

Козлович А.В.

Пенсионный возраст для женщин: изменения назрели

В Республике Беларусь сохраняется самый низкий в мире возраст выхода на пенсию как для мужчин, так и для женщин: 60 и 55 лет. В других странах мира (особенно в развитых) «заслуженный отдых» начинается, как правило, на 5-10 лет позже. Например, в Германии, Японии, Финляндии и мужчины, и женщины уходят на пенсию в 65 лет, в Норвегии – в 67 (мужчины и женщины), в Великобритании (соответственно) в 65 и 60 лет. За последние годы в этой области произошли существенные изменения и в бывших советских республиках. Все они, за исключением России и Беларуси, повысили возраст выхода на пенсию. Причем, некоторые республики пересматривали указанные возрастные показатели в постсоветский период уже не один раз.

Если проанализировать ситуацию в развитых странах и на постсоветском пространстве, то явно выделяются две тенденции: увеличение возраста выхода на пенсию (уменьшения нигде не произошло) и существенный рост числа стран, в которых устраняются различия в этом показателе между мужчинами и женщинами, то есть происходит выравнивание начала пенсионного возраста между полами. Эти тенденции вызваны рядом причин: ростом продолжительности жизни в развитых странах, увеличением доли пожилого населения в общей численности населения, дефицитом пенсионных отчислений для поддержания сложившегося уровня жизни пенсионеров. Понятно, что Беларуси избежать влияния этих тенденций, приобретающих общемировой характер, не удастся. В данном материале хотелось бы кратко остановиться на второй тенденции, связанной с увеличением возраста выхода на пенсию для женщин.

Нынешний пенсионный возраст в Беларуси остался в виде наследства от СССР. Но в СССР он был установлен более 80 лет назад – в начале 1930-ых

годов. Для того времени он был обусловлен рядом обстоятельств, которые учитывал законодатель. Средняя продолжительность жизни в СССР в то время была ниже 60 лет. Основная масса населения была занята физическим, а не умственным трудом. Это приводило к тому, что трудоспособность терялась в 55-60 лет. Кроме этого, женщины рожали в то время по 5-6 детей. Ведение домашнего хозяйства, воспитание детей отнимало немало времени и сил. Государственные денежные пособия на детей, оплачиваемые отпуска по уходу за ребенком тогда отсутствовали. Компенсацией за неоплачиваемый материнский труд законодатель предусмотрел более ранний выход женщин на пенсию.

За прошедшее время факторы, обуславливавшие указанные возрастные рамки выхода на пенсию, практически перестали действовать.

Несмотря на то, что в постсоветской Беларуси прогресса в средней продолжительности жизни пока не достигнуто, она находится на уровне (особенно у женщин) существенно превышающем среднюю продолжительность жизни в СССР в начале 1930-ых годов.

За последние 30-40 лет как в мире, так и в Беларуси произошли существенные изменения в реальном секторе экономики, что нашло выражение, прежде всего в сокращении занятости в промышленности, сельском хозяйстве, то есть сокращении числа рабочих мест, требующих большой физической нагрузки. Это означает, что меняются возрастные рамки утраты трудоспособности. Производительность труда работников, занятых интеллектуальным трудом или в сфере обслуживания, в меньшей степени зависит от возраста. Очевидно, что переход стран к постиндустриальной экономике приводит к тому, что утрата трудоспособности будет происходить в более поздних возрастах. Структурные сдвиги в экономике – важнейшая основа сохранения пенсионерами способности трудиться. Одновременно это выступает и соответствующим условием для повышения пенсионного возраста.

Подавляющее число семей в Беларуси в современных условиях имеет 1-2 детей. Это означает, что с точки зрения ведения домашнего хозяйства, ухода за детьми эмансипированная женщина и мужчина находятся в практически равных условиях. Кроме этого, оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком (в общей сложности до 9 лет) засчитывается в трудовой стаж женщин. В этих условиях возникает вполне резонный вопрос: почему женщина при таких условиях уходит на пенсию на 5 лет раньше мужчин? Кроме этого, продолжительность жизни на пенсии в Беларуси составляет в среднем: для мужчин – 14 лет, а для женщин – 24 года. Ни одна страна мира не может позволить себе осуществлять пенсионные выплаты на протяжении почти 25 лет

Учитывая указанные обстоятельства, законодательством многих стран уже осуществлен (или предусматривается осуществить) процесс нивелирования пенсионного возраста для мужчин и женщин. Одинаковый возраст выхода на пенсию существует в США, Канаде, Германии, Франции, Японии, Финляндии и других странах. В настоящее время в Украине осуществляется (на протяжении 10 лет) переход к выходу женщин на пенсию с 60 лет (как и мужчин). С 2014 года такой процесс запускается в Казахстане (предусматривается выход женщин на пенсию в 63 года). Это не ущемление прав женщин, а объективная экономическая необходимость, отражающая те изменения, которые произошли за последние десятилетия в экономике, сфере воспроизводства народонаселения и рабочей силы.

В Беларуси также назрела необходимость уравнивать мужчин и женщин в пенсионном возрасте. Увеличивать возраст выхода на пенсию для мужчин Беларуси нет никаких оснований. Значит, речь идет о том, чтобы, используя опыт других стран, осуществить постепенный переход к выходу женщин на пенсию с 60 лет. Женщинам, имеющим троих и более детей, целесообразно уменьшить этот возраст. Например, имеющим троих детей – 57 лет, более трех – 55 лет.

Осуществление такой меры позволит решить или смягчить ряд проблем. Во-первых, это позволит снизить напряженность с поступлением денежных средств в ФСЗН и повысить средний уровень пенсий. Во-вторых, снизится перерасход государственных средств, вызываемый тем, что многие молодые пенсионерки продолжают работать, получая одновременно и пенсию, и зарплату. В третьих, высвобождающиеся финансовые ресурсы можно использовать на усиление материальной поддержки материнства и детства, стимулирование рождаемости. По существу более ранний выход женщин на пенсию обусловлен выполнением ими материнских функций и представляет собой своеобразную материальную компенсацию женщинам за это со стороны государства. Например, учитывая нынешний размер пенсий, можно сказать, что эта компенсация составляет для женщин за пять лет (60-55) в среднем около 12-13 тыс. долл. США. Не лучше ли хотя бы часть этих средств направлять женщинам когда они растят и воспитывают детей, то есть именно во время выполнения ими материнских функций. Давно известно, что ложка дорога к обеду.

В случае осуществления указанных мероприятий, можно смело утверждать, что в целом реальные доходы населения не уменьшатся, а эффективность использования государственных финансовых ресурсов вырастет.