономического развития и обеспечить подготовку и расстановку кадров, способных осуществлять эффективное управление отраслями экономики». При этом следует ориентироваться на создание эффективного резерва, наращивание потенциала кадров.

Сегодня таможенная служба Республики Беларусь представляет собой целостную, динамичную и высокопрофессиональную структуру.

Осуществление таможенного дела возлагается на контингент специально подготовленных государственных служащих. Должностные лица таможенных органов должны отвечать определенным стандартам подготовки и знаний.

На данный момент в таможенных органах происходит смена кадров, что обусловлено, в том числе и сменой поколений. Таможенным органам Республики Беларусь — 25 лет и многие из лиц, пришедших на службу в 1990-е гг., уже достигли предельного возраста государственной службы. На смену им приходит молодое поколение.

С одной стороны это позитивное изменение, но с другой — современная молодежь — это люди, выросшие в определенную эпоху перемен, распада Советского Союза, нестабильности, смены духовно-нравственных идеалов.

Развал СССР принес не только экономическую нестабильность, но и нравственную катастрофу, сопровождавшуюся ростом правового нигилизма, отрицания абсолютно всех идеалов предыдущих поколений, включая любовь к Ро-