

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

ВИТКО

Анастасия Вацлавовна

КОНТРАКТЫ В ТРУДОВОМ ПРАВЕ

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат юридических наук,
доцент
О.С.Курылева

Допущена к защите

«__»_____2016 г.

Зав. Кафедрой гражданского процесса и трудового права

Кандидат юридических наук, доцент О.Н.Здрок

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составил 69 страниц, в процессе исследования было использовано 73 источника.

Перечень ключевых слов: ТРУДОВОЙ КОНТРАКТ, ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО КОНТРАКТА, СОДЕРЖАНИЕ ТРУДОВОГО КОНТРАКТА, ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВОГО КОНТРАКТА, ПЕРЕВОД НА КОНТРАКТ, МЕРЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, УХУДШЕНИЕ ПРАВОВОГО ПОЛОЖЕНИЯ РАБОТНИКА, ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО КОНТРАКТА ПО ИНИЦИАТИВЕ НАНИМАТЕЛЯ.

Конституция Республики Беларусь, как основной закон государства, предусматривает широкий круг прав для своих граждан, и одним из главных является право на труд.

Трудовая деятельность является одним из элементов жизни человека, а место работы для наемных работников выступает в качестве источника для жизнедеятельности и соответственно влияет на финансовое благополучие. Значительное время на протяжении своей жизни работник проводит на работе. Важно, на каких условиях он трудится, поскольку это влияет на его экономическое и психологическое состояние.

Трудовой контракт, как одна из форм реализации права на труд, является специфическим видом трудового договора в трудовом законодательстве Республики Беларусь, поскольку содержит особенности по сравнению с общими нормами законодательства о труде.

Поэтому трудовые отношения, связанные с контрактной формой найма, выступают в качестве объекта исследования.

Основной целью работы выступает – исследование и изучение проблем в области применения трудовых контрактов.

Использованы следующие методы: анализа, сравнения, изучение судебной практики, аналитические исследования, формально-логические.

В работе сделаны предположения о возможности внесения изменений и дополнений в трудовое законодательство, с целью конкретизации некоторых вопросов. Это в дальнейшем позволит защитить права и законные интересы, как нанимателей, так и работников и тем самым избежать возникновения спора.

РЭФЕРАТ

Аб'ем дыпломнай працы склаў 69 старонак, у працэсе даследавання было выкарыстана 73 крыніцы.

Пералік ключавых слоў: ПРАЦОЎНЫ КАНТРАКТ, ЗАКЛЮЧЭННЕ ПРАЦОЎНАГА КАНТРАКТУ, ЗМЕСТ ПРАЦОЎНАГА КАНТРАКТУ, АСАБЛІВАСЦІ ПРАЦОЎНАГА КАНТРАКТУ, ПЕРАВОД НАПРАЦОЎНЫ КАНТРАКТ, ЗАХАДЫ СТЫМУЛЮЧАГА ХАРАКТАРУ, ПАГАРШЭННЕ ПРАВАВОГА СТАНОВІШЧА ПРАЦАЎНІКА, СПЫНЕННЕ ТРУДАВОГА КАНТРАКТУ ПА ІНЦЫЯТЫВЕ НАЙМАЛЬНІКА.

Канстытуцыя Рэспублікі Беларусь як асноўны закон дзяржавы, прадугледжвае шырокае кола правоў для сваіх грамадзянаў, і адным з галоўных з'яўляецца права на працу.

Працоўная дзейнасць з'яўляецца адным з элементаў жыцця чалавека, месца працы для наёмных працаўнікоў выступае ў якасці крыніцы для жыццядзейнасці і адпаведна ўплывае на фінансавы дабрабыт. Вясомы час на працягу свайго жыцця працаўнік праводзіць на працы. Важна, на якіх умовах ён працуе, бо гэта ўплывае на яго эканамічны і псіхалагічны стан.

Працоўны кантракт, як адна з формаў рэалізацыі права на працу, з'яўляецца спецыфічным відам працоўнага дагавора ў працоўным заканадаўстве Рэспублікі Беларусь, паколькі змяшчае асаблівасці у параўнанні з агульнымі нормаў заканадаўства аб працы.

Таму працоўныя адносіны, звязаныя з кантрактнай формай найму, выступаюць у якасці аб'екта даследавання.

Асноўнай мэтай артыкула выступае даследаванне і вывучэнне праблем у галіне ужывання працоўных кантрактаў.

Выкарыстаны наступныя метады: аналізу; параўнання; вывучэнне судовай практыкі; аналітычныя даследаванні; фармальна-лагічныя.

У працы зроблены здагадкі аб магчымасці ўнясення змяненняў і дапаўненняў у працоўнае заканадаўства, з мэтай канкрэтызацыі некаторых пытанняў. Гэта ў далейшым дазволіць абараніць правы і законныя інтарэсы, як наймальнікаў, так і працаўнікоў, і тым самым пазбегнуць ўзнікнення спрэчкі.

