**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И МЕНЕДЖМЕНТА ТЕХНОЛОГИЙ»**

**БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**Факультет бизнеса**

**Кафедра бизнес-администрирования**

**Аннотация к дипломной работе**

**РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА ФИРМЫ (УП «ВИТОК» ОБЩЕСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ «БЕЛОРУССКОЕ ОБЩЕСТВО ГЛУХИХ»)**

ЦЕДРИК Юлия Игоревна

Руководитель

Стебурако Анатолий Николаевич,

Кандидат исторических наук, доцент

2015

**РЕФЕРАТ**

Дипломная работа: 62 с., 3 рис., 12 табл., 42 источника, 3 прил.

персонал, мотивация, эффективность, рентабельность, прибыль, доходы, расходы

# Целью дипломной работы является изучение теоретических основ и разра­ботка мероприятий по совершенствованию системы мотивации в УП «Виток».

В рамках достижения поставленной цели автором были поставлены следующие задачи:

- рассмотреть теоретические основы мотивации;

- проанализировать основные теории мотивации (процессуальные и содержательные);

- изучить способы мотивации персонала организации;

- оценить состояние мотивации персонала УП «Виток»;

- выработать предложения по совершенствованию мотивации персонала организации.

# Объект исследования: УП «Виток».

Предмет исследования: система мотивации персонала УП «Виток».

Методы исследования: метод экономического анализа и синтеза, метод сравнения,

Область возможного практического применения проведенных исследований: организации отрасли.

Автор работы подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

**ABSTRACT**

Thesis: 62 p. Figures 3, Table 12, 42 sources, 3 app.

PERSONNEL MOTIVATION, efficiency, profitability, earnings, revenues, expenses

The aim of the thesis is to study the theoretical foundations and development of measures to improve the incentive system in the UE "VITOK"

As part of achieving this goal by the author were as follows:

1. To consider the theoretical foundations of motivation;

2. Analyze the basic theories of motivation (procedural and substantive);

3. Explore ways to motivate staff of the organization;

4. Assess the state of personnel motivation UE " VITOK";

5. Develop proposals for improving the motivation of staff of the organization.

Object of research: UE "Revolution."

Subject of research: staff motivation system UE " VITOK".

Methods: method of economic analysis and synthesis, comparison method,

The area of ​​possible practical applications of the research: the organization of the industry.

The author of the work confirms that resulted in the thesis work of settlement and analytical materials correctly and objectively reflects the state of the test process, and all borrowed from the literature theoretical, methodological and methodical positions and concepts are accompanied by references to their authors.