

Белорусский государственный университет

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе
Белорусского государственного университета

А.В. Данильченко

«02» 2015 г.

Регистрационный № 22



ПРОГРАММА

производственной практики

для специальности:

1-24 81 05

**«Правовое обеспечение альтернативных способов урегулирования
конфликтов и споров»**

2015 г.

СОСТАВИТЕЛИ:

В. Н. Сатолин, заместитель декана юридического факультета Белорусского государственного университета по учебной работе, кандидат юридических наук, доцент;

О. В. Петрова, доцент кафедры уголовного процесса и прокурорского надзора юридического факультета Белорусского государственного университета, кандидат юридических наук, доцент.

РЕЦЕНЗЕНТ:

В. С. Каменков, Председатель ОО «Белорусский республиканский союза юристов», Директор Центра «Медиация и право», доктор юридических наук, профессор, заслуженный юрист Республики Беларусь.

РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ:

Кафедрой уголовного процесса и прокурорского надзора (Протокол № 4 от «19» ноября 2015 г.);

Советом юридического факультета Белорусского государственного университета (протокол № 3 от «23» ноября 2015 г.).



СОДЕРЖАНИЕ

1.	Пояснительная записка.....	4
2.	Содержание практики.....	7
3.	Информационно-методическая часть.....	10
4.	Приложения.....	18

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Настоящая Программа практики разработана в соответствии с Кодексом Республики Беларусь об образовании, Положением о практике студентов, курсантов, слушателей, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 3 июня 2010 г. №860, Положением о практике студентов первой и второй ступеней высшего образования, обучающихся в учреждениях образования комплекса БГУ, утвержденным приказом ректора БГУ №46-ОД от 07.02.2014 г., Образовательным стандартом ОСВО 1-24 81 05-2015, утвержденным Постановлением Министерства образования Республики Беларусь №107 от 25.01.2015 г., типовым учебным планом по специальности высшего образования второй ступени (магистратуры) специальность 1-24 81 05 «Правовое обеспечение альтернативных способов урегулирования конфликтов и споров», утвержденным Постановлением Министерства образования Республики Беларусь 23.04.2015 г., № Е24-2-006/тип, и учебным планом Белорусского государственного университета по специальности 1-24 81 05, утвержденным приказом ректора БГУ 11.05.2015 № Е24/197/уч.

Программа предназначена для обучающихся по программе II ступени высшего образования по специальности 1-24 81 05 «Правовое обеспечение альтернативных способов урегулирования конфликтов и споров» и регламентирует содержание, организации практики, порядок ее проведения и отчетности магистрантов.

Производственная практика по специальности предусматривается в качестве обязательного компонента образовательного процесса. Практика представляет собой вид учебных занятий, непосредственно ориентированных на приобретение магистрантами навыков самостоятельного решения инновационных и актуальных научно-технических задач в области альтернативных способов урегулирования споров и конфликтов.

Магистранты проходят производственную практику, которая направлена на закрепление знаний и умений, полученных в процессе теоретического обучения в магистратуре, овладение на высоком научно-прикладном уровне навыками решения социально-профессиональных задач, составления юридических документов, освоения методов принятия решений, влекущих юридические последствия.

Целью практики является формирование профессиональных компетенций студента магистратуры, углубление теоретических знаний и овладение умениями и практическими навыками высококвалифицированной самостоятельной работы по специальности.

Задачи практики магистранта:

- закрепление теоретических знаний по изучаемым дисциплинам;
- формирование навыков правоприменительной деятельности; навыков и умений творческого мышления в практических жизненных ситуациях при выполнении профессиональных обязанностей; навыков медиативных технологий;
- овладение навыками и умениями реализации инноваций в профессиональной деятельности;

- воспитание культуры профессиональной деятельности;
- формирование умений давать квалифицированные юридические заключения и консультации в сложных и нестандартных ситуациях правоприменения;
- сбор необходимых эмпирических данных для написания магистерской диссертации.

В результате прохождения практики у магистранта формируются **академические, социально-личностные и профессиональные компетенции**, необходимые в профессиональной деятельности, предусмотренные Образовательным стандартом, в том числе АК-4,5,7; СЛК-1,2,4-8; ПК-4,5,7,8,10-14,15,16,18.

По прохождении производственной практики магистрант должен овладеть на основе углубленных научно-теоретических, методологических знаний и исследовательских умений *практическими навыками* самостоятельной работы по правовому обеспечению альтернативных способов урегулирования конфликтов и споров, в том числе ведению переговоров, третейскому разрешению конфликтов и роли медиатора, обеспечивающих инновационное развитие экономики.

Магистрант должен *знать*:

- основные нормативные правовые акты, регулирующие порядок альтернативных способов урегулирования споров и разрешения конфликтов;
- содержание и организацию работы специалистов по АРС;
- процедуры работы со спорами и конфликтами, методы и формы альтернативного разрешения споров и конфликтов;
- методики сбора, обобщения данных правоприменительной деятельности по теме магистерской диссертации;

Магистрант должен *уметь*:

- применять положения нормативных правовых актов, регламентирующих порядок применения альтернативных способов урегулирования конфликтов и разрешения споров;
- квалифицированно вести работу по разъяснению преимуществ АРС и медиации;
- регулировать конфликтные ситуации на конкретных жизненных примерах;
- давать оценку конфликта и спора и грамотно планировать работу с ним;
- выявлять проблемные вопросы работы специалиста по спорам и конфликтам и обосновать точку зрения по ним;
- развивать навыки самостоятельной работы, в том числе с применением творческого подхода к решению практических задач;

Магистр должен владеть *навыками*:

- применения альтернативных способов разрешения юридических споров и конфликтов;
- подготовки аналитических отчетов и экспертных заключений по применению АРС;
- поиска и творческого отбора научной информации для решения практических задач;

- организации претензионной работы, работы служб медиации, третейских судов,
- научного анализа проблем правоприменения;
- профессионального и этически правильного поведения в практической деятельности.

Срок производственной практики по специальности составляет четыре учебные недели (216 ч). В соответствии с учебными планами проводится на 34-37 неделях обучения.

Место прохождения практики определяется с учетом темы магистерской диссертации. Места для практики подбираются, как правило, в экономических и третейских судах, в центрах по обучению и практическому проведению медиации (у медиатора), или юридическом отделе (у юрисконсульта) субъектов хозяйствования¹. При выборе баз практики учитываются характер и содержание деятельности принимающей организации и соответствие профиля ее работы специальности подготовки магистранта, наличие у организации необходимой производственной базы для проведения практики и необходимого кадрового потенциала по профилю, готовность ее обеспечить проведение практик и возможность сбора эмпирического материала для диссертационного исследования. Конкретные базы практики формируются руководителями практики университета совместно с ответственным за организацию практики от факультета и по рекомендациям кафедр.

Для организации практики Белорусский государственный университет заключает договоры с принимающими организациями, в которых определяются конкретные сроки и условия организации и прохождения практики студентами.

¹ Под субъектом хозяйствования понимаются хозяйственные товарищества и общества, производственные кооперативы, унитарные предприятия, крестьянские (фермерские) хозяйства, в которых создан юридический отдел (введена должность юрисконсульта), а также индивидуальные предприниматели, имеющие лицензии на осуществление деятельности по оказанию юридических услуг.

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ

Содержание практики определяется ее видом и типом и предполагает сбор эмпирического материала для написания магистерской диссертации.

Содержание производственной практики в экономическом суде.

В экономическом суде при прохождении производственной практики магистрант:

- изучает нормативные правовые акты, регламентирующие организацию и порядок деятельности экономического суда;
- изучает постановления Пленума Верховного Суда Республики Беларусь и обзоры судебной практики по отдельным категориям экономических дел;
- знакомится с организацией работы канцелярии и архива суда, распределением обязанностей между работниками суда, в том числе по проведению примирительных процедур;
- знакомится с делопроизводством в суде, оформлением поступающих для дел и материалов, с порядком их хранения, порядком ведения статистической отчетности;
- проводит совместно с судьей и примирителем суда правовую оценку спора по делу;
- участвует в оформлении комнаты для примирительных процедур и готовит материалы для их проведения;
- с согласия сторон присутствует при проведении примирения.

Содержание производственной практики в третейском суде.

При прохождении производственной практики в третейском суде магистрант:

- изучает нормативные и иные правовые акты, регламентирующие организацию и порядок деятельности третейского суда;
- знакомится с организацией работы канцелярии и архива суда, распределением обязанностей между работниками суда;
- изучает постановления Пленума Верховного Суда Республики Беларусь и обзоры судебной практики, практику третейского разбирательства по отдельным категориям дел;
- знакомится с организацией работы третейского суда, ведением делопроизводства в суде, оформлением поступающих дел и материалов, с порядком их хранения, порядком ведения статистической отчетности;
- высказывает руководителю практики - третейскому судье мнение по рассматриваемому спору;
- знакомится с практикой примирения и медиации в третейском суде;
- знакомится с порядком подготовки дела к рассмотрению;
- присутствует при рассмотрении дел третейским судьей, готовит проекты решений по делу;
- участвует в обобщении практики третейского суда;
- изучает порядок исполнений решений третейского суда.

Содержание производственной практики центрах по обучению и практическому проведению медиации (у медиатора) (далее – центрах медиации).

При прохождении производственной практики в центрах медиации магистрант:

- изучает законодательство, регулирующее деятельность центра медиации, знакомится с учредительными документами центра и ведением делопроизводства в учреждении;
- изучает научно-практическую литературу, методические пособия, посвященные медиации;
- совместно с медиатором проводит правовую оценку спора, интересов сторон и возможность его урегулирования посредством медиации;
- участвует в оформлении комнаты для проведения процедур медиации и готовит материалы для проведения медиации;
- участвует в вводной беседе медиатора со сторонами спора, а с согласия сторон присутствует при проведении медиации;
- проводят аналитическую работу по оценке проводимых в центре процедур медиации;
- проводят мониторинг исполнения соглашений, подписанных по итогам медиативных встреч.

Содержание производственной практики в юридическом отделе (у юрисконсульта) субъектов хозяйствования.

При прохождении производственной практики в юридическом отделе субъектов хозяйствования магистрант:

- изучает законодательство, регулирующее деятельность организации, знакомится с учредительными документами юридического лица; организацией юридической службы предприятия и ведением делопроизводства;
- изучает организацию в субъекте хозяйствования претензионно-исковой работы, практику по примирению, медиации, составляет проекты заявлений и иные документы в суды;
- изучает работу юрисконсульта по участию в преддоговорных спорах и составлению протоколов разногласий;
- изучает деятельность юрисконсульта по ведению в государственных и третейских судах дел от имени субъекта хозяйствования, в том числе участию в примирительных процедурах, медиации;
- изучает работу юридической службы по участию в разрешении трудовых конфликтов и составлении коллективных договоров, в т.ч. с использованием АРС;
- присутствует на заседаниях комиссий по трудовым спорам, судебных заседаниях по трудовым спорам, заседаниях комиссий по ведению коллективных переговоров между нанимателем и профсоюзом и иных;

Выполняя задания по указанным выше направлениям при прохождении практики магистрант **дополнительно:**

- осуществляет сбор эмпирических материалов для подготовки научных публикаций и проведения иных исследований в рамках магистерской диссертации;
- участвует в организации и проведении научно-практических мероприятий (симпозиумов, конференций, семинаров и пр.) в соответствии с профилем организации;
- участвует во внедрении инновационных методов технического обеспечения и принятия управленческих решений в деятельности государственных органов и организаций;
- иным образом применяет полученные в ходе теоретической подготовки знания, умения и навыки в правоприменительной деятельности государственных органов и организаций.

3. ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

Общее руководство практикой в университете осуществляет руководитель практики университета, непосредственное руководство – руководители от кафедр. Из числа наиболее опытных преподавателей назначается ответственный за проведение практики магистрантов на юридическом факультете.

Научно-методическое руководство практикой осуществляет юридический факультет и кафедры.

Руководитель практики от кафедры (непосредственный руководитель) обязан до начала практики:

- изучить Положение о практике, приказ ректора о направлении магистрантов на практику, ознакомиться с отчётами о прохождении практики по соответствующей базе за предыдущий учебный год и подготовить индивидуальные задания в соответствии с программой практики;

- дать методические указания по выполнению программы, выдать документы по практике (направления, бланки дневников и т.п.), составить индивидуальные задания магистрантам, разъяснить специфику практики.

В период практики:

- оказывать студентам методическую и организационную помощь в выполнении программы практики, заполнении дневников, отчётов и выполнении индивидуальных заданий;

- осуществлять контроль за выполнением студентами программы практики и индивидуальных заданий.

По окончании практики:

- получить от магистрантов отчеты о работе;
- организовать и провести принятие дифференцированного зачета у студентов (защита отчётов на кафедре) с оформлением экзаменационных ведомостей;

- проанализировать выполнение программ практики, провести обсуждение итогов практики.

Общее *руководство практикой в организации* возлагается на руководителя организации или иного уполномоченного им работника, которые осуществляют проведение практики в соответствии с программой.

Непосредственное руководство практикой студентов в структурном подразделении организации осуществляет опытный работник, который назначается приказом руководителя организации.

Организация осуществляет проведение практики, ее документальное оформление и обеспечивает:

- заключение договоров об организации практики студентов;
- издание приказа по организации о зачислении студентов на практику согласно договорам об организации практики магистрантов;

- создание магистрантам необходимых условий для прохождения практики и выполнения ее программы;

- проведение инструктажа магистратов по охране труда;

– привлечение магистрантов к работам, предусмотренным программой практики.

Непосредственный руководитель практики от принимающей организации:

– организует прохождение практики закрепленными за ним магистрантами в тесном контакте с руководителем практики от соответствующей кафедры юридического факультета;

– утверждает рабочий план практики, составленный магистрантом на основе настоящей Программы с учетом особенностей принимающей организации;

– помогает подбирать материалы для подготовки научных работ;

– контролирует соблюдение магистрантами правил внутреннего трудового распорядка, ведет учет времени прохождения практики;

– контролирует подготовку отчетов о практике;

– готовит отзыв на каждого закрепленного за ним магистранта, в котором отражает профессиональные деловые качества практиканта, а также приобретенные за время прохождения практики компетенции.

На студентов в период практики распространяются законодательство об охране труда и правила внутреннего трудового распорядка организации, с которыми они должны быть ознакомлены в установленном в организации порядке.

При прохождении практики под контролем непосредственного руководителя практики от организации магистрант выполняет программу практики в соответствии с ее содержанием, предусмотренным разделом вторым настоящей Программы, а также индивидуальным заданием.

В ходе прохождения практики магистранты могут посещать организуемые на предприятии лекции, круглые столы, семинары, тренинги, направленные на совершенствование практических навыков по разрешению споров и конфликтов. Тематика образовательных мероприятий определяется руководством базами практики.

Руководитель практики от кафедры до начала практики готовит в соответствии с программой практики *индивидуальные задания* для каждого магистранта. Индивидуальное задание должно раскрывать содержание практики конкретного студента, закреплять соответствующие поручения, учитывать специфику базы практики и темы магистерской диссертации обучающегося. Индивидуальное задание заносится в дневник практики и подписывается непосредственным руководителем практики. Примеры индивидуальных заданий и форма его составления предусмотрены Приложением 2 к настоящей Программе.

Магистрант в связи с прохождением практики *обязан*:

– изучить настоящую Программу, получить от руководителя практики от кафедры рекомендации о методике прохождения практики;

– составить рабочий план прохождения практики и представить его на утверждение непосредственному руководителю практики от принимающей организации;

– участвовать в собраниях по организационно-методическим вопросам практики;

– ознакомиться и соблюдать правила внутреннего трудового распорядка организации и техники безопасности, установленные в принимающей организации;

– вести дневник практики;

– выполнять распоряжения уполномоченных должностных лиц предприятия, учреждения, организации и непосредственного руководителя практики, связанные с выполнением программы практики;

– своевременно оформить и представить отчетную документацию по практике и иные материалы руководителю от кафедр, защитить отчет о прохождении практики.

Работа, самостоятельно выполняемая магистрантом, определяется содержанием практики на соответствующей базе и должна соответствовать индивидуальному заданию, выдаваемому руководителем практики от кафедры.

Работа на практике должна включать подготовительный этап, в том числе ознакомление со структурой организации или предприятия; самостоятельное выполнение магистрантом поставленных заданий; исследовательскую работу, включая обработку, анализ полученной информации, и заключительный этап окончательного оформления дневника и составления отчета.

Магистрант готовит проекты юридических документов, высказывает свое мнение о принимаемых решениях, выполняет иную работу в соответствии с Программой практики и индивидуальным заданием. В течение последней недели практики магистрант составляет письменный отчет о выполнении программы практики. Отчет должен быть составлен в соответствии с Программой практики и отражать фактически выполненную магистрантом работу. Отчет должен быть подписан магистрантом, непосредственным руководителем практики от организации и утвержден руководителем (заместителем руководителя) организации.

Отчет о прохождении практики должен содержать:

– сведения о продолжительности практики и последовательности ее проведения;

– описание структуры принимающей организации;

– детальное изложение работы, выполнявшейся лично магистрантом;

– характеристику помощи, полученной со стороны руководителей практики от кафедры юридического факультета и от принимающей организации;

– перечень и краткий обзор собранного материала для написания магистерской диссертации.

Отчет печатается на бумаге формата А4 (односторонняя печать), шрифт – Times New Roman, размер шрифта – 14, межстрочный интервал – одинарный, все страницы (кроме первой) нумеруются. Объем отчета (без приложений) должен составлять не менее 5 страниц. Титульный лист отчета оформляется согласно образца (Приложение 3). Заголовки в оглавлении должны совпадать с заголовками в тексте отчета и соответствовать нумерации.

Отчет должен содержать следующие структурные элементы: введение, основная часть, заключение, приложения.

Во введении указываются место, дата начала и продолжительность практики, основные сведения об организации прохождения практики

Основная часть должна включать описание практических задач, поставленных перед магистрантом, перечень основных работ, выполненных в процессе прохождения практики, дается характеристика собранного материала. В этой части отражаются невыполненные задания и причины их невыполнения. В отчете необходимо отразить результаты работы по сбору эмпирических данных для магистерской диссертации, а также выступления на семинарах, конференция и иных мероприятиях по обсуждению внедрения инноваций.

В заключении описываются полученные магистрантом навыки и умения, формулируются предложения по совершенствованию работы предприятия и соответствующей деятельности в целом.

В приложении к отчету обязательно приобщаются материалы, отражающие самостоятельно выполненную магистрантом работу, в т.ч. проекты документов, составленных лично магистрантом, опубликованные научные работы на основании сбора фактического материала и т.п. Рекомендуются проводить работу по составлению отчета в процессе прохождения практики параллельно с ведением дневника.

При отбытии на практику магистранту выдается дневник, ведение которого является обязательным. Дневник заполняется ежедневно, по мере выполнения заданий и окончательно оформляется при завершении прохождения практики. Выполняемые задания и поручения отражаются в дневнике по возможности кратко, ход их выполнения детально описывается в отчете о прохождении практики.

Дневник практики должен включать:

- отметки о прибытии (убытии) магистранта на место (с места) практики;
- записи о видах и содержании работ, выполнявшихся магистрантом в период практики;
- участие в семинарах, лекциях и консультациях во время практики.

Отчет, прилагаемые материалы и дневник должны быть помещены в отдельную папку, оформленную установленным образом. Правильность и аккуратность заполнения дневника и составления отчета является обязанностью студента и учитывается при защите.

Оформленный дневник и отчет представляются на отзыв руководителю практики от предприятия, организации или учреждения, который даёт заключение о его содержании. Непосредственный руководитель практики от организации составляет и подписывает в дневнике магистранта письменный отзыв о прохождении практики магистрантом. Отзыв должен быть заверен печатью предприятия (организации или учреждения). При составлении отзыва учитываются личные наблюдения за ходом выполняемых магистрантом заданий, результатами работы и соблюдением трудовой дисциплины на предприятии. В отзыве дается характеристика качества выполненных заданий, уровень профессиональной подготовки и умения применять теоретические знания на практике, способность ре-

шать инновационные задачи на производстве, оценивается отношение магистранта к работе и профессиональные волевые и нравственные качества.

Текущая аттестация по результатам практики проводится в течение двух недель после окончания практики в форме дифференцированного зачета в установленные деканатом сроки.

Перед защитой дневник и отчет проверяет руководитель практики от кафедры. Наименование организации, реквизиты которой указаны в дневнике и отчете студента, должны соответствовать данным приказа ректора университета о направлении на практику.

Дифференцированный зачет принимается при наличии у магистранта обязательной отчетной документации и других материалов в соответствии с критериями, предусмотренными программой практики, в форме собеседования.

Для защиты отчетов о прохождении практики на кафедрах создаются комиссии, в число членов которой входят руководители практики от кафедры. Комиссия оценивает работу магистранта в ходе прохождения практики, уровень и качество выполненных самостоятельно заданий, подготовленных проектов документов и отчет о прохождении практики. В ходе защиты отчета о практике магистранту могут быть заданы вопросы. Конкретный перечень вопросов зависит от места прохождения практики, выполненной работы и темы магистерской диссертации.

Оценка приобретенных в ходе прохождения практики знаний умений и навыков осуществляется в соответствии с Критериями оценки результатов учебной деятельности обучающихся в учреждениях высшего образования по десятибалльной шкале, Письмо Министерства образования Республики Беларусь от 28.05.2013 г. №09-10/53-ПО. Целью оценки прохождения практики по специальности является определение полученных академических, социально-личностных и профессиональных компетенций магистрантом, уровня его знаний, умений и навыков в рамках компетенций.

Магистрант должен грамотно подготовить отчет и правильно заполнить дневник, в ходе защиты продемонстрировать практические навыки по профилю специальности, уметь выявить проблемные вопросы правоприменения и сформулировать рекомендации по их устранению, обобщить и предоставить обзор собранного фактического материала для магистерской диссертации.

При существенных замечаниях руководителя практики от предприятия, руководителя от кафедры к прохождению магистрантом практики, нарушениях трудовой дисциплины и норм техники безопасности, непредставлении отчетной документации, неудовлетворительном ее оформлении с существенными нарушениями и неустранении замечаний руководителя от предприятия и руководителя от кафедры выставляется неудовлетворительная оценка.

При оценке итогов работы магистранта на практике учитывается отзыв руководителя от организации о прохождении практики.

Оценка по результатам защиты отражается в дневнике, выставляется в ведомость. Положительная оценка выставляется также в зачетную книжку магист-

ранта. Дневники и отчёты хранятся на кафедре в течение трёх лет в соответствии с номенклатурой дел.

Магистрант, не выполнивший программу практики, получивший отрицательный отзыв руководителя практики от организации, неудовлетворительную отметку при сдаче дифференцированного зачета комиссии, повторно направляется на практику в свободное от обучения время, но не более одного раза.

Итоги проведения практики обсуждаются на заседаниях кафедры.

Информационное обеспечение производственной практики по специальности

Основная литература

1. Альтернативное разрешение споров: учебно-методический комплекс / под ред. А. И. Зайцева и др. – Москва: Экзамен, 2007. – 573 с.
2. Басецкий, И.И. Медиация как метод внесудебного разрешения споров и конфликтов в жизнедеятельности людей / И.И. Басецкий. – Минск: МИТСО, 2015. – 395 с.
3. Громова, О. Н. Конфликтология: Курс лекций / О.Н.Громова. – М.: Тандем, 2000. – 319 с.
4. Конфликтология: Учебник / О.В. Аллахвердова, В.И. Викторов [и др.]; Под ред. А.С. Кармина. – СПб.: Лань, 2000. – 443с.
5. Леннуар, Н.Н. Альтернативное разрешение споров: переговоры и медиация: учеб.-метод. пособие. – С.–Петербург: Изд-во Санкт-Петербургского института права имени Принца П.Г. Ольденбургского, 2004. – 100 с.
6. Лобан, Н. А. Конфликтология: учеб.-метод. комплекс / Н. А. Лобан. – Минск: Изд-во МИУ, 2012.
7. Пономарева, М. А. Конфликтология: пособие/ М. А. Пономарева; Академия управления при Президенте Респ. Беларусь. – Минск, 2012. – 135 с.
8. Смирнова, Ю.С. Конфликтология: курс лекций / Ю. С. Смирнова. – Минск : РИВШ, 2011. – 111 с.
9. Хрестоматия альтернативного разрешения споров: учебно-методические материалы и практические рекомендации / сост. Г.В. Севастьянов. – С. – Петербург: АНО «Редакция журнала «Третейский суд», 2009. – 528 с.

Дополнительная литература

1. Байдан, Л. Примирительная процедура в суде / Л. Байдан // Юрист (Республика Беларусь). – 2011. – № 9. – С. 39-43.
2. Бельская, И.А. Когда процедура посредничества в хозяйственном суде является лучшим способом ликвидации спора (конфликта) сторон / И.А. Бельская // Вестник Высшего Хозяйственного Суда Республики Беларусь. – 2010. – № 8. – С. 77–82.

3. Вашкевич, И. Ф. Посредничество: плюсы, минусы, пути совершенствования / Вашкевич И.Ф. // Промышленно-торговое право. – 2012. – № 10. – С. 63-65.
4. Власова, Л. Медиация: на стыке психологии и юриспруденции/ Л. Власова // Юрист (Республика Беларусь). – 2011. – № 8. – С. 79-82.
5. Гайдаенко Шер, Н. И. Медиация как способ разрешения международных коммерческих споров / Н. И. Гайдаенко Шер // Журнал российского права. – 2011. – № 7. – С. 79-85.
6. Гайдаенко Шер, Н. И. Роль юристов предприятий в альтернативных способах разрешения споров/ Н. И. Гайдаенко Шер // Журнал российского права. – 2015. – № 8. – С. 66-76.
7. Гарновский, А.А. Альтернативное правосудие и досудебное взаимодействие / А.А. Гарновский // Вестник Высшего Хозяйственного Суда Республики Беларусь. – 2009. – № 7. – С. 106– 113.
8. Грушецкий, Ю.К. Согласительная процедура / Ю.К. Грушецкий // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.
9. Ермалович, А. Урегулирование споров квазисудебными органами национальных федераций по видам спорта как альтернативный способ разрешения спортивных споров / А. Ермалович // Юстыцыя Беларусі. - 2015. - № 11. - С. 74-79.
10. Здрок, О. Н. Медиация: или Современная технология урегулирования споров / О. Н. Здрок // Промышленно-торговое право. – 2012. – № 1. – С. 76-80.
11. Каменков, В. С. Медиативное соглашение: правовая природа и значение / В. С. Каменков // Журнал российского права. – 2015. – № 8. – С. 59-66.
12. Каменков, В. С. Посредник в хозяйственном процессе, его полномочия и порядок назначения / В. С. Каменков // Российская юстиция. – 2010. – № 10. – С. 14-17.
13. Каменков, В. С. Медиация в строительстве / В. С. Каменков // Промышленно-торговое право. – 2015. – № 11. – С. 84-87.
14. Коваленко, Е. Правовые аспекты медиации как внесудебной (альтернативной) процедуры разрешения споров / Е. Коваленко // Юстыцыя Беларусі. – 2013. – № 4. – С. 49-53.
15. Костюкевич, В.Е. Судебный (правовой) спор: от конфликта к диалогу / В.Е. Костюкевич // Вестник Высшего Хозяйственного Суда Республики Беларусь. – 2010. – № 1. – С. 22– 25.
16. Основы конфликтологии: краткий курс лекций. – Мозырь: Моз ГПУ, 2009. – 77 с.
17. Романчик, Н.В. Конфликтология / Н. В. Романчик. – Минск: РИВШ, 2007. – 82 с.
18. Трунк-Федорова, М. П. Разрешение споров в рамках Всемирной торговой организации / М. П. Трунк-Федорова. – Санкт-Петербург: Изд. дом Санкт-Петербургского гос. ун-та, 2005. – 311с.

19. Черняк, Ю. Правовые аспекты регулирования медиации в Республике Беларусь в контексте содействия развитию малого и среднего предпринимательства / Ю. Черняк // Юстыцыя Беларусі. – 2013. – № 2. – С. 71-73.

Рекомендуемые электронные ресурсы

1. Официальный сайт Республики Беларусь – <http://www.belarus.by/ru/>
2. Официальный интернет-портал Президента Республики Беларусь – <http://president.gov.by/>
3. Палата представителей Национального собрания Республики Беларусь – <http://www.house.gov.by/>
4. Совет Республики Национального собрания Республики Беларусь – <http://www.sovrep.gov.by/>
5. Верховный Суд Республики Беларусь – <http://www.court.by/>
6. Генеральная прокуратура Республики Беларусь – <http://www.prokuratura.gov.by/>
7. Министерство юстиции Республики Беларусь – <http://minjust.gov.by/ru/>
8. Национальный правовой интернет-портал Республики Беларусь – <http://pravo.by/>
9. Информационно-поисковая система для работы с работами с Эталонным банком данных правовой информации Республики Беларусь – <http://etalonline.by/?page=action>
10. Учебно-практическое учреждение «Центр медиация и право» ОО «Белорусский республиканский союз юристов» – <http://mediation-law.by/>
11. Медиация в Беларуси – <http://www.mediacia.by>
12. Центр медиации и переговоров – <http://mediators.pro/>

Рекомендуемое программное обеспечение:

Для оформления отчетов – Microsoft Word.

Для подготовки презентаций – Microsoft PowerPoint.

Приложение 1.
Образец гарантийного письма предприятия

(Письмо составляется на бланке предприятия)

" _____ " _____ 20__ г. № _____

Декану юридического факультета
Белорусского государственного уни-
верситета

Предприятие (организация и т.п.) "....." просит Вас на-
править (возможен вариант написания «согласно принять») для прохождения
производственной практики магистранта юридического факультета специаль-
ности 1-24 81 05 «Правовое обеспечение альтернативных способов урегулирования
конфликтов и споров» (фамилия, имя, отчество полностью) с [дата начала прак-
тики] по [дата окончания практики].

Печать

Подпись руководителя
предприятия

Индивидуальное задание

1. Ознакомиться с организационной структурой государственного органа / организации / предприятия [название].
2. Изучить законодательство, регулирующие деятельность государственного органа / организации / предприятия [название].
3. Проанализировать работу государственного органа / организации / предприятия [название] по применению АРС.
4. Выполнить задания руководителя практики от предприятия по участию в АРС в соответствии с программой практики [указать 2-3 возможных поручений].
5. Провести сбор эмпирических материалов для подготовки научных публикаций и проведения исследований по теме [название темы];
6. Участвовать в организации и проведении научно-практических мероприятий (симпозиумов, конференций, семинаров и пр.) и подготовить отчет об участии, в том числе тезисы выступления; *вариант* (подготовить к опубликованию научную статью / статью для опубликования в профессиональном издании);
7. Ознакомиться с инновационными подходами в организации научной работы государственного органа / организации / предприятия.
8. Оформить отчет о прохождении практики и заполнить дневник

К защите представить следующие документы:

1. Заполненный дневник практики
2. Отчет о прохождении практики
3. Документы, подготовленные в ходе прохождения практики
4. Копии подготовленных или опубликованных научных работ.

Задание выдал _____

(должность, подпись, Ф.И.О.)

« _____ » _____ 20 _____

**Белорусский государственный университет
Юридический факультет**

Кафедра уголовного процесса
и прокурорского надзора

Отчет
о прохождении производственной практики по специальности
в экономическом суде г.Минска

Выполнил: студент 5 группы магистратуры дневной формы получения образования юридического факультета БГУ специальность «Правовое обеспечение альтернативных способов урегулирования конфликтов и споров»
Петров Петр Петрович

(подпись студента)

Руководитель практики от кафедры:
Иванов Иван Иванович,
кандидат юридических наук, доцент
