

Отношение к деньгам сотрудников с различными карьерными ориентациями в период ранней взрослости: аннотация к дипломной работе / Новик Анна Сергеевна; Факультет философии и социальных наук, Кафедра психологии; науч. рук. Г.А. Фофанова.

Дипломная работа 80 с., 7 табл., 49 источников.

ОТНОШЕНИЕ К ДЕНЬГАМ, КАРЬЕРНЫЕ ОРИЕНТАЦИИ, СОТРУДНИКИ В ПЕРИОД РАННЕЙ ВЗРОСЛОСТИ.

Объект исследования: отношение к деньгам.

Цель: охарактеризовать отношение к деньгам сотрудников с различными карьерными ориентациями.

Метод проведения работы: опрос.

Деньги являются неотъемлемой частью жизни каждого человека. Отношение к деньгам формируется у каждого в определенный момент жизни, и является очень важным элементом при взаимодействии в обществе.

Исследование, проведенное в рамках дипломной работы, позволило выявить то, как относятся к деньгам сотрудники с различными карьерными ориентациями в период ранней взрослости. Феномен отношения к деньгам у сотрудников ранней взрослости необходим для изучения в белорусской среде для формирования полной картины отношения к деньгам белорусов и проведения дальнейших исследований этой тематики, построенных на результатах данной работы. Были получены результаты характерного отношения к деньгам сотрудников с различными карьерными ориентациями в период ранней взрослости, что не было ранее изучено. Полученные результаты можно использовать для написания работ по теме экономическая психология. Полученные знания можно использовать руководителям организаций, менеджерам по работе с персоналом для оптимизации работы с персоналом: повышения или понижения в должностях, финансовая мотивация, рекрутинг, адаптация и т.д. Результаты позволяют определить ведущие потребности сотрудника, кандидата, исходя из чего, можно подобрать ему комфортные условия работы, соответствующую заработную плату и т.д. А также, такой подход обеспечит организации стабильность работы сотрудников. Также, полученные результаты можно использовать в личных целях для ознакомления и определения своего отношения к деньгам.

**Attitude to money employees with different career orientations
in early adulthood: summary to the thesis work / Anna S. Novik;
Faculty of Philosophy and Social Sciences, Department of
Psychology; scientific director. H.A. Fofanova.**

Thesis 80 p., 7 table, 49 sources.

Attitude to money, career orientations, EMPLOYEES DURING early adulthood.

Object of research: the attitude towards money.

Aim of work: To characterize the attitude to money of employees with different career orientations.

Method of the research: a survey.

Money - is an integral part of everyone's life. Attitude to money is formed each at some point in life, and is a very important element of the interaction in society.

A study conducted in the framework of the thesis, revealed how employees relate to money with a variety of career orientations in early adulthood. The phenomenon to do with money at employees early adulthood needs to study in the Belarusian media to form a complete picture of the relationship to money Belarusians and further research of this theme, built on the results of this work. The results were typical of the attitude to money of employees with different career orientations in early adulthood, which has not been previously studied. The results can be used to write papers on economic psychology. The knowledge gained can be used the heads of organizations, managers work with staff to optimize the work with the staff: increase or decrease in jobs, financial motivation, recruitment, adaptation, etc. The results enable us to determine the needs of leading employee of the candidate on the basis of that, you can pick it comfortable working conditions, proper wages, etc. Also, this approach will ensure the stability of the organization employees. Also, the results obtained can be used for personal purposes to review and determine their relationship to money.