**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧЕРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ИНСТИТУТ БИЗНЕСА И МЕНЕДЖМЕНТА ТЕХНОЛОГИЙ»**

**БЕЛОРУСКОГО ГОСУДАРТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**Факультет бизнеса**

**Кафедра бизнес-администрирования**

**Аннотация к дипломной работе**

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИИ ЧТУП «БЕЛСТРОЙДОМСНАБ»**

СОРОКА Ольга Владимировна

Руководитель

Плескачева Наталья Михайловна,

кандидат психологических наук, доцент

2015

Дипломная работа: 65 с., 11 рис., 12 табл., 33 источников, 9 прил.

МОТИВАЦИЯ, СИСТЕМА МОТИВАЦИИ, КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА, ОБОГАЩЕНИЕ ТРУДА, СТИМУЛ, БОНУС, МОТИВАЦИЯ ТРУДА, СИСТЕМА МОТИВАЦИИ ТРУДА, ОПЛАТА ТРУДА, ОБЩАЯ СТРАТЕГИЯ.

Объект исследования дипломной работы – мотивация персонала Частного предприятия «БелСтройДомСнаб».

Предмет исследования дипломной работы – совершенствование мотивации персонала Частного предприятия «БелСтройДомСнаб».

Цель дипломной работы – на основании изучения литературных источников и практики работы Частного предприятия «БелСтройДомСнаб» разработать систему по совершенствованию мотивации сотрудников данной организации.

Методы исследования: общенаучные методы исследований: диалектические, системные, аналитические, статистические маркетинговые.

В работе использованы учебные материалы по менеджменту, управлению персоналом, а также материалы средств массовой информации, данные объекта исследования.

В процессе работы выполнены следующие исследования: рассмотрены теоретические основы системы мотивации персонала в организации: содержание понятия «система мотивации», методы мотивирования персонала, основные теории мотивации; проведен анализ деятельности и системы мотивации персонала на Частном предприятии «БелСтройДомСнаб»; разработаны мероприятия по совершенствованию мотивационной деятельности на Частном предприятии «БелСтройДомСнаб».

Технико-экономическая и социальная значимость проведенного исследования заключается в том, что применение его результатов на практике может повысить экономическую эффективность деятельности.

Областью возможного практического применения являются предприятия Республики Беларусь любой формы собственности, ведущие хозяйственную деятельность с целью получения прибыли.

Автор подтверждает, что приведенный в работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.

Graduate paper: 65 pages, 11 illustrations, 12 tables, 33 sources, 9 annexes.

MOTIVATION, MOTIVATION SYSTEM, CORPORATE CULTURE, JOB BENEFICATION, INCITEMENT, BONUS, WORK MOTIVATION, SYSTEM OF WORK MOTIVATION, REMUNERATION OF LABOUR, GENERAL STRATEGY.

The object of research of the graduation work – the personnel motivation of BelStroyDomSnab, PSUE.

The subject being analyzed in graduation work – the improvement of personnel motivation in BelStroyDomSnab, PSUE.

The aim of the graduation work – to develop the system of improving the motivation of employees of the organization based on the study of literary sources and practices of BelStroyDomSnab, PSUE.

Research methods: general scientific methods of research (dialectical, systematic and analytical, statistical marketing).

In graduate paper there are used training materials on management, personnel management as well as media reports and the data of studied object.

The following research was conducted: the theoretical foundations of the personnel motivation system in the organization were analyzed (the concept of "motivation system", methods to personnel motivation, the basic theories of motivation); the analysis of activity and personnel motivation in BelStroyDomSnab, PSUE was done; the measures of improving the motivation activities in BelStroyDomSnab , PSUE were developed.

Technical, economic and social significance of the research: the implementation of results can increase the economic efficiency.

The field of possible practical applications: belorussian enterprises of any form of property, that operate for getting profit.

The author confirms that indicated in the graduation work analytical-calculated materials are correct and objectively reflect the state of the studying object and all borrowed from the literature sources ideas and positions are accompanied by references to their authors.