**ГОСУДАРСТВЕННое УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И МЕНЕДЖМЕНТА ТЕХНОЛОГИЙ»**

**БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**Факультет бизнеса**

**Кафедра бизнес-администрирования**

**Аннотация к дипломной работе**

**Организация и управление системой развития персонала фирмы на примере ресторации «7 комнат»**

КРУПЕНИКОВ Артур Викторович

Руководитель:

Александр Анатольевич Касперук

 кандидат культурологии, доцент

2015

Дипломная работа: 59 с., 7 рис., 15 табл., 46 источников.

ПЕРСОНАЛ, КАДРЫ, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, ПОДБОР ПЕРСОНАЛА, МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

Цель работы - на основании теоретических исследований по вопросу управления персоналом, его анализа на конкретном объекте, найти возможные пути совершенствования, доказав их целесообразность и эффективность.

Объектом данного исследования является ООО «Ресторан «7 комнат».

Предметом исследования является система управления персоналом в данном ресторане, которая включает в себя: поиск, отбор, наём персонала; развитие персонала; мотивацию и стимулирование персонала и т.д.

Методы исследования: сравнительный анализ данных в таблицах, расчет удельного веса показателей, а также экономико-математические и социологические методы.

Информационной базой дипломного проекта послужили исследования отечественных авторов, нормативно-техническая документация, а также данные ООО «Ресторан «7 комнат».

Исследования и разработки: рассмотрены теоретические основы системы управления персоналом, а именно содержание управления персоналом, формы управления персоналом, методы построения системы управления персоналом, особенности работы отрасли общественного питания зарубежных стран; проанализирована работа персонала ООО «Ресторан «7 комнат»; рассмотрены предложения по оптимизации работы персонала ООО «Ресторан «7 комнат» и рассчитана эффективность от реализации предложенных мероприятий.

Технико-экономическая и социальная значимость проведенного исследованиязаключается в том, что применение его результатов на практике может повысить работу персонала ООО «Ресторан «7 комнат».

Автор подтверждает, что приведенный в ней материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствования подтверждаются ссылками на их авторов.

Graduation project: 59 p. 7 pict., 15 tab., 46 sources.

STAFF, STAFF, PERSONNEL MANAGEMENT SYSTEM, recruitment, motivation STAFF

The aim - on the basis of theoretical research on human resource management and its analysis on a specific subject, to find possible ways of improving, proving their usefulness and effectiveness.

The object of this study is of "Restaurant" 7 Rooms ".

The study is the system of personnel management in the restaurant, which includes: search, selection, hiring of personnel; staff development; personnel motivation, etc.

Methods of research: comparative analysis of the data in tables, calculating the proportion of indicators as well as economic and mathematical and sociological methods.

The information base for the graduation project was a study of domestic authors, specifications and technical documentation, as well as data of "Restaurant" 7 Rooms ".

Research and development: the theoretical foundations of personnel management system, namely the maintenance of personnel management, personnel management forms, methods of construction of the personnel management system, the features of the food service industry to foreign countries; analyzed the work of the staff of "Restaurant" 7 Rooms "; Consider proposals for the optimization of personnel of "Restaurant" 7 Rooms "and calculated the efficiency of the implementation of the proposed measures.

Technical, economic and social significance of the study lies in the fact that the application of its results in practice can improve the work of personnel of "Restaurant" 7 Rooms ".

The author confirms that the material contained in it is correct and fair view of the state of the process under study, and all loans are confirmed links to their authors.