

**Министерство образования Республики Беларусь
Белорусский государственный университет
Юридический факультет**

Кафедра гражданского процесса и трудового права

БОЛЕНКОВА

Екатерина Александровна

Отстранение от работы

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат юридических наук, доцент
Т.М. Петоченко

Допущена к защите

«___» _____ 2016 г.

Зав. кафедрой гражданского процесса
и трудового права

кандидат юридических наук, доцент О.Н. Здрок

Минск, 2016

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы составил 75 страниц, в процессе написания работы было использовано 74 источников.

Перечень ключевых слов: ИНСТРУКТАЖ, НАНИМАТЕЛЬ, РАБОТНИК, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ОТСТРАНЕНИЕ ОТ РАБОТЫ, УВОЛЬНЕНИЕ.

Целью работы – исследование теоретических и практических вопросов отстранения работников от работы.

Объект исследования – совокупность регулируемых правом общественных отношений, связанных с отстранением работника.

Предмет исследования – действующее законодательство Республики Беларусь по вопросам правового регулирования отстранения работника от работы.

Методология и методы проведения исследования. Методологическую основу исследования составляет научная диалектика как всеобщий метод познания. Ее сущностью являются принципы всеобщей взаимосвязи и развитая.

Научная новизна исследования заключается в разработке и теоретическом анализе понимания сущности отстранения работника от работы в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

В результате проведенного исследования, необходимо отметить следующее:

Особенность отстранения заключается в том, что оно носит временный характер и не является прекращением трудового договора (контракта). Прекращение действия трудового договора (контракта) предполагает разрыв трудовых правоотношений, чего не происходит при отстранении. При отстранении работник не допускается к выполнению своих обязанностей, предусмотренных действующим трудовым договором (контрактом), но действие его продолжается.

Отстранение от работы не является мерой дисциплинарного взыскания. Поэтому при наличии оснований, в частности при появлении работника на работе в состоянии алкогольного опьянения, как отстранение от работы, так и дисциплинарное взыскание могут быть применены к такому работнику одновременно.

В работе сделаны предложения по устранению существующих правовых коллизий и пробелов в национальном законодательстве по теме исследования.

Дипломная работа выполнена самостоятельно при участии научного руководителя. Все заимствования сопровождаются ссылками на соответствующие источники.

РЭФЕРАТ

Аб'ём дыпломнай працы склаў 75 старонак, у працэсе напісання працы было выкарыстана 74 крыніц.

Пералік ключавых слоў: ІНСТРУКТАЖ, НАЙМАЛЬНІКІ, РАБОТНІК, АДКАЗНАСЦЬ, АДХІЛЕННЕ АД ПРАЦЫ, ЗВАЛЬНЕННЕ.

Мэтай працы – даследаванне тэарэтычных і практычных пытанняў отстранення работнікаў ад працы.

Аб'ект ісследования – сукупнасць рэгуляваных правам грамадскіх адносін, звязаных са зняццем работніка.

Прадмет даследавання – дзеючае заканадаўства Рэспублікі Беларусь па пытаннях прававога рэгулявання адхілення работніка ад працы.

Метадалогія і метады правядзення даследавання. Метадалагічную аснову даследавання складае навуковая дыялектыка як усеагульны метады пазнання. Яе сутнасцю з'яўляюцца прынцыпы ўсеагульнай ўзаемасувязі і развітая.

Навуковая навізна даследавання заключаецца ў распрацоўцы і тэарэтычным аналізе разумення сутнасці адхілення работніка ад працы ў адпаведнасці з заканадаўствам Рэспублікі Беларусь.

У выніку праведзенага даследавання, неабходна адзначыць наступнае:

Асаблівасць адхілення заключаецца ў тым, што яно носіць часовы характар і не з'яўляецца спыненнем працоўнага дагавора (кантракта). Спыненне дзеяння працоўнага дагавора (кантракта) мяркуе разрыў працоўных праваадносін, чаго не адбываецца пры адхіленні. Пры адхіленні працаўнік не дапускаецца да выканання сваіх абавязкаў, прадугледжаных дзеючым працоўным дагаворам (кантрактам), але дзеянне яго працягваецца.

Адхіленне ад працы не з'яўляецца мерай дысцыплінарнага спагнання. Таму пры наяўнасці падстаў, у прыватнасці пры з'яўленні работніка на працы ў стане алкагольнага ап'янення, як адхіленне ад працы, так і дысцыплінарнае спагнанне могуць быць ужытыя да такога работніка адначасова.

У працы зроблены прапановы па ліквідацыі існуючых прававых калізій і прабелаў у нацыянальным заканадаўстве па тэме даследавання.

Дыпломная праца выканана самастойна пры ўдзеле навуковага кіраўніка. Усе пазыкі суправаджаюцца спасылкамі на адпаведныя крыніцы.

