конкурентной политики между Министерством антимонопольного регулирования и торговли Республики Беларусь и Федеральной антимонопольной службой от 27 сентября 2016 г., а также норм статьи 75 Договора о ЕАЭС антимонопольным органом Республики Беларусь в адрес Федеральной антимонопольной службы направлено письмо об оценке соответствия действий Министерства промышленности и торговли Российской Федерации названному Договору и Закону Российской Федерации «О защите конкуренции» и принятии соответствующих мер.

Наличие отраслевых, региональных и других барьеров создает значительные препятствия на пути развития белорусского бизнеса, поскольку одним из базовых положений рыночной экономики является равноправие всех хозяйствующих субъектов. Экономическая интеграция стран-членов ЕАЭС направлена на снятие возникающих в силу различных причин барьеров. Насколько эффективно будет проводиться их устранение, в немалой степени зависит и от активности работы монопольного органа Республики Беларусь по созданию равных условий хозяйствования, государственных закупок, как основы формирования конкурентной среды, в том числе пресечения злоупотреблений доминирующим положением, антиконкурентных соглашений (картелей) и недобросовестной конкуренции. В связи с этим недавно созданный антимонопольный орган приступил к оценке состояния товарных рынков мяса свинины, мяса птицы, рыбы живой и молока с целью выявления и пресечения нарушений законодательства в области противодействия монополистической деятельности и развития конкуренции, а также нарушений порядка проведения процедур государственных закупок.

С другой стороны, хозяйствующие субъекты Республики Беларусь должны уметь защищать свои интересы, в том числе и на трансграничном рынке, через инструменты антимонопольного законодательства. Т. Игнатовская в связи с этим предлагает изучить и использовать практический опыт антимонопольного регулирования на своих национальных рынках российского и казахского бизнеса, поскольку эти механизмы могут работать и на общем рынке. Федеральная антимонопольная служба неоднократно выносила определенные решения в отношении белорусских субъектов хозяйствования (например, ставший уже хрестоматийным, пример Мозырсоли).

Евразийская интеграция все больше определяет отношения Беларуси с другими членами ЕАЭС. Соглашения в рамках ЕЭП и Договор о ЕЭАС направлены на обеспечение равнодоступности для предприятий и хозяйствующих субъектов стран — членов ЕАЭС к услугам монополистов в различных сферах экономики, в частности, в энергетике, на транспорте и т. д., что должно привести к росту конкуренции и демонополизации части рынков.

ТРУДОВАЯ МОБИЛЬНОСТЬ КАК ФАКТОР ИНТЕГРАЦИИ СТРАН — ЧЛЕНОВ СНГ

Нестерова А. А., *Белорусский государственный университет*

Развитие интеграции в рамках СНГ — прямое отражение внутренних политических и социально-экономических проблем государств — членов региональной интеграционной группировки. Имеющиеся различия в структуре экономи-

ки и степени ее реформирования, социально-экономическом положении и геополитической ориентации государств-участниц Содружества в наибольшей мере определяют уровень их социально-экономического и военно-политического сотрудничества.

На миграцию в регионе воздействует множество факторов, тесно взаимодействующих между собой. Одним из самых важных их них является экономическое положение страны-отправителя мигрантов и страны-получателя. Безработица, низкая заработная плата, отсутствие возможности самореализации, низкий уровень жизни на родине, с одной стороны, и ненасыщенный рынок труда, более высокие заработные платы и уровень жизни в стране эмиграции, с другой стороны, побуждают людей мигрировать из первых стран в последние. Таким образом, одной из главных причин миграции в регионе является поиск возможностей трудоустройства. В целом картина миграции в регионе такова, что мигранты из Средней Азии, Кавказа, ищут себе работу в более экономически развитых странах региона, таких как Российская Федерация, Казахстан и др.

Страны Центральной Азии остаются основными донорами трудовых ресурсов в Россию, Казахстан. Численность трудовых мигрантов из стран данного региона, находящихся за пределами своих государств оценивается от 2,6 до 4,0 млн человек, что составляет от 10 до 15 % экономически активного населения этих стран.

Экономические преимущества России по отношению к другим государствами СНГ определяют ее роль как основного центра притяжения мигрантов.

Россия является основной принимающей стороной и главным миграционным партнером для государств — участников СНГ, поскольку здесь относительно более высокие оплата труда и уровень жизни, а также больше возможностей найти работу. Динамичное развитие и сравнительно высокий уровень оплаты труда делают Казахстан привлекательным для рабочих мигрантов из бывших советских республик (Киргизстан, Таджикистан и Узбекистан). Эти факторы в сочетании с географической близостью, безвизовым режимом, «прозрачностью» пересечения границ, общностью культуры и языка, наличием родственных связей и деловых отношений, конвертируемостью дипломов об образовании формируют потоки трудовых мигрантов внутри СНГ в пользу России и Казахстана.

Более высокие показатели уровня жизни и зарплаты формируют достаточно большие потоки трудовых мигрантов из стран СНГ в экономически развитые страны. В Беларуси потоки трудовых мигрантов направлены как въезд, так и на выезд.

Основное отличие потоков привлеченной иностранной рабочей силы между Россией и другими странами региона состоит не только в объемах, но и составе трудовых мигрантов по гражданству. Доля законных трудовых мигрантов из других стран СНГ в последние годы в России достигала 75 %, в Беларуси — около 40 %, на Украине — 30 % и в Молдавии — примерно 20 %. В Казахстане, Таджикистане и Азербайджане доля мигрантов из СНГ не превышала 10—12 %. Среди привлеченной иностранной рабочей силы из дальнего зарубежья в странах СНГ преобладают граждане Китая, Турции, Вьетнама. С учетом выданных патентов, доля граждан СНГ в потоке трудовых мигрантов в России

в настоящее время превысила 90 %. В настоящее время среди привлеченных в Российскую Федерацию иностранных работников преобладают граждане стран Центральной Азии — Узбекистана (38 %) и Таджикистана (16 %). Значителен поток трудовых мигрантов из Китая (7 %).

Характерной чертой трудовой миграции в странах СНГ является огромное количество мигрантов с неурегулированным статусом или работающих без разрешительных документов.

Нелегальная миграция в России специфична. Отчасти она связана с существованием безвизового режима пересечения границ с большинством стран постсоветского пространства, но в гораздо большей степени — с несовершенством миграционного законодательства.

Мобильность рабочей силы в условиях становления инновационной экономики приобретает важное значение в связи с важностью развития человеческих ресурсов. Анализ трудовой мобильности в рамках СНГ показал, что уровень ее является низким и не соответствует потребностям экономик стран — участниц Содружества.

Изучение феномена трудовой мобильности в рамках региональных интеграционных объединений, изучение его отличительных особенностей на разных уровнях интеграции открывает возможности для оказания регулирующего воздействия на движение рабочей силы для инициирования распределительных процессов, отвечающих требованиям структурной перестройки экономики.

Для содействия увеличению межстрановой мобильности рабочей силы и формирование в рамках согласованной социальной политики, части пенсионного обеспечения, предоставления медицинской помощи и социального страхования играет очень весомую роль.

«УТЕЧКА УМОВ» И ВОЗМОЖНЫЕ ПУТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ

Нестерова А. А., Геворгян М., *Белорусский государственный университет*

Эмиграция высококвалифицированных специалистов получила название «утечка умов» или «утечка мозгов». Можно констатировать, что странам, из которых происходит утечка специалистов, наносится весьма значительный экономический, культурный, а иногда и политический ущерб. И напротив, страны, принимающие и обеспечивающие работой и проживанием специалистов-иммигрантов, приобретают интеллектуальный капитал.

Рост потребности интеллектуальных мигрантов в развитые и развивающиеся страны, а также факт их ограниченности стали причиной острой конкуренции между многими странами на мировом рынке интеллектуального труда.

На современном этапе Республика Беларусь находится на видном месте среди стран-участниц в международном интеллектуальном потоке.

Наличие различных мнений, касающихся размера утечки высококвалифицированных специалистов и последствий от данного процесса связано, прежде всего, с тем, что в Республике Беларусь нет достоверной официальной информации о масштабах «утечки мозгов», а именно эмиграции ученых и специалистов как на временной, так и на постоянной основе.