



### VII ЕВРОПЕЙСКИЙ ГЕНДЕРНЫЙ САММИТ В БЕРЛИНЕ

Уже несколько лет на разных континентах гендерные саммиты собирают представителей научных и университетских сообществ, администраторов крупных международных структур, представителей бизнеса и редакторов научных журналов для обсуждения вопросов, касающихся достижения гендерного равенства. VII Гендерный саммит прошел в Берлине 6–7 ноября 2015 г. и назывался «Гендерный подход в науке и исследованиях: эффективность, контексты, результаты». Речь шла о повышении качества исследований и инновациях через продвижение равного участия в них женщин и мужчин.

На мероприятии присутствовало около 400 участников. Причем количество мужчин увеличилось по сравнению с предыдущими саммитами. Это положительная динамика, так как долгое время считалось, что гендерная тематика – феминистская повестка. Среди спикеров были авторитетные администраторы, ученые и исследователи из Австрии, Бельгии, Великобритании, Германии, Дании, Испании, Италии, Нидерландов, Норвегии, Польши, Финляндии, Франции, Швеции. Участие в съезде приняли также представители России и Беларуси. Ученые поделились успехами и проблемами в достижении гендерного равенства в своих странах, результатами собственных исследований.

В ходе мероприятия состоялась презентация тематических постеров, были организованы групповые онлайн-опросы всех присутствовавших по обсуждаемым проблемам.

VII Европейский гендерный саммит был проведен спустя 15 лет с момента опубликования *ETAN report (European Technology Assessment Network on Women and Science)* – доклада, в котором содержался инновационный статистический обзор позиции женщин в европейской науке, показывающий, что, хотя они и составляют половину численности бакалавриата, продолжается снижение их числа на каждом уровне. Объяснение этому было вне компетенции исследования *ETAN*, но подобные выводы повлекли за собой проведение новых исследований, посвященных данному вопросу. Наиболее согласованные объяснения сводятся к тому, что сегодня существуют структурные барьеры в сочетании с глубинной неявной гендерной дискриминацией, которые влияют как на индивидуальные заслуги и исследования передового опыта женщин и мужчин, так и на восприятие и принятие решений об оценке сделанной ими работы. В настоящее время точка зрения на возможность неявной предвзятости широко принята в качестве фактора, влияющего на результаты решения, хотя ранее любые аргументы о возможных проявлениях гендерного неравенства в институциональных структурах, как правило, встречали отрицание.

По истечении 15 лет после *ETAN* ситуация прежняя: сегодня из 60 % женщин с высшим образованием только 20 % достигли высоких профессиональных званий. Это может говорить о том, что определенные структуры, занимающиеся оценкой исследований, позволяют себе различное отношение к женщинам и мужчинам, т. е., по сути, необъективны. Но это не только вопрос справедливости. Согласно новым доказательствам, такая ситуация вызвана тем, что сегодня наука не в состоянии идентифицировать и привлекать талантливых специалистов, следовательно, отсутствуют преимущества, которые дает гендерный баланс, а именно: улучшение

коллективного разума, диверсификация управленческих стилей решения проблем, изменение отношения к рискам, более широкий диапазон зрения на вопрос, увеличение числа успешных решений. Гендерные саммиты рассматривают новые доказательства, показывающие, как институциональными мерами можно измерять компетентность и производительность исследователей.

Другой актуальный вопрос, ставший предметом обсуждений на встрече, касается рекомендаций отчета *ETAN* по включению гендерного равенства в «Горизонт-2020» – Восьмую рамочную программу Европейского союза по развитию научных исследований и технологий – и в государственные программы ее членов, которые финансируют науку и технологии. В этом вопросе заметна положительная динамика: европейская программа «Горизонт-2020» приняла гендер в качестве критерия оценки успеха по многим темам, а также появилось несколько спонсоров научно-исследовательских проектов национального уровня, которые включили гендер в свои организационные стратегии. Эти достижения важны, но цель интеграции не будет достигнута, пока все процессы и практики, используемые в оценке научных исследований, не будут опираться на гендерный подход. Отсутствие соглашения по гендерному вопросу в сочетании с актуализацией и новизной ситуации может помешать интеграции в этой области, привести к двусмысленности и неясности, а также смещению влияния на принятие решений и их результаты.

Берлин был выбран в качестве места проведения VII Гендерного саммита по двум причинам. Во-первых, в 2015 г. Германия сделала важный шаг для решения гендерного дисбаланса, приняв закон, требующий от крупных компаний выделить 30 % мест в правлениях для женщин. Во-вторых, организаторы хотели совместить саммит с празднованием годовщины падения Берлинской стены, чтобы привлечь внимание к тому факту, что гендерный перекося в знаниях создает границы, разделяющие качество результатов исследований для женщин и мужчин в силу их неравных возможностей, и эта «стена» также должна пасть. Устранение данной проблемы – сложная задача, требующая от политиков и ученых наметить новые перспективы в этой области. Несомненно, в последнее время во многих странах замечен значительный прогресс в достижении гендерного равенства в научной сфере как на национальном, так и на региональном уровне.

Седьмой отчет гендерного саммита сообщает, что к глобальному маршу, основанному на гендерной платформе, в 2015 г. присоединились два новых региона – Азиатско-Тихоокеанский и Африка. VI Гендерный саммит, прошедший в Южной Корее, знаменателен тем, что на нем была принята Декларация по развитию гендерных исследований, инноваций и социально-экономическому развитию в Азиатско-Тихоокеанском регионе. Фактически она представляет определенную стратегию развития гендерных исследований.

В преамбуле к декларации говорится о том, что неравенство участия мужчин и женщин в научных и исследовательских проектах создает препятствия для инноваций и социально-экономических выгод, негативно влияет на качество научных экспериментов. Ученые и политики, посетившие гендерный саммит, обсудили всю сложность и многообразие гендерных вопросов в области исследований и инноваций в этой местности. С учетом того, что научные и политические лидеры Европы уже приняли определенные меры, направленные на достижение гендерного баланса в науке и дающие новые возможности и перспективы, декларация содержит следующие рекомендации:

- сотрудничать путем создания национальных и региональных союзов, в целях продолжения диалога об общих гендерных вопросах в науке, о критериях научного опыта;
- обеспечить качество процесса исследования с учетом гендерных различий;
- установить для исследований и инноваций стандарты, нормативные режимы, а также обязательные рекомендации в областях, где доказательства демонстрируют необходимость проверки результатов (диагностические биомаркеры, лекарства, основанные на стволовых клетках и др.);
- ввести единую терминологию, схемы и модели для представления отчетности, роли использования понятий биологического пола и гендера в научных контекстах;
- освоить новые рынки для научных знаний, продвигая инновационные гендерные экосистемы. Такие системы могут быть построены с учетом разных факторов исследований, включая гендерный; различных интересов и потребностей женщин и мужчин; научного и творческого потенциала женщин и мужчин;

- привлекать больше женщин к созданию, развитию и реализации инновационных идей. Опыт показывает, что гендерный баланс в команде улучшает ее коллективный разум;
- внедрять статистику, показатели и методы сбора информации с обязательной разбивкой по полу, чтобы объективнее оценивать текущую ситуацию относительно гендерного равенства в науке на институциональном, национальном и региональном уровнях. Данная мера предполагает: гендерный баланс в образовании, научных исследованиях и инновациях, академической науке, промышленности; институциональную охрану гендерного равенства; совершенствование стадий профессиональной карьеры женщин и мужчин; гендерный анализ показателей успеха в доступе к научно-исследовательскому финансированию;
- включать гендерный подход в воспитательную систему с самого раннего возраста. Исследования показывают, что к общим источникам сопротивления изменениям и инновациям относятся явные и неявные гендерные дискриминации и стереотипы;
- оценивать индивидуально научный потенциал женщин и мужчин, используя четкие и справедливые критерии; проводить мониторинг результатов без гендерной предвзятости. Опыт показывает, что смещения в оценке заслуг способствуют успеху мужчин, в том числе в продвижении по карьерной лестнице и получении исследовательских грантов;
- создавать условия для гендерных исследований и внедрения инновационных принципов с помощью политики и программ финансирования, поощрения междисциплинарного и кросс-секторального сотрудничества.

Обсуждения на гендерную тематику продолжатся. Уже запланировано проведение саммитов на ближайшие годы. Встречи пройдут в Мексике (2016), Канаде (2017), Японии (2017).

**С. Н. Бурова,**  
*кандидат юридических наук, доцент*

**СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ  
БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА  
С САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИМ ГУМАНИТАРНЫМ  
УНИВЕРСИТЕТОМ ПРОФСОЮЗОВ**



По приглашению БГУ 24–26 сентября 2015 г. белорусскую столицу посетил ректор Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов член-корреспондент Российской академии наук, профессор **Александр Сергеевич Запесоцкий**.