

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ**

Кафедра гражданского процесса и трудового права

**БУТКОВСКАЯ
Ольга Сергеевна**

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат юридических наук,
доцент
Мотина Евгения
Владимировна

Допущена к защите

«__»____20__г.

Зав. кафедрой гражданского процесса и трудового права
кандидат юридических наук, доцент И.Н.Колядко

Минск, 2015

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 64 страницы, 69 источников

НОРМИРОВАНИЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ, РЕЖИМ, РАБОЧИЙ ДЕНЬ, РАБОЧАЯ НЕДЕЛЯ, РАБОТНИК, НАНИМАТЕЛЬ, СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА, НЕНОРМИРОВАННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ, МИКРОПАУЗА.

Объект исследования: совокупность общественных отношений между нанимателем и работником в сфере планирования и использования ими рабочего времени, непосредственно их правовое регулирование соответствующими нормативно-правовыми актами.

Предмет исследования: законодательство Республики Беларусь, регламентирующее рабочее время в трудовых отношениях между нанимателем и работником, а также юридическая практика применения данного законодательства.

Цель работы: разрешение общетеоретических, правовых и практических проблем, касающихся темы рабочего времени, основываясь на современных достижениях трудового права.

Методы исследования: метод логической абстракции, метод анализа, метод синтеза, индуктивный метод, дедуктивный метод, диалектический метод.

Результаты: Элементами научной новизны полученных результатов являются выводы, полученные в отношении: 1) определения значения и нормирования рабочего времени в Республике Беларусь; 2) понятие, признаки, цели и функции режима рабочего времени.

Рекомендации по применению: результаты работы могут быть использованы при проведении дальнейших исследований при изучении рабочего времени, а также при внесении изменений в Трудовой Кодекс Республики Беларусь.

Автор подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса (разрабатываемого объекта), все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

ABSTRACT

Thesis: 64 pages, 69 sources

Rationing working hours, working time, mode, working day workweek, the employee, employer, overtime, irregular working hours, mikropauza

The object of study: the totality of social relations between employer and employee in the planning and use of working time, direct them to the relevant legal regulation of legal acts.

Subject of research: Belarusian legislation regulating working time in the employment relationship between employer and employee, as well as the legal practice of this legislation.

Objective: To permit the general theoretical, legal and practical issues relating to the theme of work, based on the latest achievements of the labor law.

Methods: method of logical abstraction, the method of analysis, synthesis method, inductive method, deductive method, the dialectical method.

Results: The elements of scientific novelty of the results are the conclusions drawn with respect to: 1) determine the value and the valuation of work in the Republic of Belarus; 2) the concept, features, objectives and functions of working time.

Directions: The results can be used for further research in the study of working time, as well as amendments to the Labor Code of the Republic of Belarus.

The author confirms that resulted in the thesis work of settlement and analytical materials correctly and objectively reflects the state of the test process (developed object), all borrowed from literature and other sources of theoretical, methodological and methodical positions and concepts are accompanied by references to their authors.