

**Министерство образования Республики Беларусь
Белорусский государственный университет
Юридический факультет**

Кафедра гражданского процесса и трудового права

**ЧИПАК
Надежда Чеславовна**

**Правовое регулирование материальной
ответственности работников за ущерб,
причиненный нанимателю**

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат юридических наук, доцент
Курылева Ольга Сергеевна

Допущена к защите

«_____» _____ 2016 г.

Зав. кафедрой гражданского процесса и трудового права
кандидат юридических наук, доцент О.Н. Здрок.

Минск, 2016

Реферат дипломной работы **«Правовое регулирование материальной ответственности** **работников за ущерб, причиненный нанимателю»**

Объем работы 62 с, в т. ч. 41 наименование источников.

Ключевые слова: материальная ответственность работника, полная материальная ответственность, ограниченная материальная ответственность, коллективная (бригадная) материальная ответственность.

Целями дипломной работы являются детальный и всесторонний анализ норм права, регулирующих материальную ответственность работника за ущерб, причиненный нанимателю, а также выявление проблемных вопросов применения данных норм на практике (в том числе и судебной).

Проведенные в данной дипломной работе исследования позволяют сформулировать следующие выводы:

1) материальная ответственность - самостоятельный вид юридической ответственности, выражающийся в обязанности работника возместить в установленных законодательством пределах и порядке ущерб, причиненный по его вине нанимателю, с которым он состоит в трудовых правоотношениях;

2) трудовое законодательство предоставляет нанимателю достаточно широкие возможности для установления в организации полной индивидуальной и коллективной (бригадной) материальной ответственности для отдельных категорий работников, ограничивая такие возможности закреплением примерных перечней должностей и выполняемых работ;

3) возмещение причиненного работником ущерба может быть осуществлено в добровольном и принудительном (судебном и внесудебном) порядке;

4) действующее законодательство нуждается в совершенствовании в части дополнительной регламентации порядка определения размера ущерба, причиненного работником нанимателю: отсутствие таких специальных норм и применение по аналогии закона иных норм права, регулирующих сходные отношения, не способствуют эффективности защиты интересов как нанимателей, так и работников.

Рэферат дыпломнай працы
**«Прававое рэгуляванне матэрыяльнай адказнасці работнікаў за шкоду,
прычыненую наймальніку»**

Аб'ём працы 62 с, у т. л. 41 найменне крыніц.

Ключавыя словы: матэрыяльная адказнасць работніка, поўная матэрыяльная адказнасць, абмежаваная матэрыяльная адказнасць, калектыўная (брыгадная) матэрыяльная адказнасць.

Мэтамі дыпломнай працы з'яўляюцца дэталыны і ўсебаковы аналіз нормаў права, якія рэгулююць матэрыяльную адказнасць работніка за шкоду, прычыненую наймальніку, а таксама выяўленне праблемных пытанняў прымянення гэтых нормаў на практыцы (у тым ліку і судовай).

Праведзеныя ў дадзенай дыпломнай працы даследаванні дазваляюць сфармуляваць наступныя высновы:

1) матэрыяльная адказнасць - самастойны выгляд юрыдычнай адказнасці, які выяўляецца ў абавязкі работніка пакрыць ва ўстаноўленых заканадаўствам межах і парадку шкоду, прычыненую па яго віне наймальніку, з якім ён знаходзіцца ў працоўных праваадносінах;

2) працоўнае заканадаўства прадастаўляе наймальніку дастаткова шырокія магчымасці для ўстанаўлення ў арганізацыі поўнай індывідуальнай і калектыўнай (брыгаднай) матэрыяльнай адказнасці для асобных катэгорый работнікаў, абмяжоўваючы такія магчымасці замацаваннем прыкладных пералікаў пасадаў і выконваемых работ;

3) пакрыцце прычыненай работнікам шкоды можа быць ажыццёўлена ў добраахвотным і прымусовым (судовым і пазасудовым) парадку;

4) дзеючае заканадаўства мае патрэбу ва ўдасканаленні ў частцы дадатковай рэгламентацыі парадку вызначэння памеру шкоды, прычыненай работнікам наймальніку: адсутнасць такіх спецыяльных нормаў і прымяненне па аналогіі закона іншых нормаў права, якія рэгулююць падобныя адносіны, не спрыяюць эфектыўнасці абароны інтарэсаў як наймальнікаў, так і работнікаў.

