

**Щурок Э. М.**

Институт социологии Национальной академии наук Беларуси

## **К ВОПРОСУ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ АДАПТАЦИИ МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ В СФЕРЕ НАУКИ**

В современных условиях проведение эффективной молодежной политики в научной сфере, направленной на увеличение притока перспективных молодых специалистов в науку и ее закрепление в научных организациях, постоянно наталкивается на объективные трудности, связанные с низким уровнем престижа науки и научной деятельности в обществе. Притоку молодых талантливых кадров в науку препятствует также общая атмосфера нестабильности, сложившаяся в последние годы в научной сфере. В Беларуси значительное внимание уделяется государственной поддержке молодых ученых. Однако современное состояние кадрового потенциала белорусской науки вызывает определенную тревогу как по отраслевой структуре и специализации, так и возрастной структуре.

Задача «омоложения» отечественной науки путем привлечения и закрепления в ней талантливой молодежи, обеспечения научно-профессионального роста молодых ученых – входит в число приоритетных задач государственного уровня. В последние годы благодаря принятым Президентом Республики Беларусь и Правительством страны мерам по улучшению кадровой ситуации в науке, достигнута относительная стабилизация численности научных кадров, наблюдается ежегодное увеличение удельного веса в общей численности исследователей лиц в возрасте до 29 лет: в 2000 году он составлял 16,8 %, а в 2013 году - 24,1 %. Однако значительная доля молодых специалистов, распределяемых в научные организации после вуза, магистратуры и аспирантуры, отработав положенные два года, уходят из науки. Тем самым, следует признать, что реализуемый в стране комплекс государственных мер по привлечению и закреплению талантливой молодежи в научной сфере является недостаточным и не оказывает решающего влияния на позитивное решение кадровых проблем.

Следует также отметить, что закреплению перспективной молодежи в научной сфере в значительной мере препятствует отсутствие действенной системы социально-профессиональной адаптации молодых специалистов в научных организациях.

Проблемы профессиональной адаптации молодых специалистов в научной сфере стали предметом социологического исследования, проведенного Институтом социологии НАН Беларуси в апреле-мае 2012 г.

Как показывают данные данного социологического исследования, эффективность профессиональной адаптации молодых специалистов в научной сфере обеспечивается комплексом социально-экономических условий и факторов, влияющих на результативность их профессиональной социализации и социально-профессиональной адаптации. К ним можно отнести – размер заработной платы, оснащение современным научным оборудованием; доступность научной информации по теме исследования, наличие компьютерной базы, научные коммуникации, объективность оценки научной работы, возможность зарубежных стажировок и научных командировок, возможность публикации результатов научных исследований, отношения с непосредственным руководителем и коллективом, перспективы профессионального роста и научной карьеры.

Размер заработной платы из всего перечня условий научной деятельности вызывает у молодых специалистов наибольшую неудовлетворенность – 84,7 % респондентов не удовлетворены оплатой своего труда. Вторым условием, вызывающим у молодых специалистов неудовлетворение, является оснащенность современным научным оборудованием. Так, только 21,2 % респондентов удовлетворены наличием современного оборудования на своих рабочих местах. Вместе с тем значительная доля опрошенных молодых специалистов довольна имеющейся компьютерной базой – 56,4 % респондентов дали положительные оценки.

Для успешного осуществления научной деятельности необходимым условием являются научные коммуникации. И хотя доступностью научной информации по теме исследования довольны 74,1 % респондентов все же следует отметить, что 38,2 % участников опроса не удовлетворены имеющимися научными коммуникациями и только 44,0 % респондентов устраивает вышеназванный фактор. Большинство молодых ученых не удовлетворены возможностью зарубежных стажировок и научных командировок (68,2 % и 54,1 % соответственно). Ограниченность зарубежных научных командировок и активных международных коммуникаций в научной среде негативно сказывается на процессе профессиональной адаптации молодых ученых.

Важными условиями, оказывающими влияние на эффективность профессиональной адаптации молодых специалистов, являются возможность профессионального роста, перспективы научной карьеры и объективность оценки научной работы. Как показало исследование, более половины респондентов удовлетворены возможностью профессионального роста (57,6 %). Вместе с тем только 35,3 % опрошенных исследователей видят перспективу своей научной карьеры и уверены в правильности своего профессионального выбора. Вместе с тем молодых ученых в це-

лом устраивает объективность оценки их исследовательской работы. Больше половины опрошенных молодых ученых удовлетворены объективностью оценки своей научной работы.

Большое влияние на успешность профессиональной и социальной адаптации оказывает морально-психологический климат в первичном научном коллективе. Данные опроса показывают, что в целом в научных организациях сложился благоприятный климат по отношению к молодым специалистам.

По мнению опрошенных молодых специалистов, успешному процессу профессиональной адаптации в определенной мере препятствует сложная ситуация, сложившаяся в научной сфере. Общая атмосфера нестабильности, характерная для научной сферы, приводит к формированию у части молодых специалистов чувства неопределенности в своем профессиональном выборе, а также низкую мотивацию к занятию научной деятельностью. Согласно результатам исследования, только 47,1 % молодых специалистов планируют и дальше заниматься научной деятельностью; 18,8 % – планируют уйти в другую сферу деятельности; 32,9 % затруднились ответить на вопрос о своих планах профессиональной деятельности на ближайшую перспективу. Основной причиной желания уволиться с работы молодыми специалистами была названа низкая заработная плата. Неудовлетворенность своим материальным и социальным положением вынуждает молодых специалистов искать различные пути их улучшения. Анализ структуры вторичной занятости молодых ученых показал, что она не связана с научной деятельностью, что негативно влияет на профессиональную адаптацию молодых специалистов.

Данные проведенного исследования в очередной раз подтвердили, что неудовлетворенность условиями труда и своим материальным положением, а также отсутствие перспективы научной карьеры являются главными причинами того, что у части молодых специалистов процесс профессиональной адаптации приобретает кризисный характер и ведет к пересмотру ранее сделанного профессионального выбора. По данным опроса только 51,7 % опрошенных молодых ученых уверены в своем профессиональном выборе.

Проведенное исследование позволило сделать важный вывод о том, что слабая мотивация молодежи на научную деятельность и профессию ученого во многом определяются имеющимися противоречиями, которые препятствуют профессиональной социализации и социально-профессиональной адаптации молодых ученых: между декларируемой заботой об ученом и реальным положением дел в научной сфере (низкий уровень заработной платы, низкий престиж профессии исследователя в

обществе). Исходя из этого, не менее важной задачей является сегодня развитие социологических исследований проблем молодых ученых и социально-экономических факторов эффективной кадровой политики в науке, что, несомненно, будет работать на создание более действенного механизма профессиональной адаптации молодежи в сфере науки.